



KARELIA AMMATTIKORKEAKOULU OY

Tilinpäätös ja toimintakertomus

1.1.-31.12.2023

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy

Y-tunnus 2454377-1

Kotipaikka Joensuu

Tikkarinne 9

80200 JOENSUU

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2033 asti

1. Toimintakertomus	3
1.1. Yleistä	3
1.2. Kasvua kansainvälistymisestä	3
1.3. Olennaiset tapahtumat tilikaudella	4
1.4. Koulutus	5
1.5. Tutkimus, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI)	6
1.6. Palveluliiketoiminta	7
1.7. Henkilöstö	9
1.8. Merkittävimmät riskit toimintavuonna ja tulevaisuudessa	11
1.9. Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n talous ja budjetin toteutuminen	12
1.10. Tulevaisuudennäkymät	14
1.11. Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi	15
1.12. Yhtiön osakkeet	15
2. Tilinpäätös	17
2.1. Tase	17
2.2. Tuloslaskelma	18
2.3. Rahoituslaskelma	20
2.4. Tilinpäätöksen liitetiedot	21
2.4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	21
2.4.2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	23
2.4.3. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	29
2.4.4. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	36
2.4.5. Muut liitetiedot	37
2.4.6. Henkilöstöä koskevat tunnusluvut 2023	38
2.5. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	44
3. Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	45

1. Toimintakertomus

1.1. Yleistä

Karelia-ammattikorkeakoulu (Karelia) on monialainen ammattikorkeakoulu, jonka päätehtäviä ovat koulutus, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI) sekä palveluliiketoiminta. Karelia Ammattikorkeakoulu Oy on Joensuun kaupungin omistama osakeyhtiö. Karelia tarjoaa ammattikorkeakoulututkintoon ja ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtavaa koulutusta sekä avoimen ammattikorkeakoulun opintoja. Lisäksi Karelia tuottaa täydennyskoulutusta ja asiantuntijapalveluita sekä osallistuu aktiivisesti maakunnan kehittämiseen erilaisten tutkimus- ja kehittämishankkeiden kautta. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä alueen elinkeino- ja työelämän sekä kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa.

Karelia-ammattikorkeakoulu tekee tiivistä strategista yhteistyötä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian, opiskelijakunta POKA:n, Joensuun kaupungin ja Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymän (Siun sote) kanssa. Karelia-ammattikorkeakoulun, Itä-Suomen yliopiston ja Savonia-ammattikorkeakoulun välillä on strateginen yhteistyösopimus vuosille 2021–2024. Sopimuksessa linjataan yhteistyöstä koulutustoiminnassa, yhteiskunnallisen vaikuttavuuden lisäämisessä ja korkeakoulupalveluissa.

1.2. Kasvua kansainvälistymisestä

Valta vaihtui Suomessa, kun Petteri Orpon johtama hallitus aloitti 20. kesäkuuta 2023 toimintansa. Hallitusohjelman mukaisesti ja huolimatta valtiontalouden heikentyneistä näkymistä korkeakoulujen indeksit jäivät voimaan – tällä on ollut ja tulee olemaan iso merkitys korkeakoulujen taloudelliselle kestokyvylle tilanteessa, jossa inflaation ja elinkustannusten kasvu sekä palkankorotusten vaikutukset kustannuksiin ovat olleet erittäin merkittäviä. Toki korkeakoulut myös menettivät jotakin ainakin välillisesti. Esi-merkiksi sote-harjoittelun maksuttomuus päätettiin ulosmitata korkeakoulujen rahoituskehityksestä. Tällä oli vaikutusta myös Karelia-ammattikorkeakouluun.

Niin nykyinen kuin edellinenkin hallitus ovat korostaneet koulutusperäisen maahanmuuton merkitystä. Tähän asiaan on tartuttu myös Kareliassa ja olemmekin jo kasvattaneet kansainvälisten opiskelijoiden sisäänottoa sekä määritelleet lukuvuosimaksut ja stipendijärjestelmät sellaisiksi, että koulutus on riittävän kannattavaa. Vuonna 2023 aloitti myös uusi englanninkielinen insinööriopintokoulutuksemme Information and Communication Technology. Suomenkielisistä tutkintokoulutuksista uutena aloitti vuonna 2023 toimintaterapiakoulutus.

Vuoden 2023 työllisyysluvut olivat Karelian kannalta erittäin hyvät. Karelia-ammattikorkeakoulusta valmistuneiden opiskelijoiden työllistyminen on huippulukemissa. Kareliassa vuonna 2020 valmistuneista opiskelijoista vuosi valmistumisen jälkeen oli työllistyneitä peräti 91,1 %. Korkeimmat työllisyysprosentit olivat sosiaali- ja terveysalalla, tekniikan alalla sekä tietojenkäsittelyssä. Erityisen hyvin onnistuttiin myös ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon suhteen, sillä heillä työllistymisprosenttinsa oli puhdas 100. Kareliasta valmistuneiden työllistymisprosentti oli toiseksi korkein kaikki korkeakoulut huomioiden.

Karelia solmi Joensuun kaupungin kanssa strategisen kumppanuussopimuksen, jossa keskeisinä yhteistyön kärkinä ovat yhteistyö opiskelijaharjoitteluiden ja opinnäytetöiden toteutuksessa, strateginen kehittäminen yhteisen tutkimus- ja kehittämistoiminnan avulla sekä kansainvälistymisen edistäminen.

Karelia-ammattikorkeakoulu ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria palkittiin Opetusalan turvallisuuspalkinnolla, joka myönnettiin ansiokkaasta ja esimerkillisestä oppilaitosten välisestä yhteistyöstä maakunnan oppilaitosturvallisuuden kehittämiseksi.

Korkeakoulujen yhteinen Digivisio-hanke edistyi niin, että joulukuussa 2023 perustettiin HigherEd Hub Finland Oy, jonka osakkaana myös Karelia-ammattikorkeakoulu on.

Vuoden 2023 tulokset olivat hyvät. Keskeiset tunnuslukumme, kuten suorittujen tutkintojen määrä ja TKI-toiminnan volyymi, olivat hyvällä tasolla. Myös tilinpäätöksen hyvään positiiviseen taloudelliseen tulokseen on syytä olla tyytyväinen.

1.3. Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Vuonna 2023 Kareliassa opiskeli 4340 opiskelijaa ja työskenteli 313 asiantuntijaa. Tutkinnon suoritti yhteensä 818 opiskelijaa, joista 696 suoritti ammattikorkeakoulututkinnon ja 122 ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon. Jatkuvan oppimisen tulokset ja TKI-toiminnan ulkoinen rahoitus säilyivät edellisvuosien tasolla.

Karelian vuoteen 2030 ulottuvan *'Karelia 2030 – kestävä elinvoimaa'* strategian väliarviointi ja päivitys tehtiin kevään 2023 aikana. Päivityksen yhteydessä toteutettiin skenaariotyöskentely ja valittiin todennäköisimmät skenaariot lähivuosille. Valintoja arvioidaan ja päivitetään vuosittain. Päivityksen jälkeen Karelian arvot ovat vastuullisuus, rohkea aloitteellisuus ja työelämäläheisyys. Myös Karelian visiota, strategisia valintoja ja strategisia linjauksia päivitettiin toimintaympäristön ennakoitujen muutosten ja monipuolisen palautetiedon perusteella.

Karelian päivitetty strategiset valinnat ovat:

1. Osajia tulevaisuuden työelämään
2. Koulutusperäistä maahanmuuttoa ja kansainvälisyyttä
3. Kestävää hyvinvointia
4. Älykästä tuotantoa ja palveluja
5. Ratkaisuja vihreään siirtymään.

Nämä strategiset valinnat ovat Karelian tunnistettuja vahvuusalueita, jotka perustuvat alueellisiin, kansallisiin ja kansainvälisiin kehityshaasteisiin. Pohjois-Karjalan työelämän kanssa toteutettiin yhteensä 97 strategisten valintojen mukaista tutkimus- ja kehittämishanketta, joiden yhteenlasketut kustannukset olivat noin 5,4 milj. euroa.

Vuoden aikana käynnistettiin uusia tutkintokoulutuksia ja suunniteltiin uusia – erityisesti sairaanhoitajakoulutukseen liittyviä – uudentyyppisiä koulutuksia. Hyvänä esimerkkinä on vuoden 2024 alussa käynnistytävä Sairaanhoitajaksi Pohjois-Karjalaan -hanke, jossa yhdessä Karelian ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa käynnistyy suomenkielinen sairaanhoitajakoulutus, jonka opetuksen tukikielenä on venäjä.

Vuosi 2023 oli myös auditointien vuosi, sillä Karelia-ammattikorkeakoululle tehtiin useita sen laatua ja toimintatapoja tarkastelevia ulkoisia arviointoja. Karelia oli ensimmäinen korkeakoulu, joka osallistui Pohjois-Karjalan Kauppakamarin koordinoimaan työelämäauditointiin. Vuosina 2021–2023 Kareliassa toteutettiin myös sisäiset auditoinnit, joilla valmistauduttiin kansalliseen korkeakoulujen auditointiin. Varsinainen korkeakoulujen arviointineuvoston järjestämä auditointi, johon otti osaa yli sata Karelian henkilöstöön, opiskelijoihin ja yhteistyökumppaneihin kuuluvaa henkilöä, pidettiin marraskuussa 2023.

1.4. Koulutus

Karelian koulutus laajenee ja tulokset hyvällä tasolla

Karelian koulutuksen laajeneminen jatkui vuonna 2023. Tutkintokoulutuksessa aloitti 1 269 uutta opiskelijaa ja opiskelijoiden kokonaismäärä syyskuun lopussa oli 4 340. Molemmat luvut ovat Karelian historian korkeimpia. Uusina tutkintokoulutuksina käynnistyivät toimintaterapeuttikoulutus ja englanninkielinen tietotekniikan (Information Technology) insinöörikoulutus. Molempien uusien koulutusten vetovoima oli erittäin hyvä. Uusien koulutusten lisäksi opiskelijamäärän kasvu johtui pääasiassa muiden kansainvälisten koulutusten kasvusta. Kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrä on kasvanut strategiassa asetettua tavoitetta nopeammin ja oli vuonna 2023 yli 8 % opiskelijoiden kokonaismäärästä. Pohjois-Karjalan Kauppakamarin toteuttama työelämäauditointi saatiin loppuun keväällä 2023. Auditoinnin kohteena olivat kaikki ammattikorkeakoulututkintoon johtavat koulutukset ja Karelian jatkuvan oppimisen palvelut.

Koulutuksen tulokset paranivat selvästi vuonna 2023 edelliseen vuoteen verrattuna. Tulokset olivat monilta osin tavoitteiden mukaisia ja Karelian suhteellinen asema parani selvästi ammattikorkeakoulujen kansallisessa vertailussa. Ammattikorkeakoulututkintojen määrä oli 696 (623 vuonna 2022), joka oli 6 % tavoitetta (740) pienempi. Määräajassa valmistuneiden osuus oli 62,4 % (63,7 % vuonna 2022) laski ja oli selvästi tavoitetta alhaisempi. Tutkintokoreittain tarkasteluna palvelualojen (liiketalous ja matkailu) tutkintomäärän kolmen edeltävän vuoden keskiarvo oli opetus- ja kulttuuriministeriön asettamaa tutkintotavoitetta korkeampi. Sosiaali- ja terveysalan, kulttuurialan sekä tekniikan, tietojenkäsittelyn ja metsätalouden tutkintokorien tutkintomäärät jäivät hieman tutkintotavoitteita alhaisemmiksi. Ylempien ammattikorkeakoulututkintojen määrä 122 (89) oli Karelian historian paras ja tavoitetta korkeampi. Opiskelijatytytyväisyys oli Karelian oman OPALA-palautteen perusteella historian parasta. Valtakunnallisessa valmistumisvaiheen AVOP-palautekyselyssä Karelian tulokset paranivat merkittävästi. Karelian ammattikorkeakoulututkintoon valmistuvien palaute oli kansallisessa vertailussa ammattikorkeakoulujen 4. parasta. Uusimpien työllistymistilastojen perusteella Kareliasta valmistuneet ovat työllistyneet 2. parhaiten ammattikorkeakouluista valmistuneiden kansallisessa vertailussa.

Jatkuvan oppimisen suorituspäämäärät säilyivät kokonaisuutena edellisvuoden tasolla. Karelian asema jatkuvan oppimisen opintojen suorituspäämäärien kansallisessa vertailussa heikkeni jonkin verran ja oli avoimen ammattikorkeakoulun opintosuoritusten osalta vähän keskimääräistä korkeampi. Karelian korkeakoulujen yhteistyöopintojen suorituspäämäärä oli tavoitetta korkeampi ja 6,7 % ammattikorkeakoulujen opintosuoritusten yhteismäärästä. Tiedolla johtamisen muuntokoulutuksen toteutus jatkui jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) erillishoiduksella. Korkeakoulujen strategisessa sopimusperustaisessa yhteistyössä ja työnjaossa tehtiin uusia avauksia. Karelia koordinoi kahta ammattikorkeakoulujen kansallista yhteistyöverkostoa, jotka liittyvät ikäosaamiseen ja rakennusalan ilmastokeselvitysoosaamiseen.

Vastuullisuus Karelian koulutuksessa

Karelian kaikkien koulutusvastuiden ja jatkuvan oppimisen palvelujen työelämäyhteyksien toimivuutta arvioitiin Pohjois-Karjalan kauppakamarin toteuttamissa auditoinneissa lukuvuonna 2022–2023. Työelämäyhteistyötä on kehitetty auditointipalautteen ja muun arviointitiedon pohjalta. Ammattikorkeakoulujen kansallisessa valmistuvien opiskelijoiden lähtökyselyssä Kareliasta valmistuneiden työelämäyhteyksiin liittyvä palaute oli maan kärkitasoa.

Kestävän kehityksen osaaminen on mukana kaikkien Karelian koulutusten ydiosaamisessa ja koulutusten toteuttamisessa. Karelian vuosille 2022–2024 laaditun saavutettavuussuunnitelman toteuttaminen jatkui. Suunnitelmassa linjataan erityisesti koulutustoiminnan saavutettavuutta ja sen kehittämistä kahdeksalla eri osa-alueella:

1. Arvot, asenteet ja toimintakulttuuri
2. Johtaminen
3. Fyysinen ympäristö
4. Digitaalinen saavutettavuus
5. Opetus ja oppiminen
6. Tuki ja ohjaus
7. Viestintä
8. Opiskelijavalinnat

Kokonaisuutena Karelian saavutettavuus on hyvällä tasolla ja kehittämistä vaativia asioita viedään eteenpäin suunnitelman mukaisesti.

1.5. Tutkimus, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI)

TKI-toiminnalla uuteen EU-ohjelmakauteen: kansainvälinen Invest -allianssi TKI-toiminnan suunnannäyttäjänä

Vuonna 2023 toteutettiin 84 TKI-projektia, joista kansainvälisiä oli 12. Pääasiallisia TKI-rahoitusohjelmia olivat Euroopan aluekehitysrahasto (EAKR), Euroopan sosiaalirahasto (ESR+), Euroopan Unionin Northern Periphery and Arctic (NPA)-, Erasmus+- ja Horisontti-ohjelmat sekä eri ministeriöiden ja säätiöiden rahoitukset.

TKI-rahoitusta myönnettiin laajoihin yhteistyöhankkeisiin koulutusperäisen maahanmuuton, oppimisympäristöjen uudistamisen sekä sairaanhoitajakoulutuksen osaajapulaan haasteisiin vastaamiseksi. Uutena rahoitusohjelmalla käynnistyi EU:n alue- ja rakennepolitiikan rahoitus oikeudenmukaiseen siirtymään (JTF). Rahoituksen tavoitteena on lieventää ilmastosiirtymän haitallisia vaikutuksia ja sen aiheuttamaa rakennemuutosta tukemalla alueiden elinvoiman kasvua uusilla aloitteilla. Karelia toteuttaa JFT-rahoituksella yhteistyössä Joensuun kaupungin, Itä-Suomen liikuntaopiston ja Itä-Suomen yliopiston kanssa hankkeen, jossa kehitetään maakuntaan liikunnan, hyvinvoinnin ja urheilutestauksen osakeskeskittymä ”Mehtimäki Hub”. Hankkeelle myönnettiin rahoitusta 2,2 M€ ja se toteutetaan vuosina 2023–2025.

Karelia jatkaa yhteistyötä INVEST-allianssissa uuden nelivuotiskauden (2024 – 2027) Erasmus+ -rahoituksella. Toisen vaiheen alkaessa INVEST-allianssiin on liittynyt mukaan kolme uutta yliopistoa: ranskalainen University of Reims Champagne-Ardenne, italialainen University Milano-Bicocca ja espanjalainen University of Cordoba. INVESTin tavoitteena on muun muassa kestävä kehityksen edellytysten ja työkalujen kehittäminen ja käyttöönotto, tulevaisuuden työelämätaitojen yhteiskehittäminen sekä yhteisen tutkimus- ja kehittämisstrategian laadinta ja toteutus.

EU-ohjelmakauden 2007–2021 päättymisen vuoksi vuosi 2023 oli myös laajojen kehittämiskokonaisuuksien päättämisen vuosi niin oppimisympäristöjen kehittämisen kuin energian, puurakentamisen ja teollisen automaation hankkeiden osalta. Hankkeiden tuloksia esiteltiin Karelian Pulssi-artikkeleiden ja Theseus-julkaisuportaalin avulla.

Kareliassa on valmisteltu vuoden 2023 aikana tutkimus- ja oppimisympäristöjen kehittämissuunnitelma, ”Älykampus”. Suunnitelmalla tavoitellaan Wärtsilä- ja Tikkariinne-kampusten tutkimus- ja oppimisympäristöjen sekä teknistä että vihreän siirtymän vaatimusten mukaista uudistamista. Investointikokonaisuuden tarpeiden määrittelyä on tehty yhteistyössä Innokaupunki Joensuu ekosysteemi-toimijoiden kanssa.

Karelia on vahvasti mukana Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen rakentamisessa ja kuntien ennakoivan hyvinvointiyhteistyön kehittämisessä. Vuonna 2023 käynnistettiin Sairaanhoitajaksi Pohjois-Karjalaan -

yhteishanke vastaamaan kasvaviin työvoimatarpeisiin. Koulutuksessa testataan innovatiivista osin vieraskielistä koulutuspolkua.

Tutkimus- ja kehittämisyhteistyötä toteutetaan toisen asteen koulutuksen järjestäjä Riverian kanssa systemaattisesti yhteiseen strategiseen suunnitelmaan perustuen. Vastaava strategisen TKI-kumppanuussuunnitelman laadinta käynnistettiin myös Joensuun kaupungin kanssa loppuvuodesta 2023.

Kansainvälisessä TKI-yhteistyössä Northern Periphery and Arctic (NPA) ja Erasmus+ -rahoitusohjelmat ovat olleet merkittäviä TKI-toiminnan rahoittajia yritysten ja muiden työorganisaatioiden kanssa tehtävässä yhteistyössä ja koulutusten opetusaineistojen ja -menetelmien luomisessa. Esimerkiksi monialainen ja poikkitieteinen ikäosaamisen ylempi englanninkielinen tutkintokoulutus on kehitetty seitsemän eurooppalaisen korkeakoulun yhteistyönä.

Karelian TKI-toiminnan kehittämistoimenpiteitä ja laadunhallintaa jatkettiin myös vuonna 2023. Näitä olivat mm. opiskelijasta projektityöntekijäksi -kehittymispolku, tutkijanuramalli, projektipäälikkömentointi sekä kestävän kehityksen ja vastuullisuuden ohjelman työstäminen Arenen ja Karelian työryhmissä. Myös TKI-toiminnan brändi ja konsepti ”Ratkaisuja ylihuomiseen” lanseerattiin.

Vastuullisuus Karelian TKI-toiminnassa

TKI-toiminnan avulla tuotamme ratkaisuja kestävyyshaasteisiin, edistämme kestävästä kehitystä ja vähennämme ilmastomuutoksen vaikutuksia. Lisäämme sekä Karelian että kumppaneidemme kestävän kehityksen ja hyvinvoinnin osaamista. Toteutamme hankkeet taloudellisesti, ekologisesti ja vastuullisesti.

Kestävyys- ja vastuullisuusteemoja edistetään kehittämällä kiertotalousratkaisuja ja hiilineutraalia rakentamista sekä kestäväan kehitykseen ja vastuullisuuteen liittyvää osaamista. Kommunikoiva Energia -hankkeessa kehitettiin toimintamalli vähähiilisten verkkopalvelujen laadintaan ja edistettiin digitaalisten palvelujen kestävyttä yhteistyössä alueen sähköverkkoyhtiöiden ja niiden arvoketjun kanssa. Muovien kiertotaloutta edistetään kansainvälisessä PlastLIFE -hankkeessa, jossa Karelia tutkii maatalousmuovien kierrätystä ja jatkohyödyntämistä.

INVEST-allianssissa kestävyys- ja vastuullistyö on kytketty osaksi henkilöstön osaamisen kehittämisohjelmaa. Vastuullisuutta ja kestävyttä tarkastellaan kansainvälisessä webinaarisarjassa koulutusten, palveluiden, TKI-toiminnan, kestävien tapahtumien ja vastuullisen johtamisen näkökulmista. Nämä kaikki osa-alueet huomioidaan henkilöstön avainkompetenssien muotoilussa ja jatkuvassa osaamisen kehittämisessä. INVEST4EXCELLENCE-hankkeessa puolestaan on toimintatutkimuksen menetelmin koottu kestävän ja vastuullisen TKI-toiminnan alakohtaiset ja yhteiset kompetenssit laajaksi matriisiksi, jota edelleen hyödynnetään osaamisen kehittämisessä.

1.6. Palveluliiketoiminta

Karelian palveluliiketoiminta muodostuu kotimaan koulutuksen myynnistä, kansainvälisestä liiketoiminnasta ja tutkimuspalveluiden myynnistä. Karelian palveluliiketoiminnan vuoden 2023 liikevaihto oli 1,2 milj. eur ja tulos 0,11 milj. eur.

Kotimaisen koulutuksen myynti

Kotimaan koulutuspalveluiden vuoden 2023 liikevaihto oli 0,63 milj. euroa ja tulos 0,12 milj. euroa. Vuonna 2023 liikevaihdoltaan suurimmat koulutukset olivat ICT-opintopolku, Lean-koulutukset sekä Amk-tutkinto työvoimakoulutuksena -koulutukset. Vuoden 2023 tavoitteena on ollut TKI-ratkaisujen ja jatkuvan oppimisen yhteyden vahvistaminen.

Koulutuspalveluissa on kehitetty muun muassa mikro-opintotarjontaa Yritysten muutoskyvykkyys, vihreä siirtymä ja digitalisaatio –hankkeessa. Uusia tuotteita kehitettiin yhteistyössä Karelian osaajapoolilaisten kanssa. Karelia on mukana myös Tapio Oy:n koordinoimassa metsäalan täydennyskoulutuksessa, jonka rahoittaa Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus.

Koulutuspalveluiden tuotteistaminen tunnistetuissa kärkituotteissa Lean sekä Johtaminen ja esimiestyö jatkui. Vuoden 2023 aikana avattiin merkittäviä uusia asiakkuuksia, vahvistettiin Jatkuvan oppimisen konseptin näkyvyyttä sekä käynnistettiin kumppanuusfoorumitoiminta.

Laadukkaan palveluprosessin varmistamiseksi käynnistettiin Karelian uuden asiakkuudenhallintajärjestelmän CRM:n käyttöönottoprojekti. Uusi CRM otetaan käyttöön vuoden 2024 aikana.

Kansainvälinen liiketoiminta

Kansainvälisen liiketoiminnan liikevaihto vuonna 2023 oli 0,29 milj. euroa ja tilikauden tulos 0,07 milj. euroa.

Vuoden 2023 aikana Karelian kansainvälisen liiketoiminnan keskeisin painopiste oli täydentävien opiskelijarekrytointikanavien ja agenttikumppanuuksien kehittäminen erityisesti tutkinto-opiskelijoiden rekrytointia varten. Tavoitteena on pystyä toimimaan valintaprosessissa nopeasti ja varmistaa siten Karelian kansainvälisten tutkinto-opiskelijamäärien tavoitteiden täytyminen. Yhteistyössä muiden Karelian toimijoiden kanssa kehitettiin ”Rolling Admission” jatkuvan haun järjestelmä. Samoja agentteja hyödynnetään myös täydennyskoulutuksen tarjonnassa sekä mahdollisissa täydentävissä rekrytointitoimenpiteissä kuten Pathway-ohjelmassa. Agentit arvioidaan jatkossa vuosittain ja verkostoa täydennetään tarpeen ja kohdemaavalintojen perusteella.

Kansainvälisenä täydennyskoulutuksena tarjottiin INVEST erikoistumisopintoihin perustuvat Diplomiopinnot kahdella koulutusalaalla. Täydennyskoulutustarjonnassa onnistuttiin hyvin, ja metsätalouden ohjelmaan saatiin iso ryhmä intialaisia Tamil Nadu Universityn opiskelijoita yhteistyössä Itä-Suomen yliopiston kanssa. Yhteistyö uzbekistanilaisen Nordic International Universityn kanssa täsmentyy jatkossa koskemaan IB- ja ICT-koulutuksia. Kiinassa jatkettiin kansainvälisen energia- ja ympäristötekniikan tutkintokoulutuksia ja käynnistettiin Linyi-yliopiston kanssa yhteistyö sairaanhoitajakoulutuksen toteuttamiseksi. Myös Karelian ja Chilen yliopiston yhteisen ikäosaamisen diplomikoulutuksen kehittäminen Chilessä eteni suunnitellusti.

Tutkimuspalveluiden myynti

Tutkimuspalveluiden myynnissä ei päästy asetettuun tulostavoitteeseen. Vuoden 2023 taantuman merkit näkyivät myös tutkimuspalveluiden kysynnän hiipumisena, ja liikevaihto jäi 0,27 milj. Euroon ja tilikauden tulos -0,09 milj. euroon. Karelian tutkimuspalveluiden kärki on rakentamisen, tarkkuustekniikan ja energian tutkimuspalveluissa. Uutena avauksena päätettiin avata vuoden 2024 alussa rakennustekniikan äänilaboratorio Joensuun Kaislakadulle palvelemaan rakennusalan yritysten tuotekehitystä. Yhä enemmän kysyntää on myös vähähiilisyyslaskentaan liittyen.

Karelia voitti tarjouskilpailun maakunnallisesta energianeuvonnasta vuosille 2023–2025. Vihreän siirtymän tutkimuspalveluiden kokoaminen ja resurssien varmistaminen on tunnistettu kehittämiskohteeksi tutkimusympäristöjen uudistamisen lisäksi.

Vastuullisuus Karelian palveluliiketoiminnassa

Kotimaan koulutuspalveluita toteutetaan sovittujen prosessien ja työohjeiden mukaisesti, jolloin toiminta on sujuvaa ja resurssien käyttö on tehokasta. Koulutustoiminnan toteutuksissa suositetaan verkossa tapahtuvaa oppimista silloin, kun toteuttamistapa sopii oppimisen pedagogisiin vaatimuksiin. Koulutusten toteutuksissa hyödynnetään jatkossa entistäkin enemmän Karelian digipedagogisia teknologioita sekä uusia oppimisympäristöjä. Opetusmateriaali tuotetaan sähköisessä muodossa, jolloin paperin käyttö minimoidaan. Karelian koulutusten toteutuksissa edistetään yhteistyötä alueellisten toimijoiden kanssa, minkä kautta edistämme myös alueellista vaikuttavuutta sekä yhteiskunnallista vastuullisuutta. Karelia odottaa myös yhteistyötoimijoilta vastuullisuutta ja kestävän kehityksen huomioimista muun muassa hankinnoissa.

Vastuullisuus on huomioitu kansainvälisessä liiketoiminnassa erityisesti yhteistyömaiden kokonaisvaltaisessa arvioinnissa ja hyöty-riski-matriisien kehittämisessä ja käyttöönottossa. Karelian kaikki kansainvälisen liiketoiminnan kumppanimaat ja kumppanuudet arvioidaan jatkossa hyödyntämällä matriisia, jossa kartoitetaan ihmisoikeuksien, politiikan, vakauden, turvallisuuden, lainsäädännön, ympäristön ja talouden näkökulmista toiminnan eettisyyttä ja vastuullisuutta. Tavoitteena on, että Karelia voi kaikessa kansainvälisessä liiketoiminnassaan sitoutua vastuulliseen kumppanuuteen ja toimintaan.

1.7. Henkilöstö

Karelian henkilötyövuosimäärä vuonna 2023 oli 304, joka oli kuusi henkilötyövuotta edellisvuotta pienempi. Henkilötyövuosien vähentyminen johtui pääsääntöisesti määräaikaisen projektihenkilöstön työsuhteiden päättymisestä. Henkilötyövuodet jakautuivat seuraavasti: opetushenkilöstö 172, hallinto 89 ja TKI-henkilöstö 43 henkilötyövuotta.

Henkilötyövuosien vähentymisestä huolimatta Kareliassa oli vuonna 2023 ulkoisessa haussa 10 avointa tehtävää, joista 5 oli opettajan, 3 hallinnon ja 2 TKI-tehtäviin. Puolet haussa olleista tehtävistä oli määräaikaisia. Henkilöstöstä oli 87 % oli vakinaisessa työsuhteessa. Määräaikaisissa työsuhteissa työskenneltiin pääasiassa TKI-hankkeissa. Osa-aikaisia työntekijöitä oli 10 % henkilöstöstä.

Työajasta kohdistui koulutustoimintaan 53 %, TKI-toimintaan 24 %, hallintoon 20 % ja palveluliiketoimintaan 3 %. Henkilöstön keski-ikä oli 49 vuotta. Vuoden aikana Kareliasta eläköityi 9 henkilöä, joiden keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä oli 64,2 vuotta.

Vuosittain kerättävän henkilöstöpalautteen vuoden 2023 henkilöstön kokonaistyytyväisyys oli 83 %, joka on nykyisen kyselymuodon mittaushistorian paras tulos. Tyytyväisimpiä oltiin Kareliaan turvallisuustekijöiden huomioiseen Kareliassa (97 %), Kareliaan työnantajana (96 %) selkeisiin työ- ja tulostavoitteisiin (94 %) sekä työn ergonomisiin tekijöihin (94 %). Tyytyväisyys parani edellisvuodesta eniten esihenkilöltä saatuaan kehittävään palautteeseen, mutta toisaalta taas heikkeni eniten esihenkilön toimimiseen tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti. Kyselyn NPS-luku, eli suosittelevuudeksi oli 41. Kun NPS-luku on yli 50, tulos on erinomainen.

Vuonna 2023 henkilöstön koulutukseen käytettiin 7 616 tuntia, joka oli 4 päivää per päätoiminen työntekijä. Sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 247 eli laskennallisesti 6,8 päivää työntekijää kohden. Karelian sairauspoissaolot ovat pienemmät kuin kuntasektorilla vastaavissa tehtävissä työskentelevillä keskimäärin. Muokattua työtä teki 8 henkilöä.

Työterveyshuollosta saadun palautteen perusteella Kareliassa panostettiin vuonna 2023 erityisesti henkilöstön liikkumisen tukemiseen. Tällä pyrittiin ennaltaehkäisemään liikkumisen vähyydestä johtuvia työkyvyn ja työhyvinvoinnin haasteita. Työnantajan myöntämä liikunta- ja kulttuurietuus oli käytössä 277

työntekijällä. Sykettä-korkeakoululiikunta on henkilöstölle työnantajan tukemaa, ja sitä käytti 122 työntekijää. Vuonna 2022 käyttöön otettu työsuhtepolkupyöräetuu vakinaiselle henkilöstölle on käytössä yhteensä 49 työntekijällä. Vuonna 2023 polkupyöräedun hankki 27 työntekijää.

Työhyvinvointiryhmä rakensi Karelia-intraan Vapari-sivuston, jonka tarkoituksena on ylläpitää yhteistä hyvinvointia ja kasvattaa yhteisöllisyyttä yhteisen tekemisen ja jakamisen kautta, esimerkiksi liikunta-vinkkejä jakaen. Syksyllä toteutettiin henkilöstölle myös matalan kynnyksen liikuntaryhmä.

Vastuullisuus Karelian henkilöstöjohtamisessa

Karelia toimii eettisesti, kulttuurisesti ja sosiaalisesti vastuullisena työnantajana. Kareliassa toimii kestävä kehityksen ja vastuullisuuden työryhmä, jonka tehtävänä on edistää, kehittää ja koordinoita Karelian kestävä kehityksen ja vastuullisuuden toimia. Vuoden 2023 alussa Kareliassa otettiin käyttöön kestävä kehityksen ja vastuullisuuden ohjelma, joka on luettavissa Karelian verkkosivuilla. Ohjelma sisältää muun muassa seuraavia henkilöstöön liittyviä vastuullisuusvalintoja:

- Olemme turvallinen, vastuullinen ja hyvinvointia edistävä korkeakouluyhteisö.
- Kohtelemme kaikkia yhteisömme jäseniä yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.
- Kannustamme korkeakouluyhteisöämme jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen.

Vastuullisuus johtamisessa tarkoittaa sitä, että johtaminen on avointa ja läpinäkyvää ja että henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua päätöksentekoon. Yksi konkreettinen esimerkki avoimesta ja läpinäkyvästä johtamisesta ovat verkossa pidettävät kuukausittaiset henkilöstökokoukset, joissa Karelian johto esittelee sekä toteutuneita tuloksia, ajankohtaisia päätöksiä että valmisteilla olevia tulevia asioita.

Eettinen, kulttuurinen ja sosiaalinen vastuullisuus ulottuu kaikkiin työntekijän työsuhteen elinkaaren eri vaiheisiin huomioiden muun muassa osaamisen, työkyvyn ja eri elämäntilanteet.

Vuoden 2023 keskeisiä henkilöstöpoliittisia vastuullisuustekoja olivat:

- Karelia-korkeakouluyhteisön turvallisemman tilan huoneentaulun laadinta yhteistyössä tasa-arvovastaavan ja opiskelijakunnan kanssa
- Esihenkilökompassin käyttöönotto osana työkykyjohtamista
- Muokatun työn mallin rakentaminen työterveysyhteistyössä työkyvyn tukemiseksi ja edistämiseksi
- Työn ja yksityiselämän yhteensovittamiseksi yhden päivän palkallinen vapaa, kun työntekijän lapsi aloittaa ensimmäisen luokan koulussa
- Matalan kynnyksen liikuntaryhmä osana Sykettä-korkeakoululiikuntaa
- Uniterveyden valmennukset työterveysyhteistyössä
- Työhyvinvointiryhmän toteuttama työhyvinvoinnin webinaarisarja
- Tutkijaurapolkuvaihtoehtojen käyttöönotto ja palkallinen tukeminen väitöskirjatyössä
- Kehityskeskusteluiden uudistaminen siten, että keskeisinä kokonaisuuksina ovat strateginen osaaminen, digitaalinen osaaminen, työn merkityksellisyys, yhteisöllisyys sekä työn tavoitteellisuus ja tuloksellisuus

Karelian henkilöstöllä on ollut mahdollisuus osallistua vuoden 2023 aikana erilaisiin kestävä kehityksen ja vastuullisuuden ryhmän tapahtumiin, esimerkiksi:

- Puunistutustapahtuma (yhteistyössä Joensuun kaupungin, ENO-verkkokoulun ja Nepenmäen koulun kanssa)
- Syksyn liikuntailtapäivän Roska liikkuu -tapahtuma (yhteistyössä Itä-Suomen yliopiston, Savonia-ammattikorkeakoulun, korkeakoulujen SYKETTÄ-liikuntapalvelun, Savon ammattiopisto Sakky:n ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kanssa)

- Kestävän kehityksen kirjastoaineistot -tietoisuus

Henkilöstölle on aktiivisesti tiedotettu erilaisista kestävän kehityksen ja vastuullisuuden webinaareista ja koulutuksista. Tavoitteena on henkilöstön jatkuva oppiminen ja ammatillinen kehittyminen kestävän kehityksen ja vastuullisuuden teemoista.

1.8. Merkittävimmät riskit toimintavuonna ja tulevaisuudessa

Vuonna 2022 alkanut Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan piti inflaation yli 8 %:ssa loppuvuoden 2022 ja alkuvuoden 2023 aikana. Tämä näkyi merkittävinä, osittain budjetin ylittäneinä hinnankorotuksina erityisesti tilavuokrissa ja ICT-kustannuksissa. Myös henkilöstökulut nousivat edellisvuosia nopeammin.

EU-hankerahoituskauden vaihtuminen ja hankerahoitusjärjestelmistä aiheutuneet haasteet aiheuttivat viivettä uusien TKI-hankkeiden käynnistymiseen. Hankerahoitusta on uudella hankekaudella 2021–2027 enemmän tarjolla kuin Karelialla on mahdollisuuksia panostaa niihin omarahoitusosuutta. Jatkossa ammattikorkeakoulujen uuden rahoitusmallin mukainen vahvempi panostus kansainväliseen TKI-toimintaan ja yritysten kanssa tehtäviin tutkimushankkeisiin aiheuttaa painetta henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja rekrytointeihin.

Englanninkielisten tutkintokoulutusten laajentaminen on Karelialla strateginen valinta ja EU:n ulkopuolisten opiskelijoiden lukuvuosimaksut muodostavatkin tulevaisuudessa merkittävän osan Karelialla tulorahoituksesta. Opiskelijarekrytointien onnistuminen, valittujen opiskelijoiden viisumikelpoisuus, kiinnittymisen Kareliaan sekä halu ja kyky suorittaa tutkinto loppuun saakka tulevat olemaan jatkossa entistä tärkeämpiä Karelialla taloudellisen toimintakyvyn näkökulmasta. Vuoden 2023 lukuvuosimaksut toteutuivat budjetoidun mukaisesti. Vuonna 2024 lukuvuosimaksujen on suunniteltu kolminkertaistuvan vuodesta 2023.

Karelialla sijainti Venäjän rajan läheisyydessä voi heikentää Karelialla vetovoimaa kansainvälisten opiskelijoiden näkökulmasta. Koko korkeakouluuyhteisön kasvava moninaisuus myös haastaa Karelialla toimintaprosessit monella tapaa.

Kiristynyt geopoliittinen tilanne lisää erilaisten kyberhyökkäysten ja muiden hybridivaikuttamistoimenpiteiden uhkaa. Karelialla turvallisuusjohtamiseen onkin panostettu viime vuosina.

Karelialla rahoituksesta lähes 80 % määräytyy opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitusmittariston perusteella. Rahoitusmittari uudistuu vuosille 2025–2028 siten, että TKI:n ulkopuolisen rahoituksen painoarvo kasvaa, ja siinä painotetaan erityisesti ulkomaista ja yritysrahoitusta. Jatkuvan oppimisen painoarvo puolestaan pienenee ja täysin uudeksi mittariksi tulee ensikertaisten uusien opiskelijoiden määrä. Lisäksi amk-tutkinnoissa painottuu entistä enemmän tutkinnon suorittaminen määräajassa. Karelialla opiskelijat ovat valmistuneet määräajassa hieman keskimääräistä harvemmin kuin muissa ammattikorkeakouluissa, ja myös hankerahoituksesta pääosa on ollut kansallista rahoitusta, joten rahoitusmittariston muutos aiheuttaa riskin Karelialla perusrahoituksen suhteen.

OKM:n rahoitusmittaristo on suhteellinen, ja vuoden 2023 hyvien tulosten ansiosta Karelialla perusrahoitus tulee nousemaan vuonna 2025 hieman vuodesta 2024. Tulostason ylläpitäminen on erittäin tärkeää.

OKM:n ohjeistuksen mukaisesti ammattikorkeakoulujen tulee arvostaa pysyvien vastaavien sijoitukset kirjanpidossa markkinahintaan. Realisoitumattomat arvonnousut ja -alennukset voivat vaikuttaa vuosittain Karelialla tulokseen merkittävästi.

Suomen kansantalouden aikaisempaa suurempi kestävyysvaje voi aiheuttaa Orpon hallituksen hallitusohjelman linjauksista huolimatta tarvetta leikata myös korkeakoulujen rahoitusta tulevina vuosina.

1.9. Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n talous ja budjetin toteutuminen

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n vuoden 2023 liikevaihto nousi edellisvuodesta n. 8 % ollen 32,38 milj. euroa (29,98 milj. eur v. 2022) ja tilikauden voitoksi muodostui 1,33 milj. eur (-1,67 milj. eur). Karelian liikevaihto oli 0,49 milj. euroa budjetoitua pienempi ja tilikauden tulos 1,0 milj. euroa budjetoitua parempi. Kokonaisuutena vuosi 2023 oli yhtiön talouden näkökulmasta hyvä vuosi.

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n kuluista n. 70 % oli henkilöstökuluja, 12 % tilakuluja, 5 % IT-kuluja ja 11 % muita kuluja. Poistojen osuus on noin 2 %. Henkilöstökulut pienenevät edellisvuodesta 0,28 milj. euroa ja alittivat budjetin 0,06 milj. eurolla. Kokonaisuudessaan kulut nousivat vuodesta 2022 noin 0,08 milj. euroa ja alittivat budjetin 1,0 milj. eurolla.

Sijoitusten arvot palautuivat edellisvuoden merkittävän pudotuksen jälkeen noin vuoden 2021 tasolle. OKM:n ohjeistuksen mukaan Karelian on kirjattava pysyvien vastaavien sijoitukset taseeseen markkina-arvoon, joten sijoitusten arvomuutokset vaikuttavat yhtiön tulokseen vuosittain. Varainhalinnan, sijoitustoiminnan sekä muun rahoituksen tuottojen vaikutus vuoden 2023 tulokseen oli 0,59 milj. euroa. Omakatteisten rahastojen arvomuutosten vaikutukset Karelian tulokseen olivat yhteensä -0,11 milj. euroa.

Yhtiön tase vahvistui 17,79 milj. eurosta 18,62 milj. euroon positiivisen tilikauden tuloksen seurauksena.

Vuoden 2023 bruttoinvestoinnit olivat 1,25 milj. euroa (v. 2022 0,93 milj. eur), eli noin 0,4 milj. euroa budjetoitua pienemmät. Investointien rahoitusosuudet olivat 0,32 milj. eur (0,25 milj. eur) ja nettoinvestoinnit 0,93 milj. eur (0,68 milj. eur).

Lähipiirin kanssa ei ole ollut tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia, rahalainoja tai vastuusitoumuksia. Konsernin sisäiset liiketoimet on kuvattu tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Vastuullisuus Karelian hallinnossa

Karelian Kestävän kehityksen ja vastuullisuuden ohjelman mukaisesti Karelia pyrkii tasapainoiseen ja vakaaseen talouteen ja taloudellisten riskien hallintaan kiinnitetään erityistä huomiota. Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n hallinto on järjestetty toimintaa ohjaavan lainsäädännön mukaisesti ja hyvän hallinnon periaatteita noudattaen. Korruptiota ja väärinkäytöksiä ehkäistään avoimuudella: toimenhaltijapäätökset ja hallituksen pöytäkirjat ovat kaikkien Karelian henkilökunnan jäsenten luettavissa ja Karelia Intranet toimii sekä sisäisen viestinnän, toiminnanohjauksen että laadunhallinnan järjestelmänä. Myös sisäistä valvontaa toteutetaan luontevasti osana kaikkea toimintaa ja siitä raportoidaan vuosittain osakeyhtiön hallitukselle. Julkista rahaa käytetään tehokkaasti, toiminta on resurssiviisasta ja hankinnat kilpailutetaan hankintalain mukaisesti. Kaikissa kilpailutuksissa yhtenä arviointikriteerinä on toimittajien vastuullisuus. Karelian sijoitusohjeen mukaisesti sijoituspäätöksiä tehtäessä huomioidaan kestävän ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

Yksi Karelian strategisista valinnoista on "Hiilineutraaleja ratkaisuja". Työmatkustamisessa käytetäänkin ensisijaisesti julkisia kulkuneuvoja, ja Karelialla käytössä olevista kolmesta henkilöautoista kaksi on hybridikäyttöisiä. Henkilöstöllä on myös mahdollisuus työsuhdetukipöydien hankkimiseen. Hallinnon prosessit toteutetaan tehokkaasti automaatiota hyödyntäen ja niitä kehitetään jatkuvasti. Asiakirjojen säilytyksessä siirrytään sähköiseen arkistointiin. Vuoden 2023 aikana otettiin käyttöön sähköiset tutkintotoistukset.

Karelian kampukset sijaitsevat Joensuun kaupungin vuokrakiinteistöissä. Kiinteistöjä lämmitetään tällä hetkellä turve- ja hakevoimalaitoksessa tuotetulla kaukolämmöllä. Kiinteistöjen energiatehokkuutta parannetaan vähitellen peruskorjausten yhteydessä. Karelia on mukana Joensuun kaupunkikonsernin sähkönhankintasopimuksessa, jossa käytetään alkuperätodennettua päästötöntä sähköenergiaa.

Karelian monipaikkatyön periaatteet mahdollistavat työntekijöiden etätönn silloin, kun se työtehtävien näkökulmasta on mahdollista. Etätö pienentää kodin ja työpaikan välisen liikenteen päästöjä.

Keskeisimmät talouden tunnusluvut

Tunnusluvut on esitetty erikseen OKM:n Korkeakoulujen taloushallinnon koodiston ja kirjanpitoasetuksen 1 §:n mukaisesta tuloslaskelmasta laskettuina niiltä osin, kuin ne eroavat toisistaan.

*) tietoa ei ole saatavilla

	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto eur				
- OKM	32 281 007,23	29 983 991,96	30 509 201,06	27 898 315,99
- KPA	1 225 400,87	1 380 657,09	*)	*)
Oman pääoman tuotto-prosentti	13,3 %	-17,4 %	20,7 %	21,8 %
Liikevaihdon muutos %				
- OKM	8,0 %	-1,7 %	9,4 %	2,9 %
- KPA	-11,2 %	*)	*)	*)
Liikevoitto %				
- OKM	2,6 %	-6,2 %	7,5 %	7,7 %
- KPA	69,9 %	-105,4 %	*)	*)
Oman pääoman muutos-%	13,6 %	-13,9 %	20,3 %	33,8 %
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvoin %	2,79 %	-1,29 %	5,9 %	2,7 %
Quick Ratio	1,1	1,0	1,8	2,3
Kassan riittävyys päivissä	51,0	51,2	101,7	96,9
Omavaraisuusaste	75,1 %	70,8 %	72,9 %	71,1 %
Nettovelkaantumisaste	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa

Toiminnan kannattavuutta kuvaavat tunnusluvut OKM:n koodiston mukaisesti laskettu Liikevoitto-% ja Oman pääoman muutos-% ovat hyvällä tasolla. Myös maksuvalmiutta kuvaava Quick ratio on edelleen hyvä. Kassan riittävyys on 51,0 päivää. Vakavaraisuutta kuvaava Omavaraisuusaste on Kareliassa erinomaisella tasolla.

Toiminnan tulokset

*) tietoa ei ole saatavilla

	Toteuma 2023	Tavoite 2023	Toteuma 2022	Toteuma 2021	Toteuma 2020
Amk-tutkinnot	696	740	623	757	662
· Taiteet ja kulttuurialat	40	30	36	25	52
· Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	262	275	292	354	307
· Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat	186	170	125	176	144
· Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	208	265	170	202	159
Ylemmät amk-tutkinnot	122	120	89	118	97
Avoin amk, erillisopinnot ja maahanmuuttajakoulutus, op	15 966	27 000	16 855	17 531	17 417
Korkeakoulujen yhteistyöopinnot, op	22 910	20 000	17 408	19 486	16 136
Julkaisut	400	480	414	444	312
Ulkopuolinen TKI-rahoitus Meur (sis. TKI-palveluliiketoiminnan)	4,9	4,5	4,6	4,02	3,3
AVOP-opiskelijapalaute %					
· Vastanneet	96,0	100	100	85	83
· Tyytyväisyys	5,43	5,5	5,36	77	75
Ensikertalaisena amk-tutkintoa suorittamaan valittujen osuus	74,9 %	*)	81,4 %	76 %	84,4 %

1.10. Tulevaisuudennäkymät

Karelia-ammattikorkeakoulun opiskelijamäärät ovat kasvussa. Tämä johtuu kansainvälisten opiskelijamäärien ja siihen liittyvän koulutuksen kasvusta sekä uusista työvoimatarpeeseen ratkaisuja hakevista sote-alan koulutuksista, joita tullaan käynnistämään vuonna 2024.

Myös korkeakoulujen rahoitusmalli on muutoksessa ja sen vaikutukset alkavat vuonna 2025. Mallissa korostuu mm. määräaikaan valmistuvien vaikutus sekä muuttuneet TKI-kriteerit. Nämä muutokset luovat Karelialle tiettyjä haasteita, joita on ratkottava jo vuoden 2024 aikana. Myös Suomen heikko taloustilanne ja eteenkin julkisen sektorin velkaantuminen voivat tuoda ikäviä yllätyksiä korkeakoulusektorille.

Karelian ulkoinen auditointi toteutettiin vuonna 2023 ja auditoinnin tulokset julkistetaan maaliskuun alussa vuonna 2024. Auditoinnissa Karelia saa palautetta toiminnan eri osa-alueista: koulutuksesta, TKI-toiminnasta, yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta, johtamisesta, henkilöstöasioiden hoitamisesta, laadunhallinnasta ja koulutusperäisen maahanmuuton toteuttamisesta. Karelian toimintaa lähdetään systemaattisesti kehittämään auditoinnissa tunnistettujen kehittämiskohteiden pohjalta.

Karelian jo käynnissä olevia keskeisiä kehittämisprojekteja vuodelle 2024 ovat

- tutkintokoulutuksen määräajassa valmistuneiden osuuden ja läpäisyn parantaminen,
- jatkuvan oppimisen tuotannon kehittäminen,
- kansainvälisen opiskelijarekrytoinnin sekä kansainvälisten neuvonta- ja tukipalvelujen kehittäminen,
- sairaanhoitajien saatavuuden varmistaminen sekä
- henkilöstön ja opiskelijoiden tekoälyosaamisen vahvistaminen.

Karelian tutkintokoulutus laajenee edelleen vuonna 2024. Uusina koulutuksina käynnistyvät ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtavat Älykkään tuotannon ja Sustainability Management -koulutukset. Pääosa opiskelijamäärän kasvusta johtuu kansainvälisten tutkintokoulutusten sisäänottojen suurentumisesta. Tämän takia vuonna 2024 panostetaan erityisesti kansainvälisille opiskelijoille tarkoitettujen neuvonta- ja tukipalvelujen kehittämiseen.

Uusien koulutusten käynnistäminen ja viime vuosina käynnistyneiden koulutusten laajentaminen vaativat suuria taloudellisia resursseja. Rahoitusmallin mukainen tutkintoihin perustuva rahoitus käynnistyy vasta kuuden vuoden päästä. Taloudellisesti koulutusten laajentamisen vuodet 2024–2026 tulevat olemaan varsin haastavia.

1.11. Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Tilikauden voitto on 1 328 398,49 euroa. Hallitus esittää, että tilikauden voitto siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio –tilille.

1.12. Yhtiön osakkeet

Yhtiön osakkeet	2023	2022	2021	2020
Osakkeet (1 ääni/osake)	85578	85578	85578	85578
Nimellisarvo/osake (eur)	40	40	40	40
Yhteensä (eur)	3 423 120	3 423 120	3 423 120	3 423 120

1.13. Organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Karelia ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksessa ovat toimineet:

1.1.-29.3.2023

Pelkonen Paavo, puheenjohtaja
Huurinainen Riitta
Ihanus Emilia
Kärkkäinen Mika
Pöytälaakso Emma
Rauma Simo
Vuojärvi Matti
Väisänen Akseli
Wrange Kim

29.3.-31.12.2023

Pelkonen Paavo, puheenjohtaja
Ihanus Emilia
Kaasinen Jani
Kärkkäinen Mika
Pöytälaakso Emma
Rauma Simo
Toivanen Antti
Väisänen Akseli
Wrange Kim

Tilintarkastusyhteisö on BDO Oy päävastuullisena tilintarkastajana JHT, KHT Ulla-Maija Tuomela

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Petri Raivo ja hänen sijaisenaan hallinto- ja talousjohtaja Pia Hiltunen.

2. Tilinpäätös

2.1. Tase

	31.12.2023	31.12.2022
	eur	eur
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	89 042,31	103 950,65
Muut pitkävaikutteiset menot	487 821,43	266 808,29
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	576 863,74	370 758,94
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	1 505 055,84	1 436 178,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset	6 415,88	17 651,54
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1 511 471,72	1 453 829,54
Sijoitukset	8 009 380,66	7 214 086,52
Omakatteisten rahastojen varat	866 433,08	703 514,47
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	10 964 149,2	9 742 189,47
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Pitkäaikaiset muut saamiset	112 856,79	661 644,98
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	112 856,79	661 644,98
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	189 215,68	409 975,22
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	169 929,72	116 785,23
Muut saamiset	671 822,46	94 365,46
Siirtosaamiset	2 201 616,51	2 438 834,96
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	3 232 584,37	3 059 960,87
Saamiset yhteensä	3 345 441,16	3 721 605,85
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	0,00	0,00
Rahoitusarvopaperit yhteensä	0,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	4 308 004,83	4 329 466,86
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	7 653 445,99	8 051 072,71
VASTAAVAA YHTEENSÄ	18 617 595,18	17 793 262,18
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	3 423 120,00	3 423 120,00
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3 291 016,17	3 291 016,17
WTOL-stipendirahasto	866 433,08	703 514,47
Varainkeräysrahasto	135,60	48 731,10
Muut rahastot yhteensä	866 567,68	4 043 261,74
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	2 646 307,13	4 319 253,46
Tilikauden voitto (tappio)	1 328 398,49	-1 672 946,33
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	11 555 410,47	10 112 688,87
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	413 415,26	446 980,51
Velat saman konsernin yrityksille	3 533,78	2 871,38
Muut velat	481 880,20	991 200,14
Siirtovelat	6 163 355,48	6 239 521,28
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	7 062 184,72	7 680 573,31
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	18 617 595,19	17 793 262,18

2.2. Tuloslaskelma

OKM-koodiston mukainen

	1.1.–31.12.2023 eur	1.1.–31.12.2022 eur
Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	25 260 970,48	23 576 786,70
Avustustuotot	4 985 364,34	4 484 779,37
Liiketoiminnan tuotot	1 225 400,87	1 380 657,09
Muut tuotot	909 271,54	541 768,80
LIKEVAIHTO	32 381 007,23	29 983 991,96
Kulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-18 342 216,56	-18 454 007,75
Henkilösivukulut	-3 700 667,90	-3 871 513,60
Eläkekulut	-3 048 705,37	-3 242 948,06
Muut henkilösivukulut	-651 962,53	-628 565,54
Henkilöstökulut yhteensä	-22 042 884,46	-22 325 521,35
Poistot ja arvonalentumiset	-665 978,57	-598 271,38
Toiminnan muut kulut	-8 815 531,63	-8 516 022,40
KULUT	-31 524 394,66	-31 439 815,13
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	856 612,57	-1 455 823,17
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Varainhankinnan tuotot ja -kulut	1 000,00	63 180,00
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut	385 935,69	-405 959,79
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut	199 173,34	-126 872,64
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TP-SIIRTOJA JA VEROJA	1 442 721,60	-1 925 475,60
Tilinpäätössiirrot		
Sidottujen rahastojen muutos	-162 918,61	127 883,83
Omakatteisten rahastojen muutos	48 595,50	124 645,44
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	1 328 398,49	-1 672 946,33

Kirjanpitoasetuksen 1§:n mukainen

	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
	eur	eur
Liikevaihto		
Liiketoiminnan tuotot	1 225 400,87	1 380 657,09
LIKEVAIHTO	1 225 400,87	1 380 657,09
Liiketoiminnan muut tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	25 260 970,48	23 576 786,70
Avustustuotot	4 985 364,34	4 484 779,37
Muut tuotot	909 271,54	541 768,80
Kulut		
Materiaalit ja palvelut	-1 320 493,21	-1 354 528,80
Henkilöstökulut	-22 042 884,46	-22 325 521,35
Poistot ja arvonalentumiset	-665 978,57	-598 271,38
Muut kulut	-7 495 038,42	-7 161 493,60
KULUT	-31 524 394,66	-31 439 815,13
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	856 612,57	-1 455 823,17
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Varainhankinnan tuotot ja -kulut	1 000,00	63 180,00
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut	385 935,69	-405 959,79
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut	199 173,34	-126 872,64
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	1 442 721,60	-1 925 475,60
Tilinpäätössiirrot		
Sidottujen rahastojen muutos	-162 918,61	127 883,83
Omakatteisten rahastojen muutos	48 595,50	124 645,44
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	1 328 398,49	-1 672 946,33

2.3. Rahoituslaskelma

EPÄSUORA LASKELMAMUOTO	1.1. – 31.12.2023	1.1. – 31.12.2022
	eur	eur
TOIMINNAN RAHAVIRTA:		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	1 442 721,60	-1 925 475,60
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	665 978,57	598 271,38
Realisoitumattomat kurssivoitot/ja -tappiot	-448 344,87	487 765,33
Toiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 660 355,30	-839 438,89
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lis.(-)/väh.(+)	440 872,51	77 750,39
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lis.(+)/väh.(-)	-618 388,59	301 838,91
Toiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 482 839,22	-459 849,59
Sijoitustoiminnan tuotot/ kulut	-659,27	57 715,26
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-41 463,34	-7 887,36
Maksetut välittömät verot	-9 125,66	
TOIMINNAN RAHAVIRTA (A)	1 431 590,95	-410 021,69
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 294 271,04	-1 127 905,67
Saadut investointiavustukset	364 545,49	450 785,43
Investoinnit muihin sijoituksiin	-795 294,14	-2 401 539,07
Realisoitumattomat kurssivoitot/ja -tappiot	290 634,87	-353 005,33
Luovutustulot sijoituksista	659,27	-57 715,26
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA (B)	-1 433 725,55	-3 489 379,90
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	41 463,34	7 887,36
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA (C)	41 463,34	7 887,36
RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C) LISÄYS (+) / VÄHENNYS (-)	39 328,74	-3 891 514,23

Rahavarat 1.1.	4 429 575,06	8 327 965,46
Rahavarat 31.12.	4 463 695,19	4 429 575,06
Rahavarojen muutos	34 120,13	-3 898 390,40
Omakatteisten rahastojen rahavarat 1.1.	73 805,50	66 929,33
Omakatteisten rahastojen rahavarat 31.12.	79 014,11	73 805,50
Omakatteisten rahastojen rahavarojen muutos	5 208,61	6 876,17
Rahavarojen muutos yhteensä	39 328,74	-3 891 514,23

2.4. Tilinpäätöksen liitetiedot

2.4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tilinpäätöstä laadittaessa noudatettavat arvostusperiaatteet ja -menetelmät (liitetietotosite 1)

Pysyvien vastaavien arvostaminen ja jaksottaminen

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Pysyvien vastaavien hyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointeihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.

Alaskirjaukset: sovellettaessa menojäännöspoistoa hyödykkeen tai käyttöomaisuuskohteen poistamaton arvo (menojäännös) poistetaan kertapoistona, kun menojäännös alittaa 1 000 euroa. Myytyjen tai käyttökelvottomien hyödykkeiden poistamaton kirjanpidon hankintameno voidaan poistaa kertapoistona.

Hyödykkeet, joiden hankintameno on alle 10 000 euroa ja joiden taloudellinen pitoaika on alle 3 vuotta, on kirjattu vuosikuluksi.

Suunnitelman mukaiset poistoajat ja -menetelmät ovat:

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet 5 vuotta tasapoisto

Muut pitkävaikutteiset menot 5 vuotta tasapoisto

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto 25 % menojäännöspoisto

Sijoitusomaisuuden ja omakatteisten rahastojen varojen arvostaminen

Korkeakoulujen tulee noudattaa Opetus- ja kulttuuriministeriön 10.11.2023 päivittämää Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto OKM/2/500/2018 -nimistä ohjetta. Ohjeen mukaan pysyvissä vastaavissa tulee esittää sijoitusomaisuus, jota ei ole tarkoitus käyttää juoksevan toiminnan rahoittamiseen seuraavan vuoden sisällä. Ohjeen mukaan korkeakoulut arvostavat rahoitusvarat käypään arvoon KPL 5:2 §:n mukaisesti IFRS 9 -standardia noudattaen ja merkitsevät käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan. Ohjeen mukaan noteeraamattomat osakkeet voidaan kirjata hankintahintaan. OKM:n koodiston mukaan korkeakoulun hallitus päättää, mitkä instrumentit kuuluvat varsinaiseen sijoitusomaisuuteen. Näiden erien osalta tulee arvostusperiaatteena käyttää tilinpäätöshetken käypää arvoa ja muutos on kirjattava tulosvaikutteisesti.

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja -velat jaetaan arvonnäilysmallissa kolmeen hierarkiatasoon:

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Tämä on sijoitusomaisuudessa yleisin luokka.

Taso 2: Käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todennettavissa, joko suoraan tai epäsuorasti tai käypä arvo on laskettavissa markkinoilta saatavien hintakomponenttien perusteella.

Taso 3: Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon. Tähän luokkaan tulevat usein noteeraamattomat osakkeet ja osuudet, mm. pääomarahastosijoitukset.

Sijoitusomaisuuden käyvät arvot saadaan pankkien omaisuusraporteista.

Vaihtuvien vastaavien arvostaminen

Vaihtuvissa vastaavissa olevat saamiset arvostetaan nimellisarvoon, kuitenkin enintään todennäköiseen arvoonsa.

Vaihtuvissa vastaavissa olevat rahoitusarvopaperit arvostetaan joko hankintahintaan tai sitä alhaisempaan käypään arvoon. Karelialla ei ole rahoitusarvopapereita vaihtuvissa vastaavissa.

Arvonlisäverokompensatio

Kirjanpito ja tilinpäätös on laadittu arvonlisäverokompensaation osalta nettoperiaatetta noudattaen. Menot on kirjattu nettomääräisenä ja kompensoitava arvonlisävero on kirjattu taseen vastaaviin muihin saamisiin tilille "Alv-kompensatio OKM". Opetus- ja kulttuuriministeriöltä saatu alv-kompensatio on kirjattu taseen vastattaviin saatuihin ennakoihin tilille "Saadut alv-ennakot OKM". Tilinpäätöshetken alv-kompensatiossaaminen/-velka on eritelty pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin saamisiin/velkoihin.

Rahoituslaskelma

Rahoituslaskelma on laadittu OKM:n ohjeistuksen mukaisesti käyttäen epäsuoraa laskelmamuotoa.

Liitetiedot

Liitetiedot on laadittu kirjanpitoasetuksen mukaisesti sekä opetus- ja kulttuuriministeriön määräyksiä noudattaen.

2.4.2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Liikevaihto (liitetietotosite 2)	2023	2022
Korkeakoulujen valtionrahoitus		
Perusrahoitus	24 718 877,04	23 247 000,00
Strategiarahoitus	542 093,44	329 786,70
Korkeakoulujen valtionrahoitus yhteensä	25 260 970,48	23 576 786,70
Avustustuotot		
Kansainvälisten liikkuvuushankkeiden rahoitus	303 377,22	262 436,65
Väliillinen EU-ohjelmarahoitus	2 906 172,04	2 856 127,27
Suora EU-ohjelmarahoitus	746 118,34	605 951,66
Kansallinen rahoitus	925 818,12	669 229,79
Yritysrahoitus	29 931,00	31 656,00
Kuntarahoitus	73 947,62	59 378,00
Avustustuotot yhteensä	4 985 364,34	4 484 779,37
Liiketoiminnan tuotot		
Opiskelijatöiden myyntitulot	3 810,12	4 127,63
Koulutuspalvelujen myyntitulot	901 721,23	1 113 347,40
Asiantuntijapalvelujen myyntitulot	274 538,56	253 644,66
Liiketoiminnan muut tuotot	45 330,96	9 537,40
Liiketoiminnan tuotot yhteensä	1 225 400,87	1 380 657,09
Muut tuotot		
Lukukausimaksut	838 756,20	489 090,61
Muut opetustoiminnan tuotot	36 475,89	12 613,00
Muut liiketoiminnan tuotot	34 039,45	40 065,19
Muut tuotot yhteensä	909 271,54	541 768,80
Liikevaihto yhteensä	32 381 007,23	29 983 991,96

Henkilöstöä koskevat liitetiedot (liitetietotosite 3)	2023	2022
Henkilöstön lukumäärä		
Opetushenkilöstö yhteensä	209	214
- josta vakinaisia	165	164
- josta määräaikaisia	44	50
Muu henkilöstö yhteensä, josta	161	164
- josta vakinaisia	96	101
- josta määräaikaisia	65	63
Yhteensä	370	378

Johdon palkat ja palkkiot (liitetietotosite 4)	2023	2022
Kohtaan "Palkat ja palkkiot" sisältyy:		
Oy:n hallituksen jäsenten palkkiot	13 820,00	11 890,00
Yhteensä	13 820,00	11 890,00
Toimitusjohtajan palkka sisältyy tuloslaskelmassa kohtaan "Palkat ja palkkiot".		

Poistoja koskevat liitetiedot (liitetietotosite 5)	2023	2022
Suunnitelman mukaiset poistot	665 978,57	598 271,38
Yhteensä	665 978,57	598 271,38

Muut kulut (liitetietotosite 6)	2023	2022
Materiaalit ja tarvikkeet	-313 144,74	-288 372,21
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-240 267,26	-359 310,15
Toimitila- ja kiinteistökulut	-3 770 552,85	-3 686 217,23
IT-kulut	-1 528 844,13	-1 295 392,86
Kone-, laite- ja kalustokulut	-163 093,14	-243 875,68
Matkakulut	-513 799,05	-651 929,46
Tiedotus ja markkinointi	-302 476,62	-287 046,79
Asiantuntijapalvelut	-1 007 348,47	-1 066 156,59
Toiminnan muut kulut	-976 005,37	-637 721,43
Yhteensä	-8 815 531,63	-8 516 022,40

Tilintarkastajan palkkiot (liitetietotosite 7)	2023	2022
KPMG Oy Ab ja BDO Oy		
Lakisääteinen tilintarkastus (TilintL 1.1,1)	1 921,49	5 110,60
Toimeksiannot (TilintL 1.1,2)	10 746,17	9 662,27
Yhteensä	12 667,66	14 772,87

Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut (liitetietotosite 8)

	2023	2022
Varainhankinnan tuotot ja kulut		
Keräysten ja lahjoitusten tuotot	1 000,00	63 180,00
Varainhankinnan tuotot ja kulut yhteensä	1 000,00	63 180,00
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut		
Korkotuotot	94 641,55	4 760,80
Myyntivoitot	659,27	0,00
Myyntitappiot	0,00	-57 715,26
Käyvän arvon muutos	290 634,87	-353 005,33
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut yhteensä	385 935,69	-405 959,79
Muut korko- ja rahoitustuotot ja kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksiltä	8 725,36	953,04
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	9 952,38	7 822,27
Muut korko- ja rahoitustuotot	24 010,24	610,98
Arvon alentumisten palautukset	209 100,00	89 297,56
Arvon alentumiset muiden pysyvien vastaavien sijoituksiin	-51 390,00	-224 057,56
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-1 224,64	-1 498,93
Muut korko- ja rahoitustuotot ja kulut yhteensä	199 173,34	-126 872,64
Varainhankinta-, sijoitus ja rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	586 109,03	-469 652,43

Tilinpäätössiirot (liitetietotosite 9)

	2023	2022
Omakatteiset rahastot:		
Siirrot rahastoihin, Wärtsilä-stipendirahasto	-210 601,42	-116 121,22
Siirrot rahastoista, Wärtsilä-stipendirahasto	47 682,81	244 005,05
Sidotut rahastot:		
Siirrot rahastoihin, Karelia-varainkeräysrahasto	0,00	-29 465,80
Siirrot rahastoista, Karelia-varainkeräysrahasto	48 595,50	154 111,32
Tilinpäätössiirot yhteensä	-114 323,11	252 529,35

Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista (1000 eur) (liitetietotosite 10)

Yhteisten toimintojen tuottojen ja kulujen vyörytys on tehty kokonaiskustannusmallin (Kokonaiskustannusten laskentamenettelyä koskeva määräys, 27.5.2016, OKM) mukaisesti. Yhteisten toimintojen tuotot ja kulut kohdennetaan toiminnoille niiden välittömien kustannusten suhteessa.

	2023 (1000 eur)	2022 (1000 eur)
Koulutustoiminta		
Tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	20 755	19 628
Avustustuotot	652	446
Liiketoiminnan tuotot	745	905
Muut tuotot	884	509
Kulut	-22 125	-22 544
Koulutustoiminta yhteensä	911	-1 056
T&K-toiminta		
Tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus *)	4 505	3 949
Avustustuotot	4 333	4 039
Liiketoiminnan tuotot	258	252
Muut tuotot	19	30
Kulut	-9 208	-8 579
T&K-toiminta yhteensä	-93	-309
Muu yhteiskunnallinen toiminta		
Tuotot		
Liiketoiminnan tuotot	223	224
Muut tuotot	6	2
Kulut	-191	-317
Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä	38	-91
Liikevoitto/-tappio	856	-1 456
Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta	586	-470
Tilinpäätössiirrot	-114	253
Tuloverot		
Tilikauden voitto/tappio	1 328	- 1 673

Kilpailulaki 30 d §:n (12.8.2011/948) mukainen

Kilpaillun toiminnan tuloslaskelma (liitetietotosite 11)

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
LIKEVAIHTO	943 327,10	1 080 544,54
Liiketoiminnan muut tuotot	5 047,50	18 291,36
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-27 149,69	-21 520,92
Ulkopuoliset palvelut	-110 708,78	-150 395,43
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-137 858,47	-171 916,35
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-476 201,99	-592 605,33
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-79 268,67	-100 605,83
Muut henkilösivukulut	-16 822,20	-20 201,55
Henkilöstökulut yhteensä	-572 292,86	-713 412,71
Liiketoiminnan muut kulut	-227 171,98	-276 269,35
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	11 051,29	-62 762,51
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	11 051,29	-62 762,51
Tuloverot		
Tilikauden verot	0,00	0,00
Tuloverot yhteensä	0,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	11 051,29	-62 762,51

Liiketoiminnan suorat kustannukset on kohdennettu liiketoiminnan kustannuspaikoille. Hallinnon ja tilojen kustannukset on jaettu perustehtävälle ja liiketoiminnalle niiden liikevaihtojen suhteessa, ja kirjattu tilinpäätöksessä.

Liiketoiminnan tuloslaskelma kululajeittain (liitetietotosite 12)

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
LIKEVAIHTO	1 175 221,22	1 375 018,97
Liiketoiminnan muut tuotot	15 329,51	23 558,58
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-584 684,12	-740 377,57
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-97 552,77	-125 405,20
Muut henkilösivukulut	-20 617,14	-25 177,06
Henkilöstökulut yhteensä	-702 854,03	-890 959,83
Liiketoiminnan muut kulut	-385 268,93	-460 388,41
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	102 427,77	47 229,31
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	167 662,38	-126 937,73
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	270 090,15	-79 708,42
Tilinpäätössiirrot		
Sidottujen rahastojen muutos	-162 918,61	127 883,83
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	107 171,54	48 175,41

2.4.3. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Pysyvät vastaavat

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET (liitetietotosite 13)

	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	103 950,65	266 808,29	370 758,94
Lisäykset tilikauden aikana	9 457,91	369 889,82	379 347,73
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00
Rahoitusosuudet tilikaudella	-2 735,54	-27 300,00	-30 035,54
Tilikauden poisto	-21 630,71	-121 576,68	-143 207,39
Poistamaton hankintameno 31.12.	89 042,31	487 821,43	576 863,74

AINEELLISET HYÖDYKKEET (liitetietotosite 13)

	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneneräiset hankinnat	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	1 436 178,00	17 651,54	1 453 829,54
Keskeneneräiset lisäykset	0,00	21 386,25	21 386,25
Lisäykset tilikauden aikana	911 188,60	0	911 188,60
Vähennykset tilikauden aikana	-21 085,71	-17 651,54	-38 737,25
Rahoitusosuudet tilikaudella	-319 539,58	-14 970,37	-334 509,95
Tilikauden poisto	-501 685,47	0,00	-501 685,47
Poistamaton hankintameno 31.12.	1 505 055,84	6 415,88	1 511 471,72

SIJOITUKSET

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n sijoituspolitiikka (hallitus 12.12.2023)

1. Kassavarojen hallinta (alle vuosi)

Päätöksiä ohjaavana periaatteena on kassan hallintaan tarvittavien pääomien likviditeetti. Kassavarojen hallinnassa tavoitteena on sijoittaminen turvaavasti siten, että maksuvalmius säilyy.

Karelialla ei ole tarvetta saada sijoituksista säännöllistä kassavirtaa, mikä voidaan huomioida sijoituskohteiden valinnassa. Kassavirtaa voidaan saada esimerkiksi korko- tai osinkotuotoista ja sijoitusrahastojen tuotto-osuuksista.

Sopivia tuoteratkaisuja ovat talletukset, korkorahastot ja joukkolainat sekä kassanhallintaan soveltuvat strukturoidut tuotteet.

2. Pitkäaikainen sijoittaminen (yli vuosi)

Sijoituspolitiikka ei ohjaa Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n (Karelian) strategisia sijoituksia.

Sijoitusomaisuuteen ei lasketa kuuluvan päivittäiseen maksuliikenteeseen tarvittavaa kassaa. Tavoitteena on maltillinen tuotto kohtuullisella riskillä. Keskimääräisen pitkän aikavälin (n. 7-10 vuotta) tuotto-tavoitteena on nimellinen 3-4 % tuotto vuodessa.

Sijoitusstrategia perustuu sijoitusomaisuuden hajauttamiseen korko-, osake- ja vaihtoehtoihin sijoituksiin. Asetettu tuottotavoite pyritään saavuttamaan siten, että perusjako korko-, osake- ja vaihtoehtoisten sijoitusten välillä on seuraava:

	Perusallokaatio	Vaihteluväli
Osakesijoitukset	25 %	+/- 15 %
Korkosijoitukset	70 %	+/- 15 %
Vaihtoehtoiset sijoitukset	5 %	+/- 15 %

Sijoitusten jakoa korko- ja osake- ja vaihtoehtoisten sijoitusten markkinoille voidaan painottaa markkinatilanteen mukaisesti. Osake-, korko tai vaihtoehtoisten sijoitusten painotus ei kuitenkaan saa ylittää asetetun vaihteluvälin rajoja. Näin ollen osakesijoituksia saa olla enintään 40 % sijoitusten kokonaismäärästä, pois lukien sijoitusten hetkellinen arvon vaihtelu. Osake-, korko ja vaihtoehtoisten sijoitusten allokoinnin lisäksi sijoitussalkun riskiä hallitaan hajauttamalla sijoitukset ajallisesti, toimialoittain ja maantieteellisesti. Lisäksi sijoituspäätöksiä tehdessä tulee ottaa huomioon sijoitusten jälkimarkkinakelpoisuus, korko- ja luottoriski, valuuttakurssiriski ja maariski sekä kestävän ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

Sopivia tuoteratkaisuja ovat: rahasto-osuudet, osakkeet ja joukkolainasijoitukset arvo-osuustileillä, vakuutus- ja sijoituskuoriratkaisut. Vaihtoehtoiset sijoitukset tehdään pääosin välillisesti sijoittaen, esimerkiksi rahastojen kautta. Vaihtoehtoihin sijoituksiin voi sijoittaa seuraaviin omaisuuslajeihin:

1. Asunnot, kiinteistöt, tontit

2. Infrastruktuuri

3. Raaka-aineet

Ammattikorkeakoulun varoja ei saa sijoittaa suoraan seuraaviin alaomaisuuslajeihin: vipurahastot tai muut riskirahastot (hedge-rahastot), private-equity sijoitukset, private debt sijoitukset. Kyseisiin omaisuuslajeihin saa sijoittaa vain välillisesti, eli rahaston rahastoihin, joissa on myös muita vaihtoehtoisin omaisuusluokkiin kuuluvia rahastosijoituksia.

3. Rajoitukset sijoitustuotteiden valinnassa

Kiellettyjä sijoituskohteita ovat suorat johdannais-sijoitukset ja sijoitukset julkisesti noteeraamattomiin yhtiöihin. Johdannais-sijoitukset ovat kuitenkin sallittuja silloin, kun ne ovat osa sijoitustuotteen rakennetta kuten esimerkiksi obligaatiota ja sijoitusrahastoa tai, kun ne on tehty suojaamistarkoituksissa. Sijoitustuotteiden valintaa rajoitetaan seuraavilla periaatteilla:

1. Korkosijoituksissa pääpainon tulee olla hyvän luottoluokituksen yrityslainoissa ja valtionlainoissa. Luottoluokitukseltaan nämä lainat ovat vähintään BBB- eli ns. investment grade -tasoa Standard & Poor's luokituksen mukaan.

2. Korkeamman riskin yrityslainarahastoissa (High Yield, Alle BBB-) paino saa olla maksimissaan 25 % korkosijoituksista ja kehittyvien markkinoiden lainarahastoissa saa olla maksimissaan 15 % korkosijoituksista. Yhteensä kehittyvien markkinoiden lainoissa ja korkeamman riskin yrityslainoissa (High Yield), voi olla enintään 30 % korkosijoituksista.

3. Korkosijoituksissa ei oteta valuuttariskiä pl. kehittyvien markkinoiden lainat ja High Yield sijoitukset, joissa valuuttariskin ottaminen sallitaan.

4. Yhden sijoituksen markkina-arvo ei saa vastata yli 10 %:ia kyseenomaisesta omaisuusluokasta. Tätä vaatimusta ei kuitenkaan huomioida, jos ammattikorkeakoulun varoja kohdistetaan laajasti hajautettuun rahastoon tai vastaavaan, jolla voidaan hajauttaa sijoitukset laajasti eri sijoituskohteisiin ja omaisuusluokkiin kustannustehokkaasti ja vähällä vaivalla.

5. Kehittyvien markkinoiden osakkeisiin voi sijoittaa maksimissaan 20 % osakesijoitusten painoista.

6. Venäjälle ei sijoiteta.

7. Sijoitustoiminnan likviditeettiä hallitaan siten, että kaikki sijoitukset tulee olla realisoitavissa 12 kuukauden aikana.

8. Suoraan sijoitetut luokittelemattomat lainat katsotaan lähtökohtaisesti heikon luottoluokituksen lainoiksi (high yield, luottoluokitukseltaan nämä lainat ovat korkeintaan BB+ -tasoa Standard & Poor's luokituksen mukaan.), ellei suomalainen finanssilaitos ole erikseen katsonut lainan riskin vastaavan hyvän luottoluokituksen tasoa.

4. Kestävän ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet

Toteuttamalla sijoitustoimintaa kestävästi ei sijoitustuotoista tarvitse tinkiä nyt tai tulevaisuudessa. Kestävän kehityksen periaatteita tarkasti noudattavien yritysten ja varainhoitajien voidaan olettaa hoitavan usein myös taloudelliset velvoitteensa moitteettomasti, joka pienentää yrityksen toimintaan tai maineeseen liittyviä riskejä. Täten kestäväan sijoittamiseen kuuluu olennaisena osana myös vastuu sijoitustuotoista.

Karelia käy varainhoitajayhteistyössä säännöllistä vuoropuhelua varainhoitajien kanssa ESG-asioista sijoitusten tuotto- ja riskiprofiiliin edistämiseksi sekä edellyttää varainhoitajilta vuosittaista raportointia ESG-asioista. Odotuksena on, että varainhoitajat huomioivat oheisissa periaatteissa kuvatut vastuullisen sijoittamisen periaatteet ja toteuttamistavat toiminnassaan sekä raportoivat niiden toteutumisesta.

Omaisuuksienhoidossa käytetään YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteiden noudattamiseen sitoutuneita omaisuushoitajia. Allekirjoittaneet varainhoitajat sitoutuvat tällöin huomioimaan vastuullisuuskysymykset sijoitustoiminnassa.

Kestävän sijoittamisen (ESG) pääperiaatteiden noudattamisen tavoitteena on ympäristön huomioiminen (E), yhteiskuntavastuu (S) ja hyvän hallintotavan mukainen toiminta (G). Nämä asiat koskevat mm. ihmisoikeuksien noudattamisen, tasa-arvon ja lapsityövoiman käytön estämisen sekä työelämän perusoikeuksien noudattamisen.

Mikäli omaisuushoitajalla on syytä epäillä, että jokin hänen hoidossaan olevista sijoituskohteista saattaa olla ristiriidassa em. periaatteiden kanssa, on hänellä velvollisuus informoida ammattikorkeakoulua asiasta viivytyksettä.

Mikäli sijoittaminen hoidetaan ulkoistetusti omaisuushoitajan toimesta, niin vaikuttaminen tapahtuu ennen kaikkea varainhoitajien valinnan ja varainhoitajille annettavan ohjeistuksen kautta välillisesti. Varainhoitajien osalta arvioidaan erityisesti sitä, että varainhoitaja ottaa sijoitusten kestävyuden huomioon osana sijoitukseen liittyvää päätöksentekoa.

Kaikessa noudatetaan vallitsevia lakeja ja virallisia ohjeistuksia, tätä sijoitussuunnitelmaa sekä muita Karelian hallituksen tekemiä päätöksiä ja ohjeita. Sijoitussalkun hoito voidaan ulkoistaa hyvämaineiselle Finanssivalvonnan valvomalle varainhoitajalle. Varainhoitajan toiminnassa, mukaan lukien varainhoitajan valitsemat sijoituskohteet, kiinnitetään huomiota läpinäkyvyyteen ja kokonaiskustannuksiin.

5. Sijoitustoiminnan hallinnointi ja päätöksenteko yrityksessä

Tehtyä sijoitusstrategiaa koskevat muutokset ja sijoituksia koskevat päätösvaltuudet määrittelee yrityksen hallitus. Hallitus hyväksyy muutokset tavoitealokaation puitteissa. Toimitusjohtajan ja hallinto- ja talousjohtajan toimivaltuuksista yhtiön hallitus tekee erillisen päätöksen.

Sijoituspäätökset dokumentoidaan Dynasty – järjestelmään ja raportoidaan hallitukselle päätöstä seuraavan hallituksen kokouksen yhteydessä.

6. Sijoitustoiminnan raportointi

Sijoitustoiminnasta raportoidaan hallitukselle vähintään vuosittain. Raportoinnista on käytävä ilmi vähintään sijoitusvarallisuuden koko ja sen jakautuminen sijoitusluokittain, koko sijoitussalkun koostumus ja siinä tapahtuneet muutokset ja sijoitustoiminnan tuloksellisuus.

Sijoituspolitiikan toteutuminen

Sijoitustoimintaa toteutetaan tiiviissä yhteistyössä pankkien ja sijoitusyhtiöiden kanssa ilman erillistä varainhoitosopimusta.

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n pysyvien vastaavien sijoitukset on hajautettu korko- ja osakesidonnaisiin kohteisiin eri toimialoille sekä rahastojen kautta vaihtoehtoisin sijoituksiin eli vuokrakiinteistöihin ja metsään. Sijoitusten arvosta n. 32 % on nimellispääomaturvattuja tuotteita, joissa kohde-etuuksina ovat korot ja eri toimialoilla toimivien suurten yritysten osakekurssit. Noin 33 % sijoituksista on rahastoja, joiden sijoituskohteita ovat osakkeet, korkoinstrumentit, metsä ja erilaiset vuokrakiinteistöt. Vakuutus-sijoituksina on toteutettu n. 22 % sijoituksista. Strukturoitujen tuotteiden osuus on n. 8 % ja noteeraamattomien osakkeiden ja oman pääoman ehtoisten sijoitusten osuus n. 4 % kaikista sijoituksista.

Sijoituksista n. 49 % on korkosidonnaisia, n. 38 % osakesidonnaisia ja n. 13 % vaihtoehtoisia sijoituksia. Osakesidonnaisista sijoituksista n. 58 % on pääomaturvattuja sijoituksia, joissa riski pääoman menettämisestä on erittäin pieni.

Rahastoja hallinnoivat Nordean ja Osuuspankin rahastoyhtiöt, eQ Varainhoito Oy ja United Bankers Oyj. Pääomaturvatut ja strukturoidut tuotteet ovat Nordean ja Osuuspankin liikkeelle laskemia.

OKM on luovuttanut vuonna 2016 Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:lle 40 kpl CSC – Tieteen tietotekniikan keskus Oy:n noteeraamatonta osaketta. CSC on suomalainen, valtion ja korkeakoulujen omistama tietotekniikan osaamiskeskus, joka tuottaa korkeakouluille ICT-asiantuntijapalveluita. Vuonna 2021 Karelia Ammattikorkeakoulu Oy hankki 260 kpl Joensuun kaupunkikonserniin kuuluvan Business Joensuu Oy:n noteeraamattomia osakkeita.

Sijoitusten riskejä arvioidaan ja hallitaan sijoituspolitiikan mukaisesti hajauttamalla. Sijoitusten arvoon vaikuttavat korkotason ja luottoriskien muutokset, talouden yleinen kehitys, osakemarkkinoiden kehitys, liikkeellelaskijoiden takaisinmaksukyky ja muut ennalta arvaamattomat erityiset tapahtumat, kuten esimerkiksi poliittiset muutokset. Nordea Luottokori Luottotodistuksen ja Nordea Osaketodistus Stora-Enso – UPM –sijoitusten riskiluokka on 6/7, nimellispääomaturvattujen sijoitusten 1/7 ja muiden sijoitusten korkeintaan 4/7. Nimellispääomaturvatuissa tuotteissa riski nimellispääoman menettämisestä rajoittuu liikkeellelaskijan maksukyvyttömyyteen.

Käypään arvoon arvostetun sijoitusomaisuuden arvon lasku 10 %:lla pienentäisi tilikauden tulosta 0,63 milj. euroa ja vastaavasti nousu 10 %:lla parantaisi tilikauden tulosta 0,61 milj. euroa.

Tilinpäätöksessä 2023 pysyvien vastaavien sijoituksista käypään arvoon (Taso 1) on arvostettu kaikki noteeratut sijoitukset (oy-hallitus 14.1.2021 §4). Nimellispääomaturvatut sijoitukset on arvostettu nimellis-arvoon tai sitä korkeampaan käypään arvoon. Noteeraamattomat sijoitukset on arvostettu hankintahintaan (Taso 3).

SIJOITUKSET (liitetietotosite 14)

	2023	2022
Taso 1 Käypään arvoon merkityt		
Muut osakkeet ja osuudet		
Pääomaturvatut tuotteet		
Arvo tilikauden alussa	2 451 863,89	0,00
Lisäykset/vähennykset	748 944,44	2 548 990,00
Arvonmuutokset	1 224 891,67	-97 126,11
Kirjanpitoarvo	3 025 700,00	2 451 863,89
Strukturoidut tuotteet		
Arvo tilikauden alussa	826 766,85	244 380,64
Lisäykset/vähennykset	-245 340,73	602 330,14
Arvonmuutokset	34 597,07	-19 943,93
Kirjanpitoarvo	616 023,19	826 766,85
Vakuutussijoitukset		
Arvo tilikauden alussa	1 567 875,36	1 773 766,98
Lisäykset/vähennykset	0,00	0,00
Arvonmuutokset	139 491,80	-205 891,62
Kirjanpitoarvo	1 707 367,16	1 567 875,36
Rahastot		
Arvo tilikauden alussa	2 032 366,42	2 459 185,83
Lisäykset/vähennykset	200 000,00	-303 370,01
Arvonmuutokset	92 709,89	-123 449,40
Kirjanpitoarvo	2 325 076,31	2 032 366,42
Taso 3: Hankinta-arvoon tai hankinta-arvoa alhaisempaan arvoon merkityt		
Noteeraamattomat osakkeet		
Arvo tilikauden alussa	135 214,00	135 214,00
Lisäykset/vähennykset	0,00	0,00
Arvonmuutokset	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo	135 214,00	135 214,00
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset		
Arvo tilikauden alussa	200 000,00	200 000,00
Lisäykset/vähennykset	0,00	0,00
Arvonmuutokset	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo	200 000,00	200 000,00
Sijoitukset yhteensä	8 009 380,66	7 214 086,52

OMAKATTEISTEN RAHASTOJEN VARAT (liitetietotosite 15)

	2023	2022
Wärtsilä-stipendirahasto		
Osakkeet		
Arvo tilikauden alussa	236 040,00	370 800,00
Lisäykset/vähennykset		
Arvonmuutokset	157 710,00	-134 760,00
Kirjanpitoarvo	393 750,00	236 040,00
Vakuutus sopimukset		
Arvo tilikauden alussa	363 966,00	363 966,00
Lisäykset/vähennykset		
Arvonmuutokset		
Kirjanpitoarvo	363 966,00	363 966,00
Rahastot		
Arvo tilikauden alussa	29 702,97	29 702,97
Lisäykset/vähennykset		
Arvonmuutokset		
Kirjanpitoarvo	29 702,97	29 702,97
Rahat ja pankkisaamiset	79 014,11	73 805,50
Omakatteisten rahastojen varat	866 433,08	703 514,47
Pysyvät vastaavat	10 964 149,20	9 742 189,47

Vaihtuvat vastaavat

Saamisten erittely

Pitkäaikaiset saamiset	2023	2022
Saamiset muilta		
Muut saamiset	112 856,79	661 644,98
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	112 856,79	661 644,98

Lyhytaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Konsernimyyntisaamiset	14 239,36	16 677,03
Konsernilainasaamiset	155 690,36	100 108,20
Yhteensä	169 929,72	116 785,23
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	189 215,68	409 975,22
Muut saamiset	671 822,46	94 365,46
Siirtosaamiset	2 201 616,51	2 438 834,96
Yhteensä	3 062 654,65	2 943 175,64
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	3 232 584,37	3 059 960,87

Saamisten erittely yhteensä	3 345 441,16	3 721 605,85
------------------------------------	---------------------	---------------------

Saamisiin sisältyvät olennaiset erät	2023	2022
Lyhytaikaiset saamiset (liitetietotosite 16)		
OKM, alv-saatava	661 644,98	94 365,46
Siirtosaamiset muilta (liitetietotosite 17)		
EU- ja muiden projektien saamiset	2 113 986,43	2 286 256,53
RAHAT JA PANKKISAAMISET	4 308 004,83	4 329 466,86
Vaihtuvat vastaavat	7 653 445,99	8 051 072,71

2.4.4. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma	2023	2022
Oma pääoma l.l.		
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma	3 423 120,00	3 423 120,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	3 423 120,00	3 423 120,00
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3 291 016,17	3 291 016,17
WTOL-stipendirahasto	866 433,08	703 514,47
Varainkeräysrahasto	135,60	48 731,10
Edellisten tilikausien voitto/tappio	2 646 307,13	4 319 253,46
Tilikauden voitto/tappio	1 328 398,49	-1 672 946,33
Vapaa oma pääoma yhteensä	8 132 290,47	6 689 568,87
Oma pääoma yhteensä 31.12.	11 555 410,47	10 112 688,87

Velkojen erittely	2023	2022
Lyhytaikaiset velat		
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	3 533,78	2 871,38
Velat saman konsernin yrityksille yhteensä	3 533,78	2 871,38
Velat muille		
Ostovelat	413 415,26	446 980,51
Muut velat	481 880,20	991 200,14
Tuloverojaksotus (siirtovelat)	0,00	0,00
Siirtovelat muut	6 163 355,48	6 239 521,28
Velat muille yhteensä	7 058 650,94	7 677 701,93
Lyhytaikaiset velat yhteensä	7 062 184,72	7 680 573,31

Velkoihin sisältyvät olennaiset erät

Siirtovelat	2023	2022
Lomapalkkajaksotus sivukuluineen (liitetietosite 18)	1 256 628,84	1 281 884,45
EU- ja muiden projektien ennakotulot (liitetietosite 19)	2 801 119,10	3 397 409,15
OKM lisäaloituspaikat ja TKI-rahoitus, ennakotulot (liitetietosite 20)	1 459 122,96	1 207 667,00
Lukuvuosimaksujen ennakotulot (liitetietosite 21)	421 972,50	104 500,00

2.4.5. Muut liitetiedot

Konsernitilinpäätös

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy kuuluu Joensuun kaupunkikonserniin.

Konsernitilinpäätös on saatavissa Meidän IT ja talous Oy, Kauppakatu 18, 80100 Joensuu

Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet (liitetietosite 22)

Liiketoimet Joensuu-konserniin kuuluvien yhteisöjen kanssa.

	2023	2022
Myynnit	68 160	40 789
Ostot (pääasiassa vuokratulaja)	3 179 805	3 011 128
Yhteensä	3 247 965	3 051 917

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Annetut vakuudet

Ei annettuja vakuuksia.

Vastuusitoumukset ja muut vastuut

Konsernitili, luottolimitin kokonaismäärä, eur (ei ole käytössä)
(liitetietosite 23)

4 000 000

Vuokravastuut (liitetietosite 24)

2024

v. 2025 – vuokrasop.
loppuun saakka

Rakennusten ja huoneistojen vuokrat

3 475 158

36 620 571

Leasing-vastuut (liitetietosite 25)

2024

57 826

v. 2025 – vuokrasop.
loppuun saakka

57 552

Muita vastuita ei ole.

2.4.6. Henkilöstöä koskevat tunnusluvut 2023

Henkilöstöä koskevat tunnusluvut on esitetty OKM:n Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto 30.11.2020:n mukaisesti.

Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2023	Mies	31,0	21,0	74,0	126,0
	Nainen	58,0	22,0	98,0	178,0
	Yhteensä	89,0	43,0	172,0	304,0
2022	Mies	32,4	23,6	71,2	127,2
	Nainen	58,7	25,0	98,8	182,5
	Yhteensä	91,1	48,6	170,0	309,7
2021	Mies	34,7	20,2	66,5	121,4
	Nainen	51,9	14,7	96,5	163,1
	Yhteensä	86,6	34,9	163	284,5
2020	Mies	29,6	18,6	63,8	112,0
	Nainen	44,5	17,7	83,3	145,5
	Yhteensä	74,1	36,3	147,1	257,5

Johtajat

vuosi		HTV
2023	Mies	2
	Nainen	1
	Yhteensä	3
2022	Mies	2
	Nainen	1
	Yhteensä	3
2021	Mies	2
	Nainen	1
	Yhteensä	3
2020	Mies	2
	Nainen	1
	Yhteensä	3

Määräaikaisten osuus henkilöstöryhmittäin

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2023	Mies	0,0 %	57,9 %	2,6 %	10,4 %
	Nainen	11,5 %	75,0 %	4,7 %	14,4 %
	Yhteensä	7,7 %	66,7 %	3,8 %	12,8 %
2022	Mies	11,8 %	56,5 %	4,1 %	15,3 %
	Nainen	8,1 %	80,0 %	10,4 %	17,0 %
	Yhteensä	9,4 %	67,4 %	7,8 %	16,3 %
2021	Mies	17,1 %	59,1 %	5,6 %	17,8 %
	Nainen	11,3 %	68,4 %	12,3 %	17,6 %
	Yhteensä	13,4 %	63,4 %	9,6 %	17,7 %
2020	Mies	12,1 %	47,6 %	4,3 %	13,8 %
	Nainen	2,2 %	55,6 %	16,7 %	16,9 %
	Yhteensä	6,3 %	51,3 %	11,5 %	15,5 %

Kokoaikaisten määrä

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2023	Mies	30	17	69	116
	Nainen	61	17	89	167
	Yhteensä	91	34	158	283
2022	Mies	33	22	65	120
	Nainen	59	14	94	167
	Yhteensä	92	36	159	287
2021	Mies	34	21	65	120
	Nainen	59	15	94	168
	Yhteensä	93	36	159	288
2020	Mies	32	21	62	115
	Nainen	42	17	78	137
	Yhteensä	74	38	140	252

Osa-aikaisten määrä

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2023	Mies	0	2	7	9
	Nainen	0	3	18	21
	Yhteensä	0	5	25	30
2022	Mies	1	1	9	11
	Nainen	3	6	12	21
	Yhteensä	4	7	21	32
2021	Mies	1	1	7	9
	Nainen	3	4	12	19
	Yhteensä	4	5	19	28
2020	Mies	1	0	7	8
	Nainen	4	1	18	23
	Yhteensä	5	1	25	31

Henkilöstön ikärakenne

vuosi		20-29	30-39	40-49	50-59	60-68	69-
2023	Mies	4	17	38	43	23	0
	Nainen	6	24	66	60	31	1
	Yhteensä	10	41	104	103	54	1
2022	Mies	4	15	36	51	25	0
	Nainen	3	23	60	67	34	1
	Yhteensä	7	38	96	118	59	1
2021	Mies	3	19	35	50	22	0
	Nainen	6	31	54	67	28	1
	Yhteensä	9	50	89	117	50	1
2020	Mies	1	25	32	45	20	0
	Nainen	1	25	43	64	26	1
	Yhteensä	2	50	75	109	46	1

Henkilöstön ikäryhmien prosenttiosuudet

vuosi	Ikäryhmä osuus	20-29	30-39	40-49	50-59	60-68	69-
2023	Mies	3,2 %	13,6 %	30,4 %	34,4 %	18,4 %	0,0 %
	Nainen	3,2 %	12,8 %	35,1 %	31,9 %	16,5 %	0,5 %
	Yhteensä	3,2 %	13,1 %	33,2 %	32,9 %	17,3 %	0,3 %
2022	Mies	3,1 %	11,5 %	27,5 %	38,9 %	19,1 %	0,0 %
	Nainen	1,6 %	12,2 %	31,9 %	35,6 %	18,1 %	0,5 %
	Yhteensä	2,2 %	11,9 %	30,1 %	37,0 %	18,5 %	0,3 %
2021	Mies	2,3 %	14,7 %	27,1 %	38,8 %	17,1 %	0,0 %
	Nainen	3,2 %	16,6 %	28,9 %	35,8 %	15,0 %	0,5 %
	Yhteensä	2,8 %	15,8 %	28,2 %	37,0 %	15,8 %	0,3 %
2020	Mies	0,8 %	20,3 %	26,0 %	36,6 %	16,3 %	0,0 %
	Nainen	0,6 %	15,6 %	26,9 %	40,0 %	16,3 %	0,6 %
	Yhteensä	0,7 %	17,7 %	26,5 %	38,5 %	16,3 %	0,4 %

Henkilöstön keski-ikä

	2023	2022	2021	2020
Mies	49,5	50,1	49,2	49,0
Nainen	49	49,9	48,89	50,1
Yhteensä	49,2	50	49,02	49,6

Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin

vuosi	Kv. henkilöstö	Hallinto	TKI	Opetus
2023	Mies	0	0	2
	Nainen	2	2	1
	Yhteensä	2	2	3
2022	Mies	0	0	2
	Nainen	2	3	1
	Yhteensä	2	3	3
2021	Mies	0	0	1
	Nainen	1	2	1
	Yhteensä	1	2	2
2020	Mies	0	0	2
	Nainen	0	0	1
	Yhteensä	0	0	3

Eläkkeelle siirtyminen

vuosi		Vanhuus	Osa-aika	Työkyvyttömyys	Osatyökyvyttömyys	Kuntoutus-tuki
2023	Mies	2	1	0	0	0
	Nainen	5	1	2	0	0
	Yhteensä	7	2	2	0	0
2022	Mies	5	1	0	0	0
	Nainen	5	1	0	0	0
	Yhteensä	10	2	0	0	0
2021	Mies	2	1	0	1	0
	Nainen	2	0	1	1	0
	Yhteensä	4	1	0	2	0
2020	Mies	3	0	0	1	1
	Nainen	2	0	0	2	1
	Yhteensä	5	0	0	3	2

Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä

	2023	2022	2021	2020
Nainen	63,9	64,6	63,9	65,8
Mies	64,5	64,2	64,6	63,3

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma (eur)

2023	2022	2021	2020
18 386 281,35	18 379 627,46	16 673 961,55	14 983 260,94

Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta ja kohdentuminen henkilöstöryhmittäin

2023	2022	2021	2020
ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita

Naisten ja miesten keskipalkka (eur)

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus
2023	Nainen	4 549,88	3 964,61	5 007,53
	Mies	4 503,72	3 734,91	5 575,61
2022	Nainen	4 402,23	3 753,03	4 902,23
	Mies	4 420,18	3 964,61	5 311,46
2021	Nainen	4 119,74	3 617,52	4 953,75
	Mies	4 105,13	3 978,21	5 450,64
2020	Nainen	3 947,14	4 100,83	4 531,77
	Mies	4 112,78	3 931,06	5 152,31

% Säännöllisen työajan ansio henkilöstöryhmittäin

vuosi		% hallinto	% TKI	% opetus
2023	Nainen	91,9	90,7	99,2
	Mies	91,9	90,1	98,7
2022	Nainen	94,6	95,5	98,5
	Mies	94,3	93,7	97,4
2021	Nainen	94,6	92,8	98,9
	Mies	94,0	95,6	97,3
2020	Nainen	92,8	94,2	99,2
	Mies	93,1	91,9	98,8

	2023	2022	2021	2020
Keskiarvo koko henkilöstöstä (eur)	4 862,79	4 688,69	4 862,79	4 462,74

*) Säännöllisen työajan ansion laskentatapa muutettu tilastokeskuksen määritelmän mukaiseksi v. 2021. Laskentatapa korjattu myös vuosille 2020 ja 2019.

Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus

	2023	2022	2021	2020
Opetushenkilöstö	10,4 %	11,1 %	9,6 %	9,6 %
Tutkimushenkilöstö	7,7 %	4,7 %	4,9 %	5,6 %

Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot

	2023	2022	2021	2020
Opetushenkilöstö	94,0 %	92,8 %	91,0 %	92,2 %
Tutkimushenkilöstö	20,5 %	20,9 %	22,0 %	22,2 %

Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi)

	2023	2022	2021	2020
Opetushenkilöstö	4 101 h	4 163 h	4 799 h	2 307 h
Tutkimushenkilöstö	718 h	1 791 h	1 284 h	1 235 h
Muu henkilöstö	3 566 h	3 393 h	3 193 h	2 297 h

Työhyvinvointi

	2023	2022	2021	2020
Työtyytyväisyys	83 %	83 %	82 %	72 %
Lähiesihenkilötyö	81 %	84 %	83 %	74 %
Terveysperusteiset poissaolot (pv)	1 600	1 907	1 353	1 091

2.5. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Paavo Pelkonen, puheenjohtaja

Petri Raivo, toimitusjohtaja

Emilia Ihanus

Jani Kaasinen

Mika Kärkkäinen

Emma Pöytälaakso

Simo Rauma

Antti Toivanen

Akseli Väisänen

Kim Wrangle

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

BDO Oy

Ulla-Maija Tuomela

KHT, JHT tilintarkastaja

3. Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

KPL 2:7a mukaisesti

Kirjanpidon osa	Tositelaji	Kirjanpitojärjestelmien keskinäiset yhteydet	Säilytystapa ja -paikka
Tilinpäätös		Toimintakertomus, tilinpäätös sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	Sähköisenä pdf-muodossa Dynastyssa
Päivä- ja pääkirjat		Vuosittain Raindance-kirjanpitojärjestelmästä	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Archivessa
Pääkirjanpito	ALKUSA, MUIST1, EU-ULK, MUIRO2	Pääkirjanpitotositteet viedään kirjanpitoon manuaalisesti	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Archivessa
Budjetti	BUD	Budjetti siirretään manuaalisesti kirjanpitoon Raindance-budjetointiohjelmasta	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Archivessa
Ostolaskut ja osto-reskontra	ORPPRO, OSTOT, OMAKSU	Ostolaskut siirtyvät CGI DataCycle360-järjestelmästä automaattisesti kirjanpitoon. Ostoreskontramaksut siirretään manuaalisesti kirjanpitoon.	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Archivessa
Myyntilaskut ja myyntireskontra	MRP31, MRP41, MRP51, MRPMAN, MRPVII, YMRHYV, MRPHYV, MRPK, MRP99	Myyntilaskut siirtyvät automaattisesti kirjanpitoon R8-myyntilaskutusohjelmasta. Myyntireskontratositteet muodostuvat myyntireskontraportalissa, joka on integroitu Raindance-kirjanpitojärjestelmään.	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Archivessa
Palkkakirjanpito	PALKAT	Tapahtumat siirretään manuaalisesti kirjanpitoon kuukausittain Personec F-palkanlaskentajärjestelmästä.	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Archivessa
Matkalaskut	MATKAT	Matkalaskut siirretään manuaalisesti kirjanpitoon viikoittain.	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Archivessa
Maksuliikenne	PANKKI	Tiliotetositteet siirretään manuaalisesti kirjanpitoon päivittäin	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Archivessa
Verkkokauppa-maksut	KASSA2	Verkkokaupparamaksujen tiliöinnit siirtyvät kirjanpitoon ajastetusti	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Archivessa
Pysyvien vastaavien kirjanpito	KOMTOS	Pysyvien vastaavien kirjanpito ylläpidetään Raindance käyttöomaisuus -järjestelmässä, joka on integroitu kirjanpitojärjestelmään	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Archivessa
Liitetietotositteet	LIITE	Tilinpäätöksen liitetietotositteet	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Archivessa

Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti Karelia Sign-järjestelmällä
This document has been electronically signed using Karelia Sign

Päiväys / Date: 23.02.2024 09:15:52 (UTC +0200)

Karelia-amk
Simo Rauma

Hallituksen jäsen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
SMS PIN [+358***84]

Päiväys / Date: 23.02.2024 13:34:53 (UTC +0200)

Petri Raivo

Rehtori

Organisaation varmentama (Karelia käyttäjätunnus)
Certified by organization (Karelia user account)
Certified by organization

Päiväys / Date: 23.02.2024 13:45:47 (UTC +0200)

Jani Kaasinen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
SMS PIN [+358***11]

Päiväys / Date: 23.02.2024 14:23:06 (UTC +0200)

Antti Toivanen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
SMS PIN [+358***32]

Päiväys / Date: 24.02.2024 08:17:10 (UTC +0200)

Kim Wrange

Yliopettaja

Organisaation varmentama (Karelia käyttäjätunnus)
Certified by organization (Karelia user account)

Certified by organization

Päiväys / Date: 24.02.2024 09:36:02 (UTC +0200)

Emilia Ihanus

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

*SMS PIN [+358***91]*

Päiväys / Date: 29.02.2024 16:46:32 (UTC +0200)

Akseli Väisänen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

*SMS PIN [+358***75]*

Päiväys / Date: 11.03.2024 14:40:29 (UTC +0200)

Paavo Pelkonen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

*SMS PIN [+358***38]*

Päiväys / Date: 17.03.2024 14:13:06 (UTC +0200)

Ulla-Maija Tuomela

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

*SMS PIN [+358***55]*