



KARELIA AMMATTIKORKEAKOULU OY

Tilinpäätös ja toimintakertomus

1.1.-31.12.2024

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy

Y-tunnus 2454377-1

Kotipaikka Joensuu

Tikkarinne 9

80200 JOENSUU

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2034 asti

1. Toimintakertomus	3
1.1. Yleistä	3
1.2. Olennaiset tapahtumat tilikaudella	3
1.4. Koulutus	4
1.5. Tutkimus, kehittämis- ja innovaatiotoiminta	6
1.6. Palveluliiketoiminta	8
1.7. Henkilöstö	9
1.8. Merkittävimmät riskit toimintavuonna ja tulevaisuudessa	11
1.9. Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n talous ja budjetin toteutuminen	12
1.10. Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	14
1.11. Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi	15
1.12. Yhtiön osakkeet	15
2. Tilinpäätös	17
2.1. Tase	17
2.2. Tuloslaskelma	18
2.3. Rahoituslaskelma	20
2.4. Tilinpäätöksen liitetiedot	21
2.4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	21
2.4.2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	23
2.4.3. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	29
2.4.4. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	36
2.4.5. Muut liitetiedot	37
2.4.6. Henkilöstöä koskevat tunnusluvut	38
2.5. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	44
3. Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	45

1. Toimintakertomus

1.1. Yleistä

Karelia-ammattikorkeakoulu (Karelia) on monialainen ammattikorkeakoulu, jonka päätehtäviä ovat koulutus, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI) sekä palveluliiketoiminta. Karelia Ammattikorkeakoulu Oy on Joensuun kaupungin omistama osakeyhtiö. Karelia tarjoaa ammattikorkeakoulututkintoon ja ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtavaa koulutusta sekä avoimen ammattikorkeakoulun opintoja. Lisäksi Karelia tuottaa täydennyskoulutusta ja asiantuntijapalveluita sekä osallistuu aktiivisesti maakunnan kehittämiseen erilaisten tutkimus- ja kehittämishankkeiden kautta. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä alueen elinkeino- ja työelämän sekä kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa.

Karelia-ammattikorkeakoulu tekee tiivistä strategista yhteistyötä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian, opiskelijakunta POKA:n, Joensuun kaupungin ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun soten kanssa. Lisäksi vuosiksi 2025–2028 solmitun tavoitesopimuksen mukaisesti Karelia, Savonia ja Itä-Suomen yliopisto vahvistavat toiminnallista yhteistyötä koulutustoiminnassa ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden lisäämisessä erityisesti Itä-Suomen osaamisen ja elinvoiman tukemiseksi. Yhteistyössä otetaan huomioon koulutus- ja työperäisen maahanmuuton edistäminen, työnjako yhteisten opintopolkujen rakentamisessa, opintojen työelämärelevanssin lisääminen sekä tutkimuksen kaupallistamisen ja opiskelijayrittäjyyden vahvistaminen. Karelia syventää strategisia ja pitkäaikaisia kansainvälisiä korkeakoulukumppanuuksia erityisesti osana eurooppalaista korkeakouluallianssia (INVEST).

1.2. Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Vuonna 2024 Kareliassa opiskeli 4541 opiskelijaa ja työskenteli 311 asiantuntijaa. Tutkinnon suoritti yhteensä 890 opiskelijaa, joista 755 suoritti ammattikorkeakoulututkinnon ja 135 ylempään ammattikorkeakoulututkintoon. Jatkuvan oppimisen tulokset säilyivät edellisvuosien tasolla. TKI-toiminnan ulkoinen rahoitus laski edellisvuoden 4,9 miljoonasta eurosta 3,6 milj. Euroon.

Kevään ja syksyn yhteishauissa Karelian hakijamäärät kasvoivat erityisesti ylempien ammattikorkeakoulututkintojen osalta. Vetovoimaisimpia koulutuksia olivat toimintaterapeutti-, sosionomi- ja tietojenkäsittelyn koulutus. Ylempissä ammattikorkeakoulutuksissa hakijoita kiinnostivat erityisesti Johtamisen ja liiketoimintaosaamisen, Sosiaali- ja terveysalan johtamisen sekä Teknologiaosaamisen johtamisen koulutukset, joissa hakijamäärät kolminkertaistuivat edellisvuodesta. Täysin uusina YAMK-koulutuksina käynnistyivät Älykäs tuotanto ja englanninkielinen Sustainability Management.

Kansainvälisten opiskelijoiden kasvu alkoi näkyä ja tuntua. Ensimmäisen uudentyyppisen kansainvälisten koulutusagenttien kautta tapahtunut Rolling admission -haku tuotti erittäin hyvän tuloksen ja syksyllä 2024 Kareliassa aloitti yli 300 kansainvälistä opiskelijaa kolmessa kansainvälisessä koulutuksessa. Syksyllä käynnistettiin uusi kansainvälisten opiskelijoiden haku osaan Karelian koulutuksista. Kansainvälisiä opiskelijahakuja tehdään jatkossa kahdesti vuodessa. Uutena mielenkiintoisena koulutuspiilottina aloitti maamme ensimmäinen suomenkielinen sairaanhoitajakoulutus, jossa venäjä on tukikielenä. Kareliassa lanseerattiin myös laillistamisväylä sairaanhoitajaksi, mikä on suunnattu EU-/ETA-maiden ulkopuolella tutkintonsa suorittaneille Suomessa asuville sairaanhoitajille.

Vuoden 2024 Karelian toiminnalliset tulokset olivat hyvät. Keskeiset tunnuslukumme, kuten suorittujen tutkintojen määrä (757) ja määrääjassa valmistuneiden osuus (67 %) olivat hyvällä tasolla. Myös tilinpäätöksen hyvään positiiviseen taloudelliseen tulokseen on syytä olla tyytyväinen.

Karelialan ylimmässä johdossa tapahtui muutoksia, kun ammattikorkeakoulumme pitkäaikainen vara-rehtori Pekka Auvinen jäi eläkkeelle ja hänen tilalleen valittiin Marjo Nenonen. Samalla tehtiin organisatiouudistus, jolloin uusina johtajanimikkeinä otettiin käyttöön tutkimus- ja kehittämisjohtaja, henkilöstö- ja vastuullisuusjohtaja sekä kansainvälisten asioiden johtaja.

Karelia kävi toukokuussa vuosia 2025–2028 koskevat opetusministeriön ja korkeakoulujen väliset tulosneuvottelut. Neuvottelujen tuloksena Karelia sai mm. koordinaatiovastuun kansallisen ikäosaamisen verkostossa.

Vuonna 2023 pidetyn kansallisen korkeakouluauditoinnin tuloksena Karelialle myönnettiin laatuleima seuraavaksi kuudeksi vuodeksi. Karelia saavutti vuoden 2024 korkeakoulujen Avoimen Tieteen ja Tutkimuksen arvioinnissa parhaan mahdollisen tason avoimen tieteen ja tutkimuksen kansallisessa arvoinnissa, mikä korostaa sitoutumista avoimuuden periaatteisiin.

Ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä Riveria ja Karelia korostuvat pienten ja keskisuurten yritysten tärkeinä yhteistyötahoina erityisesti työharjoittelun ja oppisopimuskoulutuksen osalta. Myös Karelialla omassa sidosryhmille suunnatussa Luottamus & Maine -kyselyssä Karelia saavutti erittäin hyvän arvosanan.

Koulutuspoliittisesti merkittävä tapahtuma oli Sivistystyönantajien, OAJ:n ja YTN:n saavuttama neuvottelutulos uudesta vain ammattikorkeakouluja koskevasta työehtosopimuksesta. Neuvottelutuloksella oli myös seurauksensa, kun sopimuksen ulkopuolelle jäänyt JYTY aloitti päivän työnseisauksen kolmessa ammattikorkeakoulussa, joista yksi oli Karelia.

Loppuvuodesta 2024 käynnistettiin opetus- ja kulttuuriministeriön johdolla korkeakoulujen visiotyö 2030, jonka tavoitteina ovat muun muassa koulutustason nostaminen, tutkimus- ja innovaatiotoiminnan rahoituksen kasvattaminen sekä korkeakoulujen vaikuttavuuden lisääminen.

1.4. Koulutus

Karelialan koulutus laajenee ja tulokset paranevat

Karelialan koulutuksen laajeneminen jatkui vuonna 2024. Uusina tutkintokoulutuksina käynnistyivät ylemmän ammattikorkeakoulututkintoon johtavat koulutukset Älykäs tuotanto ja Sustainability Management. Sustainability Management –tutkinto on Karelialla ensimmäinen englanninkielinen YAMK-tutkinto ja se on suunniteltu osana Eurooppalaiset yliopistoallianssit (INVEST)-yhteistyötä. Sairaanhoitajakoulutuksessa aloitettiin uutena koulutusmuotona venäjätuettu sairaanhoitajakoulutus, jonka kohderyhmänä ovat Suomessa asuvat, venäjän kieltä puhuvat henkilöt. Tutkintokoulutuksessa aloitti 1134 uutta opiskelijaa ja opiskelijoiden kokonaismäärä syyskuun lopussa oli 4 517. Molemmat luvut ovat Karelialla historian korkeimpia. Opiskelijamäärän kasvu johtui pääasiassa kansainvälisten koulutusten kasvusta. Kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrä on kasvanut strategiassa asetettua tavoitetta nopeammin ja oli vuonna 2024 yli 17 % opiskelijoiden kokonaismäärästä.

Koulutuksen tulokset paranivat selvästi vuonna 2024 edelliseen vuoteen verrattuna. Ammattikorkeakoulututkintojen määrä oli 755 (696 vuonna 2023), joka oli hieman tavoitetta (750) korkeampi. Määräajassa valmistuneiden osuus oli 67,0 % (62,4 % vuonna 2023) ja se nousi lähelle tavoitetta (70 %). Tutkintokoreittain tarkasteluna palvelualojen (liiketalous ja matkailu) sekä tekniikan, tietojenkäsittelyn ja metsätalouden korien tutkintomäärän kolmen edeltävän vuoden keskiarvo oli opetus- ja kulttuuriministeriön asettama tutkintotavoitetta korkeampi. Sosiaali- ja terveysalan sekä kulttuurialan tutkintokorien tutkintomäärät jäivät jonkin verran tutkintotavoitteita alhaisemmiksi. Ylempien

ammattikorkeakoulututkintojen määrä 135 (122 vuonna 2023) oli Karelian historian paras ja tavoitetta korkeampi. Erinomaisista tuloksista huolimatta Karelian suhteellinen asema heikkeni ammattikorkeakoulujen kansallisessa vertailussa. Tämä johtui siitä, että korkeakoulujen välisestä vertailusta, joka toteutetaan 3 vuoden sykleissä, tippui pois hyvä tulosvuosi 2021.

Lukuvuosipalautteen (OPALA) mittaustapaa uudistettiin vastaamaan valtakunnallista valmistumisvaiheen kyselyä (AVOP). Samalla luovuttiin erillisestä 4. vuoden kyselystä. Tavoitteeksi uudistetulle OPALA-palautteelle asetettiin 5,5 (asteikko 1–7). Ammattikorkeakoulututkinto-opiskelijoiden tyytyväisyys oli kokonaisuutena hyvää, 5,28, mutta jäi tavoitteesta. YAMK-opiskelijapalaute oli erittäin hyvää: 89 % opiskelijoista oli joko erittäin tyytyväisiä tai tyytyväisiä opintoihinsa.

Valtakunnallisessa valmistumisvaiheen AVOP-palautekyselyssä Karelian tulokset paranivat ja ylittivät tavoitteen kahdella kymmenyksellä (5,52). Karelian ammattikorkeakoulututkintoon valmistuvien palaute oli kansallisessa vertailussa ammattikorkeakoulujen 5. parasta. YAMK-tutkintoon valmistuvien palaute oli 5,51, mutta valtakunnallisessa vertailussa tämä oikeutti vasta 20. sijaan. Korkeakoulutettujen työllisyys on heikentynyt valtakunnallisesti vuodesta 2023 alkaen. Tämä näkyy myös Kareliasta valmistuneiden työllistymisessä. Tuoreimpien ennakkotietojen mukaan Karelian suhteellinen osuus korkeakoulujen välisessä vertailussa on työllistymisen osalta heikentynyt.

Jatkuvan oppimisen (avoin amk) suorituskäärät säilyivät kokonaisuutena edellisvuoden tasolla. Karelian asema jatkuvan oppimisen opintojen suorituskäärien kansallisessa vertailussa heikkeni jonkin verran. Karelian korkeakoulujen yhteistyöopintojen suorituskäärä oli tavoitteen mukainen ja 6 % ammattikorkeakoulujen opintosuoritusten yhteismäärästä. Tiedolla johtamisen muuntokoulutuksen toteutus jatkui Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) erillisrahoituksella. Vuoden 2024 aikana käynnistyi JOTPA -rahoituksella Kestävän korjausrakentamisen osaja -hanke, joka tuottaa uuden koulutuskokonaisuuden. Hanke toteutuu yhteistyössä Metropolia-amk:n ja OAMK:n kanssa. Korkeakoulujen strategisessa sopimusperustaisessa yhteistyössä ja työnjaossa tehtiin uusia avauksia. Karelia koordinoi kahta ammattikorkeakoulujen kansallista yhteistyöverkostoa, jotka liittyvät ikäosaamiseen ja rakennusalan ilmastaselvitysosaamiseen.

Vastuullisuus Karelian koulutuksessa

Karelian kansainvälisten koulutusten laajentamisella pyritään vastaamaan Suomen ja etenkin Pohjois-Karjalan väestörakenteen kehittymiseen liittyviin haasteisiin. Väestön ikääntyessä osaavan työvoiman tarve kasvaa ja tarvitsemme Suomeen yhä enemmän uutta työvoimaa. Koulutuksiin ja stipendijärjestelmään tiiviisti nivottu suomi toisena kielenä (S2) -opetus tukee opiskelijoiden työllistymistä ja integroitumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Kansainvälisten koulutusten ja rekrytoinnin kehittämiseksi otettiin vuonna 2024 käyttöön kattava arviointimalli, jossa tarkasteltiin kansainväliseen toimintaan liittyviä riskejä ja kehittämistarpeita.

Vuonna 2022 toteutetussa opetussuunnitelmauudistuksessa Karelia otti käyttöön Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvoston (Arene ry) laatimat suositukset ammattikorkeakouluopintojen yhteisiksi kompetensseiksi. Kestävän kehityksen osaaminen on osa kaikkien Karelian koulutusten opetussuunnitelmaa ja koulutusten toteuttamista. Kareliasta valmistuvat ammattilaiset tuntevat kestävän kehityksen periaatteet ja osaavat edistää niiden noudattamista omassa työssään.

Karelian kaikkien koulutusvastuiden ja jatkuvan oppimisen palvelujen työelämäyhteyksien toimivuutta arvioitiin Pohjois-Karjalan kaupunkimarin toteuttamissa auditoinneissa lukuvuonna 2023–2024. Työelämäyhteyksiä on vuoden 2024 aikana kehitetty auditointipalautteen ja muun arviointitiedon pohjalta. Ammattikorkeakoulujen kansallisessa valmistuvien opiskelijoiden lähtökyselyssä Kareliasta valmistuneiden työelämäyhteyksiin liittyvä palaute oli maan kärkitasoa. Vuonna 2024 Karelian ammattikorkeakouluopiskelijoiden työelämäyhteyksistä antama palaute oli 5,55 ja se oli kolmanneksi parasta ammattikorkeakoulujen välisessä vertailussa.

Karelian vuosille 2023–2024 laaditun saavutettavuussuunnitelman toteuttaminen jatkui. Suunnitelmassa linjataan erityisesti koulutustoiminnan saavutettavuutta ja sen kehittämistä kahdeksalla eri osa-alueella:

1. Arvot, asenteet ja toimintakulttuuri
2. Johtaminen
3. Fyysinen ympäristö
4. Digitaalinen saavutettavuus
5. Opetus ja oppiminen
6. Tuki ja ohjaus
7. Viestintä
8. Opiskelijavalinnat

Kokonaisuutena Karelian saavutettavuus on hyvällä tasolla ja kehittämistä vaativia asioita viedään eteenpäin suunnitelman mukaisesti. Erityisenä painopistealueena vuonna 2024 oli Moodle-oppimisympäristöjen saavutettavuus. Vuoden 2024 lopussa toteutettiin saavutettavuussuunnitelman arviointi ja käynnistettiin päivitystyö vuosille 2025–2026.

1.5. Tutkimus, kehittämis- ja innovaatiotoiminta

Kohti uusia, rohkeita avauksia

Vuonna 2024 toteutettiin 47 TKI-projektia, joista kansainvälisiä oli yhdeksän. Pohjois-Karjalan hanketoiteuttajille avautui uusi Interreg Aurora –ohjelma, joka mahdollistaa rajat ylittävää yhteistyötä Ruotsin, Suomen, Norjan ja kulttuurisen saamelaisalueen kanssa. Tämä ohjelma on avannut uusia mahdollisuuksia pohjoiseen suuntautuvien tutkimusverkostojen rakentamiseen Kareliassa.

Karelia on lähtenyt rohkeasti uudistamaan tutkimus- ja oppimisympäristöjään kuluvalle EU-ohjelmakaudella. Kareliassa käynnistettiin koko ohjelmakauden pituinen vihreän siirtymän osaamisen ja tutkimuksen kehittämisohjelma ”Älykampus” investointineen. Investointiohjelman arvo on 9 M€ ja se toteutetaan pääosin EU-rahoituksella ohjelmakauden 2021–2027 aikana. Laaja investointikokonaisuus luo pohjan alueen yritysten kasvulle ja kilpailukyvyille muun muassa tekoälyyn, simulaatioihin, virtuaaliratkaisuihin ja data-analytiikkaan perustuen.

Osana Älykampus –ohjelmaa vuonna 2024 Kareliaan valmistui kaksi uutta tutkimusympäristöä: ICT konesali/datakeskus ja Itä-Suomen ainoa teollisuutta palvelevaan äänitutkimukseen keskittyvän akustiikkalaboratorio. Valmistavaa teollisuutta, esimerkiksi metalli- ja konepajoja, tukeva älykkään valmistuksen tutkimusympäristöhanke käynnistyi myös loppuvuodesta 2024. Mehtimäen liikunnan ja hyvinvoinnin tutkimus- ja kehittämisympäristön investoinnit ovat meneillään ja testausaseman toiminta käynnistyy vuonna 2025. Tätä toimintaa tukeva maakunnallisen hyvinvoinnin ekosysteemi käynnistyy Inno-Pohjois-Karjala –hankkeen toimesta vuodesta 2025 eteenpäin. Se on uusi avaus, joka mahdollistaa hyvinvointiteknologioita ja virtuaalista tutkimusta palvelevan ympäristön rakentamisen Tikkarinteen sosiaali- ja terveysalan kampukselle.

Karelian TKI-toimijat käynnistivät strategisen TKI-yhteistyön Joensuun kaupungin kanssa keväällä 2024. Ohjelman toteuttamisen puitteissa on käynnistetty vetyosaamiseen ja energiamurroksen vaikutuksiin liittyvä kehittämissanke, jossa tehdään yhteistyötä Business Joensuu Oy:n hankkeen kanssa. Hankkeessa suunnitellaan Joensuun liksenniitylle vetylaitosta, jonka tuotannon on määrä käynnistyä vuonna 2027. Yhteistyössä Joensuun kaupungin kanssa käynnistettiin myös opiskelijoiden harjoittelupilotti, jossa nykyistä systemaattisemmin varmistetaan eri koulutusten ja kaupungin hallinnonalojen yhteistyö ja harjoittelumahdollisuuksien laajentaminen. Joensuun kaupunki toimii myös Karelian soveltavan

tutkimuksen tutkimusprojektien alustana. Esimerkiksi Älykäs ja ilmastoviisas rakentaminen –projektissa on useita kaupungin osoittamia kehittämiskohteita, joihin tutkimustoimintaa kohdistetaan. Hankkeen toimenpiteillä tuetaan Joensuun kaupungin strategian ”Hiilineutraali Joensuu 2025” toteutusta sekä Pohjois-Karjalan kuntien vähähiilisyystavoitteisen toteutusta rakennetun ympäristön osalta. Osana Innokaupunki –yhteistyötä käynnistettiin myös Mehtimäen energiaratkaisuihin liittyvä suunnittelutyö ja jota viedään eteenpäin vuoden 2025 rahoitushauissa.

Strategian mukaisesti kansainvälisyyttä tukevaa hanketoimintaa ja verkostoja on vahvistettu. Kareliassa aloitti syksyllä 2024 kansainväliseen rahoitukseen keskittynyt hankekirjoittaja, Grant Writer. INVEST-allianssissa käynnistyi yhteisen TKI-toiminnan organisoituminen, Centre of Excellence in RDI. Tämä yhteenliittymä kiinnittää Karelian mukaan eurooppalaiseen tutkimusverkostoon. Kansainvälisten opiskelijoiden palvelukokonaisuutta ja kiinnittymistä maakuntaan tuetaan uudella Work in North Karelia – Töihin Pohjois-Karjalaan –hankkeella (WINK). Karelian kansainvälisestä tutkimustoiminnasta koottiin julkaisu Selected Perspectives on Internationalisation and Applied Education and Research 2024.

Karelia saavutti avoimen tieteen ja tutkimuksen (AVOTT, Open Science) kansallisessa arvioinnissa parhaan mahdollisen arvion. Pitkäjänteinen avoimuuden kehittämistyö Kareliassa sai näin positiivista julkisuutta. Perinteiseen tapaan Karelian TKI-toiminnan laatu on saanut kiitosta rahoittajilta niin kansallisten kuin kansainvälisten hankkeiden toteuttamisen osalta. Yhteistyö aluerahoittajien kanssa on sujuvaa ja luottamukseen perustuvaa. Karelian asiantuntijoita hyödynnetään myös laajasti eri rahoittajatahojen asiantuntijaryhmissä. Karelia on mukana muiden suomalaisten korkeakoulujen kanssa eurooppalaisessa tutkimuksen arvioinnin uudistamisessa (CoARA – Coalition for Advancing Research Assessment). Uudistuksen tavoitteena on tunnustaa tutkimuksen ja tutkijoiden uran moninaisuus ja siirtyä tutkimuksen ja tutkijanarvioinnissa määrällisestä arvioinnista laadullisen arvioinnin suuntaan.

TKI-toiminnan ulkoinen rahoitus oli 3,6 milj. eur, joka oli 0,6 milj. eur tulostavoitetta pienempi. Tämä johtui pääasiassa viivästyneistä hankerahoituspäätöksistä. Tulevien vuosien tulostavoitteen saavuttaminen edellyttää uusia rekrytointeja, TKI-budjetoinnin pitkäjänteisyyttä ja – saatuun auditointipalautteeseen perustuen – uusia, rohkeita avauksia.

Vastuullisuus Karelian TKI-toiminnassa

Karelia toteuttaa Arenen kestävän kehityksen yhteisiä periaatteita. TKI-toiminnassa toteutamme jokaisessa hankkeessa vähintään yhtä tai useampaa YK:n kestävyystavoitetta. Edistämme hyvää koulutusta, rakennamme yhteistyötä ja kumppanuuksia sekä toimimme avoimesti ja eettisesti. Haemme ratkaisuja kestävyysasteisiin, edistämme kestävää kehitystä ja vähennämme ilmastomuutoksen vaikutuksia. Toteutamme TKI-toimintaa taloudellisesti, ekologisesti ja vastuullisesti.

Osana Innokaupunki-yhteistyötä Karelia laati Joensuun kaupungille Ilmastoviisaan rakentamisen tiekartan Joensuun seudulle. Tiekartan tarkoituksena on avata kiinteistö- ja rakentamisalan päästöjen syntyyn vaikuttavia tekijöitä ja antaa esimerkkejä keinoista vaikuttaa niihin. Muovien kiertotaloutta edistetään kansainvälisessä PlastLIFE –hankkeessa, jossa Karelia tutkii maatalousmuovien kierrätystä ja jatkohyödyntämistä. Osana hankkeen viestintää julkaistaan podcast sarjaa 'Karelian Kiertäjät'. Podcast-sarjan vuoden 2024 toteutuksessa käsiteltiin kiertotaloutta erilaisista näkökulmista yhdessä vaihtuvien vieraiden kanssa. Vahva energiaosaaminen näkyy myös Karelian vastuullisessa TKI-toiminnassa. Uutena avauksena vuonna 2024 käynnistyi EVITA-hanke, joka kehittää ja konkretisoi hukkalämpöjen hyödyntämiskeinoja yhteistyössä kuntien ja yritysten kanssa.

INVEST-allianssissa kestävyys- ja vastuullistyö on kytketty osaksi henkilöstön osaamisen kehittämisohjelmaa. Vastuullisuutta ja kestävyyttä tarkastellaan kansainvälisessä webinaarisarjassa koulutusten, palveluiden, TKI-toiminnan, kestävien tapahtumien ja vastuullisen johtamisen näkökulmista.

1.6. Palveluliiketoiminta

Karelian palveluliiketoiminta muodostuu kotimaan koulutuksen myynnistä, kansainvälisestä liiketoiminnasta ja tutkimuspalveluiden myynnistä. Karelian palveluliiketoiminnan vuoden 2024 liikevaihto oli 1,06 milj. eur ja tulos 0,4 milj. eur.

Kotimaisen koulutuksen myynti

Kotimaan koulutuspalveluiden vuoden 2024 liikevaihto oli 0,45 milj. euroa ja tulos 0,16 milj. euroa. Vuonna 2024 liikevaihdoltaan suurimmat koulutukset olivat ICT-opintopolku, metsäalan täydennyskoulutus sekä sosiaali- ja terveysalan koulutukset. Vuoden 2024 tavoitteena on ollut edelleen TKI-ratkaisujen ja jatkuvan oppimisen yhteyden vahvistaminen.

Koulutuspalveluissa on kehitetty mm. fysioterapeuteille ja toimintaterapeuteille suunnattua täydennyskoulutustarjontaa. Tapio Oy:n koordinoima metsäalan täydennyskoulutushanke, jossa Karelia oli mukana, jatkui vuonna 2024. Hanketta rahoitti Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus JOTPA.

Koulutuspalveluiden tuotteistaminen tunnistetuissa kärkituotteissa Lean sekä Johtaminen ja esimiestyö jatkui. Vuoden 2024 aikana avattiin uusia asiakkuuksia, mm. Ikäjohtamisen kehittämishanke Islab hyvinvointiyhtymän kanssa, sekä jatkettiin kumppanuusfoorumitoimintaa.

Laadukkaan palveluprosessin varmistamiseksi Karelian uuden asiakkuudenhallintajärjestelmän CRM:n käyttöönottoprojektia jatkettiin ja laajennettiin käyttäjäryhmiä. Vuonna 2024 otettiin käyttöön CRM:n tietohuoltopalvelu Karelian asiakastietojen päivitykseen.

Kansainvälinen liiketoiminta

Kansainvälisen liiketoiminnan liikevaihto vuonna 2024 oli 0,29 milj. euroa ja tilikauden tulos 0,07 milj. euroa.

Kansainvälisen liiketoiminnan koulutusviennin tärkeimmät kohteet vuoden 2024 aikana olivat energia- ja ympäristötekniikan yhteistutkinto Kiinassa sekä diplomikoulutukset energia- ja ympäristötekniikan sekä metsätalouden koulutuksissa. Lisäksi edettiin Nordic International University (NIU) -yhteistyössä IB- ja ICT-koulutuksissa, ja todettiin näiden yhteisohjelmien taloudellisen ja toiminnallisen vaikutuksen jatkuvan jatkossa vähäiseksi. Karelian ja Chilen yliopiston yhteisen ikäosaamisen diplomikoulutuksen kehittäminen Chilessä eteni suunnitellusti, ja vuoden 2024 aikana toteutettiin ensimmäinen yhteinen diplomi-koulutus 50 chileläläisille eri alojen asiantuntijoille. Karelian vastuulla oli kolmasosa diplomiohjelmasta ja Karelian osuudet toteutettiin verkossa. Opiskelijat arvioivat Karelian osuuden koko ohjelman parhaimmaksi. NIU-yhteistyön kehittäminen rahoitettiin Karelian ensimmäisellä Finnpartnership-hankkeella. University of Chile -yhteistyön kehittämistä puolestaan rahoitettiin TFK-rahoituksella. Vuoden aikana päästiin eteenpäin kansainvälisen European Active and Healthy Ageing master-ohjelman kanssa, ja siinä edettiin yhteiseen sopimukseen.

Tutkimuspalveluiden myynti

Tutkimuspalveluiden myynnin tulostavoite oli 0,3 milj. Tuottoja saatiin 93,3 % asetetusta tavoitteesta. Karelian suurin tutkimuspalveluiden myynnin volyyymi on tarkkuustekniikan suurnopeustyöstöpalveluissa. Energianeuvonta ja rakennuslaboratoriopalvelut ovat myös merkittävät tutkimuspalveluiden myynnin kokonaisuudet. Karelian tutkimusympäristöjä tullaan uudistamaan ja palveluita suuntaamaan

entistä paremmin vastaamaan yritysten vihreän siirtymän osaamis- ja tuotekehitystarpeita. Onkin todennäköistä, että kasvua tutkimuspalveluiden myyntiin on odotettavissa vasta vuoden 2027 jälkeen, kun uudet ympäristöt on otettu kokonaisuudessaan käyttöön.

Vastuullisuus Karelian palveluliiketoiminnassa

Kotimaan koulutuspalveluita toteutetaan sovittujen prosessien ja työohjeiden mukaisesti, jolloin toiminta on sujuvaa ja resurssien käyttö on tehokasta. Koulutustoiminnan toteutuksissa suositetaan verkossa tapahtuvaa oppimista silloin, kun toteuttamistapa sopii oppimisen pedagogisiin vaatimuksiin. Koulutusten toteutuksissa hyödynnetään jatkossa entistäkin enemmän Karelian digipedagogisia teknologioita sekä uusia oppimisympäristöjä. Opetusmateriaali tuotetaan sähköisessä muodossa, jolloin paperin käyttö minimoidaan. Karelian koulutusten toteutuksissa edistetään yhteistyötä alueellisten toimijoiden kanssa, minkä kautta edistämme myös alueellista vaikuttavuutta sekä yhteiskunnallista vastuullisuutta. Karelia odottaa myös yhteistyötoimijoilta vastuullisuutta ja kestävän kehityksen huomioimista muun muassa hankinnoissa.

Vastuullisuus on huomioitu kansainvälisessä liiketoiminnassa erityisesti yhteistyömaiden kokonaisvaltaisessa arvioinnissa ja hyöty-riski-matriisien kehittämisessä ja käyttöönotossa. Karelian kaikki kansainvälisen liiketoiminnan kumppanimaat ja kumppanuudet arvioidaan hyödyntämällä matriisia, jossa kartoitetaan ihmisoikeuksien, politiikan, vakauden, turvallisuuden, lainsäädännön, ympäristön ja talouden näkökulmista toiminnan eettisyyttä ja vastuullisuutta. Tavoitteena on, että Karelia voi kaikessa kansainvälisessä liiketoiminnassaan sitoutua vastuulliseen kumppanuuteen ja toimintaan.

Tutkimuspalveluissa huomioidaan kestävän kehityksen periaatteet, jotka pohjautuvat Karelia 2030 -strategiaan ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Tavoitteita ovat

- Taloudellinen, laadukas ja kestävä TKI-toiminta
- Taloudellisesti ja ekologisesti kestävät tutkimus- ja oppimisympäristöt
- Alueellinen kestävä hyvinvointi
- Osaajat ja innovaatiot

1.7. Henkilöstö

Karelian henkilötövuosimäärä vuonna 2024 oli 295, joka oli yhdeksän henkilötövuotta edellisvuotta pienempi. Henkilötövuosien vähentyminen johtui pääsääntöisesti määräaikaisen projektihenkilöstön työsuhteiden päättymisestä. Henkilötövuodet jakautuivat seuraavasti: opetushenkilöstö 176, hallinto 84 ja TKI-henkilöstö 38 henkilötövuotta. Vuonna 2024 maksettujen palkkojen ja palkkioiden yhteissumma oli 18,27 milj. euroa.

Henkilötövuosien vähentymisestä huolimatta Kareliassa oli vuonna 2024 ulkoisessa haussa 10 avointa tehtävää, joista 5 oli opettajan, 3 hallinnon ja 2 TKI-tehtäviin. Puolet haussa olleista tehtävistä oli määräaikaisia. Henkilöstöstä oli 83 % oli vakinaisessa työsuhteessa. Määräaikaisissa työsuhteissa työskenteliin pääasiassa TKI-hankkeissa. Osa-aikaisia työntekijöitä oli 12 % henkilöstöstä.

Työajasta kohdistui koulutustoimintaan 57 %, TKI-toimintaan 19 %, hallintoon 22 % ja palveluliiketoimintaan 2 %. Henkilöstön keski-ikä oli 49 vuotta. Vuoden aikana Kareliasta eläköityi 8 henkilöä, joiden keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä oli 63,9 vuotta.

Vuosittain kerättävän henkilöstöpalautteen vuoden 2024 henkilöstön kokonaistyytyväisyys oli 83 %, joka on nykyisen kyselymuodon mittaushistorian paras tulos. Tyytyväisimpiä oltiin Kareliaan turvallisuustekijöiden huomioiseen Kareliassa (97 %), Kareliaan työnantajana (96 %) selkeisiin työ- ja tulostavoitteisiin

(94 %) sekä työn ergonomisiin tekijöihin (94 %). Tyytyväisyys parani edellisvuodesta eniten esihenkilöltä saatuun kehittäväan palautteeseen, mutta toisaalta taas heikkeni eniten esihenkilön toimimiseen tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti. Kyselyn NPS-luku, eli suosittelevuindeksi oli 41. Kun NPS-luku on yli 50, tulos on erinomainen.

Vuonna 2024 henkilöstön koulutukseen käytettiin 6 902 tuntia, joka oli 3 päivää päätoimista työntekijää kohden. Sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 1865 eli laskennallisesti 5,6 päivää työntekijää kohden. Karelian sairauspoissaolot ovat pienemmät kuin kuntasektorilla vastaavissa tehtävissä työskentelevillä keskimäärin. Muokattua työtä teki vuoden aikana 23 henkilöä. Muokattu työ voi olla yksittäisiä työpäiviä tai pidempikestoinen jakso.

Työterveyshuollosta saadun palautteen perusteella Kareliassa on panostettu vuosina 2023–2024 erityisesti henkilöstön voimavarojen ja liikkumisen tukemiseen. Työnantajan myöntämä liikunta- ja kulttuurietuus oli käytössä 315 työntekijällä. Sykettä–korkeakoululiikunta on henkilöstölle työnantajan tukemaa, ja sitä käytti 95 työntekijää. Vuonna 2023 käyttöön otettu työsuhtepolkupyöräetä on käytössä yhteensä 58 työntekijällä, mikä on lähes 20 prosenttia päätoimisesta henkilöstöstä. Vuonna 2024 polkupyöräedun hankki 16 työntekijää.

Vastuullisuus Karelian henkilöstöjohtamisessa

Karelia toimii eettisesti, kulttuurisesti ja sosiaalisesti vastuullisena työnantajana.

Karelian keskeisiä henkilöstöön liittyviä vastuullisuusvalintoja ovat:

- Olemme turvallinen, vastuullinen ja hyvinvointia edistävä korkeakouluyhteisö.
- Kohtelemme kaikkia yhteisömme jäseniä yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.
- Kannustamme korkeakouluyhteisöämme jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen.

Vastuullisuus johtamisessa tarkoittaa sitä, että johtaminen on avointa ja läpinäkyvää ja että henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua päätöksentekoon. Yksi konkreettinen esimerkki avoimesta ja läpinäkyvästä johtamisesta ovat verkossa pidettävät kuukausittaiset henkilöstökokoukset, joissa Karelian johto esittelee sekä toteutuneita tuloksia, ajankohtaisia päätöksiä että valmisteilla olevia tulevia asioita.

Eettinen, kulttuurinen ja sosiaalinen vastuullisuus ulottuu kaikkiin työntekijän työsuhteen elinkaaren eri vaiheisiin huomioiden muun muassa osaamisen, työkyvyn ja eri elämäntilanteet. Vuoden 2024 toiminnan painopisteitä olivat yhteisöllisyys, arjen sujuvuus ja työkykyä ylläpitävät toimet. Kareliassa toimi vuoden 2024 useita eri työryhmiä, joiden tehtävänä on osaltaan ollut varmistaa toiminnan painopisteiden toteutuminen. Tällaisia ryhmiä ovat muun muassa työhyvinvointiryhmä sekä kestäväyyden ja vastuullisuuden ryhmä.

Vuoden 2024 keskeisiä henkilöstöpoliittisia vastuullisuustekoja olivat:

- Karelian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen vuosille 2025–2027
- Yhden päivän palkallisen lähiomaisen omaishoitovapaan mahdollistaminen
- Voimavaravalmennukset yhteistyössä työterveyden kanssa
- Koko henkilöstön yhteisöllisyyttä tukevat tilaisuudet, kuten teatteriesitys ja kuukausikahvit

Henkilöstölle on aktiivisesti tiedotettu ammattikorkeakoulujen yhteisistä sekä Kareliassa toimivien hankkeiden kestäväan kehityksen ja vastuullisuuden webinaareista ja koulutuksista. Tavoitteena on henkilöstön jatkuva oppiminen ja ammatillinen kehittyminen kestäväan kehityksen ja vastuullisuuden teemoista.

1.8. Merkittävimmät riskit toimintavuonna ja tulevaisuudessa

EU-hankerahoituskauden vaihtuminen ja viivästykset rahoituspäätöksissä aiheuttivat viivettä uusien TKI-hankkeiden käynnistymiseen. Hankerahoitusta on uudella EU-ohjelmakaudella 2022–2027 enemmän tarjolla kuin Karelialla on mahdollisuuksia panostaa niihin omarahoitusosuutta. Jatkossa ammattikorkeakoulujen uuden rahoitusmallin mukainen vahvempi panostus kansainväliseen TKI-toimintaan ja yritysten kanssa tehtäviin tutkimushankkeisiin aiheuttaa painetta henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja rekrytointeihin.

Englanninkielisten tutkintokoulutusten laajentaminen on Karelialla strateginen valinta, ja EU:n ulkopuolisten opiskelijoiden lukuvuosimaksut muodostavatkin tulevaisuudessa merkittävän osan Karelialla tulorahoituksesta. Vuoden 2024 lukuvuosimaksut olivat 2,2 milj. euroa, kun ne vuonna 2020 olivat 0,3 milj. euroa. Vuoden 2025 lukuvuosimaksutuotoiksi on arvioitu 4,55 milj. euroa. Opiskelijarekrytoinnin onnistuminen, valittujen opiskelijoiden viisumikelpoisuus, kiinnittyminen Kareliaan sekä halu ja kyky suorittaa tutkinto loppuun saakka tulevat olemaan jatkossa entistä tärkeämpiä Karelialla taloudellisen toimintakyvyn näkökulmasta. Onnistunut opiskelijarekrytointi ja opiskelijavirran entistä parempi ennakoitavuus ovat keskeisiä edellytyksiä myös koulutustoiminnan laadukkaalle toteutumiselle.

Karelialla sijainti Venäjän rajan läheisyydessä voi heikentää Karelialla vetovoimaa kansainvälisten opiskelijoiden näkökulmasta. Koko korkeakouluuyhteisön kasvava moninaisuus myös haastaa Karelialla toimintaprosessit monella tapaa.

Kiristynyt geopoliittinen tilanne lisää erilaisten kyberhyökkäysten ja muiden hybridivaikuttamistoimenpiteiden uhkaa. Karelialla turvallisuusjohtamiseen onkin panostettu viime vuosina.

Karelia on Joensuun kaupungin tytäryhtiö ja toimii Joensuun kaupungilta vuokratuissa toimitiloissa. Joensuun kaupungin talouden sopeuttamistoimien vuoksi Karelialla pääomavuokra nousee tulevan viiden vuoden aikana portaittain siten, että vuonna 2029 pääomavuokra on 1,1 milj. eur korkeampi kuin vuonna 2024. Lisäksi vuokraan tulee vaikuttamaan elinkustannusindeksimuutoksen suuruus.

Karelialla rahoituksesta lähes 80 % määräytyy opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitusmittariston perusteella. Rahoitusmittari uudistuu vuosille 2025–2028 siten, että TKI:n ulkopuolisen rahoituksen painoarvo kasvaa, ja siinä painotetaan erityisesti ulkomaista ja yritysrahoitusta. Jatkuvan oppimisen painoarvo puolestaan pienenee ja täysin uudeksi mittariksi tulee ensikertaisten uusien opiskelijoiden määrä. Lisäksi amk-tutkinnoissa painottuu entistä enemmän tutkinnon suorittaminen määräajassa. Karelialla opiskelijat ovat valmistuneet määräajassa hieman keskimääräistä harvemmin kuin muissa ammattikorkeakouluissa, ja myös hankerahoituksesta pääosa on ollut kansallista rahoitusta, joten rahoitusmittariston muutos aiheuttaa riskin Karelialla perusrahoituksen suhteen.

OKM:n rahoitusmittaristo on suhteellinen, ja vuoden 2024 hyvien tulosten ansiosta Karelialla perusrahoitus tulee nousemaan vuonna 2025 hieman vuodesta 2024. Tulostason ylläpitäminen on erittäin tärkeää.

OKM:n ohjeistuksen mukaisesti ammattikorkeakoulujen tulee arvostaa pysyvien vastaavien sijoitukset kirjanpidossa markkinahintaan. Realisoitumattomat arvonnousut ja -alennukset voivat vaikuttaa vuosittain Karelialla tulokseen merkittävästi.

Suomen kansantalouden aikaisempaa suurempi kestävyysvaje voi aiheuttaa Orpon hallituksen hallitusohjelman linjauksista huolimatta tarvetta leikata myös korkeakoulujen rahoitusta tulevina vuosina.

1.9. Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n talous ja budjetin toteutuminen

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n vuoden 2024 liikevaihto nousi edellisvuodesta n. 1 % ollen 32,75 milj. euroa (32,38 milj. eur v. 2023) ja tilikauden voitoksi muodostui 1,71 milj. eur (1,38 milj. eur). Karelian liikevaihto oli 1,02 milj. euroa budjetoitua pienempi ja tilikauden voitto 1,62 milj. euroa budjetoitua parempi. Kokonaisuutena vuosi 2024 oli yhtiön talouden näkökulmasta hyvä vuosi.

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n kuluista n. 69 % oli henkilöstökuluja, 13 % tilakuluja, 5 % IT-kuluja ja 11 % muita kuluja. Poistojen osuus on noin 2 %. Henkilöstökulut pienenevät edellisvuodesta 0,37 milj. euroa ja alittivat budjetin 1,29 milj. eurolla. Kokonaisuudessaan kulut nousivat vuodesta 2023 noin 0,07 milj. euroa ja alittivat budjetin 2,2 milj. eurolla.

Sijoitusten arvot jatkoivat maltillista nousuaan. OKM:n ohjeistuksen mukaan Karelian on kirjattava pysyvien vastaavien sijoitukset taseeseen markkina-arvoon, joten sijoitusten arvomuutokset vaikuttavat yhtiön tulokseen vuosittain. Varainhalinnan, sijoitustoiminnan sekä muun rahoituksen tuottojen vaikutus vuoden 2024 tulokseen oli 0,58 milj. euroa. Omakatteisten rahastojen arvomuutosten vaikutukset Karelian tulokseen olivat yhteensä -0,17 milj. euroa.

Yhtiön tase vahvistui 18,62 milj. eurosta 22,12 milj. euroon positiivisen tilikauden tuloksen ja kasvaneiden ennakkorahoitusten seurauksena.

Vuoden 2024 bruttoinvestoinnit olivat 1,13 milj. euroa (v. 2023 1,25 milj. eur), eli noin 1,23 milj. euroa budjetoitua pienemmät. Investointien rahoitusosuudet olivat 0,49 milj. eur (0,32 milj. eur) ja nettoinvestoinnit 0,64 milj. eur (0,93 milj. eur).

Lähipiirin kanssa ei ole ollut tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia, rahalainoja tai vastuusitoumuksia. Konsernin sisäiset liiketoimet on kuvattu tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Vastuullisuus Karelian hallinnossa

Karelian Kestävän kehityksen ja vastuullisuuden ohjelman mukaisesti Karelia pyrkii tasapainoiseen ja vakaaseen talouteen ja taloudellisten riskien hallintaan kiinnitetään erityistä huomiota. Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n hallinto on järjestetty toimintaa ohjaavan lainsäädännön mukaisesti ja hyvän hallinnon periaatteita noudattaen. Korruptiota ja väärinkäytöksiä ehkäistään avoimuudella: toimenhaltijapäätökset ja hallituksen pöytäkirjat ovat kaikkien Karelian henkilökunnan jäsenten luettavissa ja Karelia Intranet toimii sekä sisäisen viestinnän, toiminnanohjauksen että laadunhallinnan järjestelmänä. Myös sisäistä valvontaa toteutetaan luontevasti osana kaikkea toimintaa ja siitä raportoidaan vuosittain osakeyhtiön hallitukselle. Julkista rahaa käytetään tehokkaasti, toiminta on resurssiviisasta ja hankinnat kilpailutetaan hankintalain mukaisesti. Kaikissa kilpailutuksissa yhtenä arviointikriteerinä on toimittajien vastuullisuus. Karelian sijoitusohjeen mukaisesti sijoituspäätöksiä tehtäessä huomioidaan kestävän ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

Yksi Karelian strategisista valinnoista on ”Hiilineutraaleja ratkaisuja”. Työmatkustamisessa käytetäänkin ensisijaisesti julkisia kulkuneuvoja, ja Karelialla käytössä olevat henkilöautot ovat hybridikäyttöisiä. Henkilöstöllä on myös mahdollisuus työsuhdetukipolupyörien hankkimiseen. Hallinnon prosessit toteutetaan tehokkaasti automaatiota hyödyntäen ja niitä kehitetään jatkuvasti. Asiakirjojen säilytyksessä on aloitettu asiakokonaisuus kerrallaan siirtyminen sähköiseen arkistointiin.

Karelian kampukset sijaitsevat Joensuun kaupungin vuokrakiinteistöissä. Kiinteistöjä lämmitetään tällä hetkellä turve- ja hakevoimalaitoksessa tuotetulla kaukolämmöllä. Kiinteistöjen energiatehokkuutta parannetaan vähitellen peruskorjausten yhteydessä. Karelia on mukana Joensuun kaupunkikonsernin sähkönhankintasopimuksessa, jossa käytetään alkuperätodennettua päästötöntä sähköenergiaa.

Karelian monipaikkatyön periaatteet mahdollistavat työntekijöiden etätyön silloin, kun se työtehtävien näkökulmasta on mahdollista. Etätyö pienentää kodin ja työpaikan välisen liikenteen päästöjä.

Keskeisimmät talouden tunnusluvut

Tunnusluvut on esitetty erikseen OKM:n Korkeakoulujen taloushallinnon koodiston ja kirjanpitoasetuksen 1 §:n mukaisesta tuloslaskelmasta laskettuina niiltä osin, kuin ne eroavat toisistaan.

*) tietoa ei ole saatavilla

	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto eur				
- OKM	32 752 499,03	32 281 007,23	29 983 991,96	30 509 201,06
- KPA	1 048 747,52	1 225 400,87	1 380 657,09	*)
Oman pääoman tuotto-prosentti	13,9 %	13,3 %	-17,4 %	20,7 %
Liikevaihdon muutos %				
- OKM	1,1 %	8,0 %	-1,7 %	9,4 %
- KPA	-14,4 %	-11,2 %	*)	*)
Liikevoitto %				
- OKM	3,6 %	2,6 %	-6,2 %	7,5 %
- KPA	110,9 %	69,9 %	-105,4 %	*)
Oman pääoman muutos-%	16,0 %	13,6 %	-13,9 %	20,3 %
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvin %	5,69 %	2,79 %	-1,29 %	5,9 %
Quick Ratio	2,0	2,0	2,6	3,5
Kassan riittävyys päivissä	56,0	51,0	51,2	101,7
Omavaraisuusaste	75,8 %	75,1 %	70,8 %	76,7 %
Nettovelkaantumisaste	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa

Toiminnan kannattavuutta kuvaavat tunnusluvut OKM:n koodiston mukaisesti laskettu Liikevoitto-% ja Oman pääoman muutos-% ovat hyvällä tasolla. Myös maksuvalmiutta kuvaava Quick ratio on edelleen hyvä. Kassan riittävyys on 56,0 päivää. Vakavaraisuutta kuvaava Omavaraisuusaste on Kareliassa erinomaisella tasolla.

Toiminnan tulokset

*) tietoa ei ole saatavilla

	Toteuma 2024	Tavoite 2024	Toteuma 2023	Toteuma 2022	Toteuma 2021
Amk-tutkinnot	755	750	696	623	757
· Taiteet ja kulttuurialat	32	35	40	36	25
· Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	299	282	262	292	354
· Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat	161	160	186	125	176
· Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	263	273	208	170	202
Ylemmät amk-tutkinnot	135	120	122	89	118
Avoin amk, erillisopinnot ja maahanmuuttajakoulutus, op	14 417	22 300	15 966	16 855	17 531
Korkeakoulujen yhteistyöopinnot, op	22 148	22 300	22 910	17 408	19 486
Julkaisut	352	600	400	414	444
Ulkopuolinen TKI-rahoitus Meur (sis. TKI-palveluliiketoiminnan)	3,6	4,7	4,9	4,6	4,02
AVOP-opiskelijapalaute, AMK %					
· Vastanneet	100	100	96,0	100	85
· Tyytyväisyys	5,5	5,4	5,43	5,36	5,4
AVOP-opiskelijapalaute, YAMK %					
· Vastanneet	98	100	100	100	89
· Tyytyväisyys	5,6	5,8	5,55	5,74	5,6
Ensikertalaisena amk-tutkintoa suorittamaan valittujen osuus	80,0 %	*)	74,9 %	81,4 %	76 %

*) tavoitetta ei ole asetettu

1.10. Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Karelia-ammattikorkeakoulun opiskelijamäärät ovat kasvussa. Tämä johtuu kansainvälisten opiskelijamäärien ja siihen liittyvän koulutuksen kasvusta sekä uusista työvoimatarpeeseen ratkaisuja hakevista sote-alan koulutuksista.

Korkeakoulujen visiotyö käynnistyi loppuvuodesta 2024. Tämä tuonee mukanaan taloudellisia ja koulutuspoliittisia linjauksia, jotka vaikuttavat koko korkeakoulusektoriin. Myös Kareliassa osallistutaan visio-työhön ja seurataan tarkoin sen etenemistä. Uusitun rahoitusmallin ensimmäiset vaikutukset alkavat vuonna 2025. Mallissa korostuu mm. määräaikaan valmistuvien vaikutus sekä muuttuneet TKI-kriteerit.

Suomen julkisen talouden heikko tilanne voi tuoda lähivuosina ikäviä leikkauksia myös korkeakoulusektorille.

Karelian ulkoinen auditointi toteutettiin vuonna 2024 ja sen kehittämissuositukset on huomioitu Karelian oman sisäisen Tasoprosessin toimenpiteissä sekä yksikkökohtaisissa kehittämistoimissa.

Karelian jo käynnissä olevia keskeisiä kehittämisprojekteja vuodelle 2025 ovat

- tutkintokoulutuksen määräajassa valmistuneiden osuuden ja läpäisyn parantaminen,
- jatkuvan oppimisen tuotannon kehittäminen,
- toimivat tuki- ja neuvontapalvelut kansainvälisille tutkinto-opiskelijoille
- sairaanhoitajien saatavuuden varmistaminen
- Ikäosaamisen koulutusten kehittäminen kansallisessa verkostoyhteistyössä
- henkilöstön ja opiskelijoiden tekoälyosaamisen vahvistaminen.

Karelian tutkintokoulutus laajenee pääasiassa kansainvälisten koulutusten sisäänottojen suurentumisesta. Tämän vuoksi myös tulevana vuosina panostetaan erityisesti kansainvälisille opiskelijoille tarkoitettujen neuvonta- ja tukipalvelujen kehittämiseen.

Viime vuosina käynnistyneiden koulutusten laajentaminen vaativat suuria taloudellisia resursseja. Rahoitusmallin mukainen tutkintoihin perustuva rahoitus käynnistyy vasta viiden vuoden päästä. Taloudellisesti koulutusten laajentamisen vuodet 2024–2026 tulevat olemaan varsin haastavia.

1.11. Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Tilikauden voitto on 1 709 679,47 euroa. Hallitus esittää, että tilikauden voitto siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio –tilille.

1.12. Yhtiön osakkeet

Yhtiön osakkeet	2024	2023	2022	2021
Osakkeet (1 ääni/osake)	85578	85578	85578	85578
Nimellisarvo/osake (eur)	40	40	40	40
Yhteensä (eur)	3 423 120	3 423 120	3 423 120	3 423 120

1.13. Organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Karelia ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksessa ovat toimineet:

1.1.-8.4.2024

Pelkonen Paavo, puheenjohtaja
Ihanus Emilia
Kaasinen Jani
Kärkkäinen Mika
Pöytälaakso Emma
Rauma Simo
Toivanen Antti
Väisänen Akseli
Wrange Kim

8.4.-31.12.2024

Pelkonen Paavo, puheenjohtaja
Ihanus Emilia
Kaasinen Jani
Lapinjoki Sampo
Rauma Simo
Räty Marjatta
Toivanen Antti
Väisänen Akseli
Wrange Kim

Tilintarkastusyhteisö on BDO Audiator Oy päävastuullisena tilintarkastajana JHT, KHT Ulla-Maija Tuomela

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Petri Raivo ja hänen sijaisenaan hallinto- ja talousjohtaja Pia Hiltunen.

2. Tilinpäätös

2.1. Tase

	31.12.2024 eur	31.12.2023 eur
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	66 239,71	89 042,31
Muut pitkävaikutteiset menot	662 684,18	487 821,43
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	728 923,89	576 863,74
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	1 274 968,72	1 505 055,84
Ennakkomaksut ja keskeneräiset	129 768,06	6 415,88
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1 404 736,78	1 511 471,72
Sijoitukset	10 757 368,90	8 009 380,66
Omakatteisten rahastojen varat	883 464,58	866 433,08
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	13 774 494,15	10 964 149,20
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Pitkäaikaiset muut saamiset	902 924,86	112 856,79
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	902 924,86	112 856,79
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	186 226,73	189 215,68
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	296 187,02	169 929,72
Muut saamiset	112 856,76	671 822,46
Siirtosaamiset	2 089 503,69	2 201 616,51
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	2 684 774,20	3 232 584,37
Saamiset yhteensä	3 587 699,06	3 345 441,16
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	4 758 715,83	4 308 004,83
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	8 346 414,89	7 653 445,99
VASTAAVAA YHTEENSÄ	22 120 909,04	18 617 595,19
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	3 423 120,00	3 423 120,00
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3 291 016,17	3 291 016,17
WTOL-stipendirahasto	883 464,58	866 433,08
Varainkeräysrahasto	82,20	135,60
Muut rahastot yhteensä	4 174 562,95	4 157 584,85
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	3 974 705,62	2 646 307,13
Tilikauden voitto (tappio)	1 709 679,47	1 328 398,49
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	13 282 068,04	11 555 410,47
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	556 098,72	413 415,26
Velat saman konsernin yrityksille	5 278,69	3 533,78
Muut velat	921 028,15	481 880,20
Siirtovelat	7 356 435,44	6 163 355,48
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	8 838 841,00	7 062 184,72
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	22 120 909,04	18 617 595,19

2.2. Tuloslaskelma

OKM-koodiston mukainen

	1.1.-31.12.2024 eur	1.1.-31.12.2023 eur
Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	25 265 671,10	25 260 970,48
Avustustuotot	4 081 092,59	4 985 364,34
Liiketoiminnan tuotot	1 044 684,02	1 225 400,87
Muut tuotot	2 361 051,32	909 271,54
LIKEVAIHTO	32 752 499,03	32 381 007,23
Kulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-18 267 390,80	-18 342 216,56
Henkilösivukulut	-3 407 281,70	-3 700 667,90
Eläkekulut	-3 207 364,02	-3 048 705,37
Muut henkilösivukulut	-199 917,68	-651 962,53
Henkilöstökulut yhteensä	-21 674 672,50	-22 042 884,46
Poistot ja arvonalentumiset	-598 775,60	-665 978,57
Toiminnan muut kulut	-9 315 968,74	-8 815 531,63
KULUT	-31 589 416,84	-31 524 394,66
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	1 163 082,19	856 612,57
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Varainhankinnan tuotot ja -kulut	0,00	1 000,00
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut	482 910,48	385 935,69
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut	95 261,18	199 173,34
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	1 741 253,85	1 442 721,60
Tilinpäätössiirrot		
Sidottujen rahastojen muutos	-17 031,50	-162 918,61
Omakatteisten rahastojen muutos	53,40	48 595,50
Tuloverot	-14 596,28	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	1 709 679,47	1 328 398,49

Kirjanpitoasetuksen 1§:n mukainen

	1.1.-31.12.2024 eur	1.1.-31.12.2023 eur
Liikevaihto		
Liiketoiminnan tuotot	1 048 747,52	1 225 400,87
LIKEVAIHTO	1 048 747,52	1 225 400,87
Liiketoiminnan muut tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	25 265 671,10	25 260 970,48
Avustustuotot	4 081 092,59	4 985 364,34
Muut tuotot	2 356 987,82	909 271,54
Kulut		
Materiaalit ja palvelut	-893 242,90	-1 320 493,21
Henkilöstökulut	-21 674 672,50	-22 042 884,46
Poistot ja arvonalentumiset	-598 775,60	-665 978,57
Muut kulut	-8 422 725,84	-7 495 038,42
KULUT	-31 589 416,84	-31 524 394,66
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	1 163 082,19	856 612,57
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Varainhankinnan tuotot ja -kulut	0,00	1 000,00
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut	482 910,48	385 935,69
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut	95 261,18	199 173,34
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	1 741 253,85	1 442 721,60
Tilinpäätössiirrot		
Sidottujen rahastojen muutos	-17 031,50	-162 918,61
Omakatteisten rahastojen muutos	53,40	48 595,50
Tuloverot	-14 596,28	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	1 709 679,47	1 328 398,49

2.3. Rahoituslaskelma

EPÄSUORA LASKELMAMUOTO	1.1. – 31.12.2024	1.1. – 31.12.2023
	eur	eur
TOIMINNAN RAHAVIRTA:		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	1 741 253,85	1 442 721,60
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	598 775,60	665 978,57
Realisoitumattomat kurssivoitot/ja -tappiot	-351 181,84	-448 344,87
Toiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 988 847,61	1 660 355,30
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-188 738,41	440 872,51
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	1 762 060,00	-618 388,59
Toiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	3 562 169,20	1 482 839,22
Sijoitustoiminnan tuotot/ kulut	9 268,60	-659,27
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-236 258,42	-41 463,34
Maksetut välittömät verot	0,00	-9 125,66
TOIMINNAN RAHAVIRTA (A)	3 335 179,38	1 431 590,95
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 130 725,79	-1 294 271,04
Saadut investointiavustukset	486 624,98	364 545,49
Investoinnit muihin sijoituksiin	-2 747 988,24	-795 294,14
Realisoitumattomat kurssivoitot/ja -tappiot	346 231,84	290 634,87
Luovutustulot/-menot sijoituksista	-9 268,60	659,27
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA (B)	-3 055 125,81	-1 433 725,55
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	236 258,42	41 463,34
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA (C)	236 258,42	41 463,34
RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C) LISÄYS (+) / VÄHENNYS (-)	516 311,99	39 328,74
Rahavarat 1.1.	4 463 695,19	4 429 575,06
Rahavarat 31.12.	4 967 925,68	4 463 695,19
Rahavarojen muutos	504 230,49	34 120,13
Omakatteisten rahastojen rahavarat 1.1.	79 014,11	73 805,50
Omakatteisten rahastojen rahavarat 31.12.	91 095,61	79 014,11
Omakatteisten rahastojen rahavarojen muutos	12 081,50	5 208,61
Rahavarojen muutos yhteensä	516 311,99	39 328,74

2.4. Tilinpäätöksen liitetiedot

2.4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tilinpäätöstä laadittaessa noudatettavat arvostusperiaatteet ja -menetelmät (liitetietotosite 1)

Pysyvien vastaavien arvostaminen ja jaksottaminen

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Pysyvien vastaavien hyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointeihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.

Alaskirjaukset: sovellettaessa menojäännöspoistoa hyödykkeen tai käyttöomaisuuskohteen poistamaton arvo (menojäännös) poistetaan kertapoistona, kun menojäännös alittaa 1 000 euroa. Myytyjen tai käyttökelvottomien hyödykkeiden poistamaton kirjanpidon hankintameno voidaan poistaa kertapoistona.

Hyödykkeet, joiden hankintameno on alle 10 000 euroa ja joiden taloudellinen pitoaika on alle 3 vuotta, on kirjattu vuosikuluksi.

Suunnitelman mukaiset poistoaajat ja -menetelmät ovat:

Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	5 vuotta tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta tasapoisto
Aineelliset hyödykkeet	
Koneet ja kalusto	25 % menojäännöspoisto

Sijoitusomaisuuden ja omakatteisten rahastojen varojen arvostaminen

Korkeakoulujen tulee noudattaa Opetus- ja kulttuuriministeriön 10.11.2024 päivittämää Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto OKM/2/500/2018 -nimistä ohjetta. Ohjeen mukaan pysyvissä vastaavissa tulee esittää sijoitusomaisuus, jota ei ole tarkoitus käyttää juoksevan toiminnan rahoittamiseen seuraavan vuoden sisällä. Ohjeen mukaan korkeakoulut arvostavat rahoitusvarat käypään arvoon KPL 5:2 §:n mukaisesti IFRS 9 -standardia noudattaen ja merkitsevät käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan. Ohjeen mukaan noteeraamattomat osakkeet voidaan kirjata hankintahintaan. OKM:n koodiston mukaan korkeakoulun hallitus päättää, mitkä instrumentit kuuluvat varsinaiseen sijoitusomaisuuteen. Näiden erien osalta tulee arvostusperiaatteena käyttää tilinpäätöshetken käypää arvoa ja muutos on kirjattava tulovaikutteisesti.

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja -velat jaetaan arvonmääritysmallissa kolmeen hierarkiatasoon:

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Tämä on sijoitusomaisuudessa yleisin luokka.

Taso 2: Käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai

velalle ovat todennettavissa, joko suoraan tai epäsuorasti tai käypä arvo on laskettavissa markkinoilta saatavien hintakomponenttien perusteella.

Taso 3: Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon. Tähän luokkaan tulevat usein noteeraamattomat osakkeet ja osuudet, mm. pääomarahastosijoitukset.

Sijoitusomaisuuden käyvät arvot saadaan pankkien omaisuusraporteista.

Vaihtuvien vastaavien arvostaminen

Vaihtuvissa vastaavissa olevat saamiset arvostetaan nimellisarvoon, kuitenkin enintään todennäköiseen arvoonsa.

Vaihtuvissa vastaavissa olevat rahoitusarvopaperit arvostetaan joko hankintahintaan tai sitä alhaisempaan käypään arvoon. Karelialla ei ole rahoitusarvopapereita vaihtuvissa vastaavissa.

Arvonlisäverokompensaatio

Kirjanpito ja tilinpäätös on laadittu arvonlisäverokompensaation osalta nettoperiaatetta noudattaen. Menot on kirjattu nettomääräisenä ja kompensoitava arvonlisävero on kirjattu taseen vastaaviin muihin saamisiin tilille "Alv-kompensaatio OKM". Opetus- ja kulttuuriministeriöltä saatu alv-kompensaatio on kirjattu taseen vastattaviin saatuihin ennakoihin tilille "Saadut alv-ennakot OKM". Tilinpäätöshetken alv-kompensaatioasaminen/-velka on eritelty pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin saamisiin/velkoihin.

Rahoituslaskelma

Rahoituslaskelma on laadittu OKM:n ohjeistuksen mukaisesti käyttäen epäsuoraa laskelmamuotoa.

Liitetiedot

Liitetiedot on laadittu kirjanpitoasetuksen mukaisesti sekä opetus- ja kulttuuriministeriön määräyksiä noudattaen.

2.4.2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Liikevaihto (liitetietotosite 2)	2024	2023
Korkeakoulujen valtionrahoitus		
Perusrahoitus	25 013 122,96	24 718 877,04
Strategiarahoitus	252 548,14	542 093,44
Korkeakoulujen valtionrahoitus yhteensä	25 265 671,10	25 260 970,48
Avustustuotot		
Kv-liikkuvuushankkeiden rahoitus	333 904,80	303 377,22
Välillinen EU-ohjelmarahoitus	1 783 530,76	2 906 172,04
Suora EU-ohjelmarahoitus	748 624,11	746 118,34
Kansallinen rahoitus	1 143 053,72	925 818,12
Yrityusrahoitus	30 836,04	29 931,00
Kuntarahoitus	41 143,16	73 947,62
Avustustuotot yhteensä	4 081 092,59	4 985 364,34
Liiketoiminnan tuotot		
Opiskelijatöiden myyntitulot	3 780,70	3 810,12
Koulutuspalvelujen myyntitulot	769 785,27	901 721,23
Asiantuntijapalvelujen myyntitulot	267 479,65	274 538,56
Liiketoiminnan muut tuotot	3 638,40	45 330,96
Liiketoiminnan tuotot yhteensä	1 044 684,02	1 225 400,87
Muut tuotot		
Lukukausimaksut	2 318 661,93	838 756,20
Muut opetustoiminnan tuotot	23 431,39	36 475,89
Muut liiketoiminnan tuotot	18 958,00	34 039,45
Muut tuotot yhteensä	2 361 051,32	909 271,54
Liikevaihto yhteensä	32 752 499,03	32 381 007,23

Henkilöstöä koskevat liitetiedot (liitetietotosite 3)	2024	2023
Henkilöstön lukumäärä		
Opetushenkilöstö yhteensä	208	209
- josta vakinaisia	166	165
- josta määräaikaisia	42	44
Muu henkilöstö yhteensä, josta	131	161
- josta vakinaisia	97	96
- josta määräaikaisia	34	65
Yhteensä	339	370

Johdon palkat ja palkkiot (liitetietotosite 4)	2024	2023
Kohtaan "Palkat ja palkkiot" sisältyy:		
Oy:n hallituksen jäsenten palkkiot	13 120,00	13 820,00
Yhteensä	13 120,00	13 820,00
Toimitusjohtajan palkka sisältyy tuloslaskelmassa kohtaan "Palkat ja palkkiot".		

Poistoja koskevat liitetiedot (liitetietotosite 5)	2024	2023
Suunnitelman mukaiset poistot	598 775,60	665 978,57
Yhteensä	598 775,60	665 978,57

Muut kulut (liitetietotosite 6)	2024	2023
Materiaalit ja tarvikkeet	-316 138,79	-313 144,74
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-264 849,66	-240 267,26
Toimitila- ja kiinteistökulut	-4 195 635,82	-3 770 552,85
IT-kulut	-1 682 277,22	-1 528 844,13
Kone-, laite- ja kalustokulut	-284 918,91	-163 093,14
Matkakulut	-485 599,65	-513 799,05
Tiedotus ja markkinointi	-235 277,21	-302 476,62
Asiantuntijapalvelut	-577 104,11	-1 007 348,47
Toiminnan muut kulut	-1 274 167,37	-976 005,37
Yhteensä	-9 315 968,74	-8 815 531,63

Tilintarkastajan palkkiot (liitetietotosite 7)	2024	2023
BDO Audiator Oy		
Lakisääteinen tilintarkastus (TilintL 1.1,1)	6 843,11	1 921,49
Toimeksiannot (TilintL 1.1,2)	7 581,50	10 746,17
Yhteensä	14 424,61	12 667,66

Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut (liitetietotosite 8)

	2024	2023
Varainhankinnan tuotot ja kulut		
Keräysten ja lahjoitusten tuotot	0,00	1 000,00
Varainhankinnan tuotot ja kulut yhteensä	0,00	1 000,00
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut		
Korkotuotot	145 947,24	94 641,55
Myyntivoitot	0,00	659,27
Myyntitappiot	-9 268,60	0,00
Käyvän arvon muutos	346 231,84	290 634,87
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut yhteensä	482 910,48	385 935,69
Muut korko- ja rahoitustuotot ja kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksiltä	6 305,26	8 725,36
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	12 739,17	9 952,38
Muut korko- ja rahoitustuotot	76 835,32	24 010,24
Arvon alentumisten palautukset	4 950,00	209 100,00
Arvon alentumiset muiden pysyvien vastaavien sijoituksista	0,00	-51 390,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-5 568,57	-1 224,64
Muut korko- ja rahoitustuotot ja kulut yhteensä	95 261,18	199 173,34
Varainhankinta-, sijoitus ja rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	578 171,66	586 109,03

Tilinpäätössiirot (liitetietotosite 9)

	2024	2023
Omakatteiset rahastot:		
Siirrot rahastoihin, Wärtsilä-stipendirahasto	-17 360,17	-210 601,42
Siirrot rahastoista, Wärtsilä-stipendirahasto	328,68	47 682,81
Sidotut rahastot:		
Siirrot rahastoista, Karelia-varainkeräysrahasto	53,40	48 595,50
Tilinpäätössiirot yhteensä	-16 978,09	-114 323,11

Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista (1000 eur) (liitetietotosite 10)

Yhteisten toimintojen tuottojen ja kulujen vyörytys on tehty kokonaiskustannusmallin (Kokonaiskustannusten laskentamenettelyä koskeva määräys OKM/44/592/2026, 27.5.2016) mukaisesti. Yhteisten toimintojen tuotot ja kulut kohdennetaan toiminnoille niiden välittömien kustannusten suhteessa.

	2024 (1000 eur)	2023 (1000 eur)
Koulutustoiminta		
Tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	21 795	20 755
Avustustuotot	956	652
Liiketoiminnan tuotot	777	745
Muut tuotot	2 347	884
Kulut	-24 351	-22 125
Koulutustoiminta yhteensä	1 524	911
T&K-toiminta		
Tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	3 471	4 505
Avustustuotot	3 125	4 333
Liiketoiminnan tuotot	267	258
Muut tuotot	4	19
Kulut	-7 156	-9 208
T&K-toiminta yhteensä	-289	-93
Muu yhteiskunnallinen toiminta		
Tuotot		
Liiketoiminnan tuotot	5	223
Muut tuotot	6	6
Kulut	-83	-191
Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä	-72	38
Liikevoitto/-tappio	1 163	856
Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta	578	586
Tilinpäätössiirot	-17	-114
Tuloverot	-14	
Tilikauden voitto/tappio	1 710	1 328

Kilpaillun toiminnan tuloslaskelma (liitetietotosite 11)

Liiketoiminnan suorat kustannukset on kohdennettu liiketoiminnan kustannuspaikoille. Hallinnon ja tilojen kustannukset on jaettu perustehtävälle ja liiketoiminnalle niiden liikevaihtojen suhteessa, ja kirjattu tilinpäätöksessä.

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
LIKEVAIHTO	831 501,95	943 327,10
Liiketoiminnan muut tuotot	5 443,39	5 047,50
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-21 296,39	-27 149,69
Ulkopuoliset palvelut	-69 664,46	-110 708,78
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-90 960,85	-137 858,47
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-381 912,47	-476 201,99
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-62 728,26	-79 268,67
Muut henkilösivukulut	-8 837,96	-16 822,20
Henkilöstökulut yhteensä	-453 478,69	-572 292,86
Liiketoiminnan muut kulut	-168 896,40	-227 171,98
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	123 609,40	11 051,29
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS SIIRTOJA JA VEROJA	123 609,40	11 051,29
Tuloverot		
Tilikauden verot	-14 596,28	0,00
Tuloverot yhteensä	-14 596,28	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	109 013,12	11 051,29

Liiketoiminnan tuloslaskelma kululajeittain (liitetietotosite 12)

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
LIIKEVAIHTO	1 049 296,65	1 175 221,22
Liiketoiminnan muut tuotot	15 574,94	15 329,51
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-440 425,71	-584 684,12
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-72 409,42	-97 552,77
Muut henkilösivukulut	-10 264,57	-20 617,14
Henkilöstökulut yhteensä	-523 099,70	-702 854,03
Liiketoiminnan muut kulut	-277 104,84	-385 268,93
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	264 667,05	102 427,77
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	17 689,17	167 662,38
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS SIIRTOJA JA VEROJA	282 356,22	270 090,15
Tilinpäätössiirrot		
Sidottujen rahastojen muutos	-17 031,50	-162 918,61
Tuloverot yhteensä	-14 596,28	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	250 728,44	107 171,54

2.4.3. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Pysyvät vastaavat

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET (liitetietotosite 13)	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikut- teiset menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	89 042,31	487 821,43	576 863,74
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	323 305,65	323 305,65
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-22 802,60	-148 442,90	-171 245,50
Poistamaton hankintameno 31.12.	66 239,71	662 684,18	728 923,89

AINEELLISET HYÖDYKKEET (liitetietotosite 13)	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	1 505 055,84	6 415,88	1 511 471,72
Keskeneräiset lisäykset	0,00	123 352,18	123 352,18
Lisäykset tilikauden aikana	197 442,98	0	197 442,98
Vähennykset tilikauden aikana	-2 540,39	0,00	-2 540,39
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-424 989,71	0,00	-424 989,71
Poistamaton hankintameno 31.12.	1 274 968,72	129 768,06	1 404 736,78

SIJOITUKSET

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n sijoituspolitiikka (hallitus 12.12.2024)

1. Kassavarojen hallinta (alle vuosi)

Päätöksiä ohjaavana periaatteena on kassan hallintaan tarvittavien pääomien likviditeetti. Kassavarojen hallinnassa tavoitteena on sijoittaminen turvaavasti siten, että maksuvalmius säilyy.

Karelialla ei ole tarvetta saada sijoituksista säännöllistä kassavirtaa, mikä voidaan huomioida sijoituskohteiden valinnassa. Kassavirtaa voidaan saada esimerkiksi korko- tai osinkotuotoista ja sijoitusrahastojen tuotto-osuuksista.

Sopivia tuoteratkaisuja ovat talletukset, korkorahastot ja joukkolainat sekä kassanhallintaan soveltuvat strukturoidut tuotteet.

2. Pitkäaikainen sijoittaminen (yli vuosi)

Sijoituspolitiikka ei ohjaa Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n (Karelian) strategisia sijoituksia.

Sijoitusomaisuuteen ei lasketa kuuluvan päivittäiseen maksuliikenteeseen tarvittavaa kassaa. Tavoitteena on maltillinen tuotto kohtuullisella riskillä. Keskimääräisen pitkän aikavälin (n. 7-10 vuotta) tuotto-tavoitteena on nimellinen 3-4 % tuotto vuodessa.

Sijoitusstrategia perustuu sijoitusomaisuuden hajauttamiseen korko-, osake- ja vaihtoehtoihin sijoituksiin. Asetettu tuottotavoite pyritään saavuttamaan siten, että perusjako korko-, osake- ja vaihtoehtoisten sijoitusten välillä on seuraava:

	Perusallokaatio	Vaihteluväli
Osakesijoitukset	25 %	+/- 15 %
Korkosijoitukset	70 %	+/- 15 %
Vaihtoehtoiset sijoitukset	5 %	+/- 15 %

Sijoitusten jakoa korko- ja osake- ja vaihtoehtoisten sijoitusten markkinoille voidaan painottaa markkinatilanteen mukaisesti. Osake-, korko tai vaihtoehtoisten sijoitusten painotus ei kuitenkaan saa ylittää asetetun vaihteluvälin rajoja. Näin ollen osakesijoituksia saa olla enintään 40 % sijoitusten kokonaismäärästä, pois lukien sijoitusten hetkellinen arvon vaihtelu. Osake-, korko- ja vaihtoehtoisten sijoitusten allokoinnin lisäksi sijoitussalkun riskiä hallitaan hajauttamalla sijoitukset ajallisesti, toimialoittain ja maantieteellisesti. Lisäksi sijoituspäätöksiä tehdessä tulee ottaa huomioon sijoitusten jälkimarkkinakelpoisuus, korko- ja luottoriski, valuuttakurssiriski ja maariski sekä kestävän ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

Sopivia tuoteratkaisuja ovat: rahasto-osuudet, osakkeet ja joukkolainasijoitukset arvo-osuustileillä, vakuutus- ja sijoituskuoriratkaisut. Vaihtoehtoiset sijoitukset tehdään pääosin välillisesti sijoittaen, esimerkiksi rahastojen kautta. Vaihtoehtoihin sijoituksiin voi sijoittaa seuraaviin omaisuuslajeihin:

1. Asunnot, kiinteistöt, tontit
2. Infrastrukturi
3. Raaka-aineet

Ammattikorkeakoulun varoja ei saa sijoittaa suoraan seuraaviin alaomaisuuslajeihin: vipurahastot tai muut riskirahastot (hedge-rahastot), private-equity sijoitukset, private debt sijoitukset. Kyseisiin omaisuuslajeihin saa sijoittaa vain välillisesti, eli rahaston rahastoihin, joissa on myös muita vaihtoehtoisin omaisuusluokkiin kuuluvia rahastosijoituksia.

3. Rajoitukset sijoitustuotteiden valinnassa

Kiellettyjä sijoituskohteita ovat suorat johdannaissijoitukset ja sijoitukset julkisesti noteeraamattomiin yhtiöihin. Johdannaissijoitukset ovat kuitenkin sallittuja silloin, kun ne ovat osa sijoitustuotteen raketta kuten esimerkiksi obligaatiota ja sijoitusrahastoa tai, kun ne on tehty suojaamistarkoituksissa. Sijoitustuotteiden valintaa rajoitetaan seuraavilla periaatteilla:

1. Korkosijoituksissa pääpainon tulee olla hyvän luottoluokituksen yrityslainoissa ja valtionlainoissa. Luottoluokituksestaan nämä lainat ovat vähintään BBB- eli ns. investment grade -tasoa Standard & Poor's luokituksen mukaan.
2. Korkeamman riskin yrityslainarahastoissa (High Yield, Alle BBB-) paino saa olla maksimissaan 25 % korkosijoituksista ja kehittyvien markkinoiden lainarahastoissa saa olla maksimissaan 15 % korkosijoituksista. Yhteensä kehittyvien markkinoiden lainoissa ja korkeamman riskin yrityslainoissa (High Yield), voi olla enintään 30 % korkosijoituksista.
3. Korkosijoituksissa ei oteta valuuttariskiä pois lukien kehittyvien markkinoiden lainat ja High Yield sijoitukset, joissa valuuttariskin ottaminen sallitaan.
4. Yhden sijoituksen markkina-arvo ei saa vastata yli 10 %:ia kyseenomaisesta omaisuusluokasta. Tätä vaatimusta ei kuitenkaan huomioida, jos ammattikorkeakoulun varoja kohdistetaan laajasti

hajautettuun rahastoon tai vastaavaan, jolla voidaan hajauttaa sijoitukset laajasti eri sijoituskohteisiin ja omaisuusluokkiin kustannustehokkaasti ja vähällä vaivalla.

5. Kehittyvien markkinoiden osakkeisiin voi sijoittaa maksimissaan 20 % osakesijoitusten painoista.

6. Venäjälle ei sijoiteta.

7. Sijoitustoiminnan likviditeettiä hallitaan siten, että kaikki sijoitukset tulee olla realisoitavissa 12 kuukauden aikana.

8. Suoraan sijoitetut luokittelemattomat lainat katsotaan lähtökohtaisesti heikon luottoluokituksen lainoiksi (high yield, luottoluokitukseltaan nämä lainat ovat korkeintaan BB+ -tasoa Standard & Poor's luokituksen mukaan), ellei suomalainen finanssilaitos ole erikseen katsonut lainan riskin vastaavan hyvän luottoluokituksen tasoa.

4. Kestävän ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet

Toteuttamalla sijoitustoimintaa kestävästi ei sijoitustuotoista tarvitse tinkiä nyt tai tulevaisuudessa. Kestävän kehityksen periaatteita tarkasti noudattavien yritysten ja varainhoitajien voidaan olettaa hoitavan usein myös taloudelliset velvoitteensa moitteettomasti, joka pienentää yrityksen toimintaan tai maineeseen liittyviä riskejä. Täten kestäväan sijoittamiseen kuuluu olennaisena osana myös vastuu sijoitustuotoista.

Karelia käy varainhoitajayhteistyössä säännöllistä vuoropuhelua varainhoitajien kanssa ESG-asioista sijoitusten tuotto- ja riskiprofiilin edistämiseksi sekä edellyttää varainhoitajilta vuosittaista raportointia ESG-asioista. Odotuksena on, että varainhoitajat huomioivat oheisissa periaatteissa kuvatut vastuullisen sijoittamisen periaatteet ja toteuttamistavat toiminnassaan sekä raportoivat niiden toteutumisesta.

Omaisuuksienhoidossa käytetään YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteiden noudattamiseen sitoutuneita omaisuushoitajia. Allekirjoittaneet varainhoitajat sitoutuvat tällöin huomioimaan vastuullisuuskysymykset sijoitustoiminnassa.

Kestävän sijoittamisen (ESG) pääperiaatteiden noudattamisen tavoitteena on ympäristön huomioiminen (E), yhteiskuntavastuun (S) ja hyvän hallintotavan mukainen toiminta (G). Nämä asiat koskevat mm. ihmisoikeuksien noudattamisen, tasa-arvon ja lapsityövoiman käytön estämisen sekä työelämän perusoikeuksien noudattamisen.

Mikäli omaisuushoitajalla on syytä epäillä, että jokin hänen hoidossaan olevista sijoituskohteista saattaa olla ristiriidassa em. periaatteiden kanssa, on hänellä velvollisuus informoida ammattikorkeakoulua asiasta viivytyksettä.

Mikäli sijoittaminen hoidetaan ulkoistetusti omaisuushoitajan toimesta, niin vaikuttaminen tapahtuu ennen kaikkea varainhoitajien valinnan ja varainhoitajille annettavan ohjeistuksen kautta välillisesti. Varainhoitajien osalta arvioidaan erityisesti sitä, että varainhoitaja ottaa sijoitusten kestävyuden huomioon osana sijoituksiin liittyvää päätöksentekoa.

Kaikessa noudatetaan vallitsevia lakeja ja virallisia ohjeistuksia, tätä sijoitussuunnitelmaa sekä muita Karelian hallituksen tekemiä päätöksiä ja ohjeita. Sijoitussalkun hoito voidaan ulkoistaa hyvämaineiselle Finanssivalvonnan valvomalle varainhoitajalle. Varainhoitajan toiminnassa, mukaan lukien varainhoitajan valitsemat sijoituskohteet, kiinnitetään huomiota läpinäkyvyyteen ja kokonaiskustannuksiin.

5. Sijoitustoiminnan hallinnointi ja päätöksenteko yrityksessä

Tehtyä sijoitusstrategiaa koskevat muutokset ja sijoituksia koskevat päätösvaltuudet määrittelee yrityksen hallitus. Hallitus hyväksyy muutokset tavoiteallokation puitteissa. Toimitusjohtajan ja hallinto- ja talousjohtajan toimivaltuuksista yhtiön hallitus tekee erillisen päätöksen.

Sijoituspäätökset dokumentoidaan Dynasty – järjestelmään ja raportoidaan hallitukselle päätöstä seuraavan hallituksen kokouksen yhteydessä.

6. Sijoitustoiminnan raportointi

Sijoitustoiminnasta raportoidaan hallitukselle vähintään vuosittain. Raportoinnista on käytävä ilmi vähintään sijoitusvarallisuuden koko ja sen jakautuminen sijoitusluokittain, koko sijoitussalkun koostumus ja siinä tapahtuneet muutokset ja sijoitustoiminnan tuloksellisuus.

Sijoituspolitiikan toteutuminen

Sijoitustoimintaa toteutetaan tiiviissä yhteistyössä pankkien ja sijoitusyhtiöiden kanssa ilman erillistä varainhoitosopimusta.

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n pysyvien vastaavien sijoitukset on hajautettu korko- ja osakesidonnaisiin kohteisiin eri toimialoille sekä rahastojen kautta vaihtoehtoisin sijoituksiin eli vuokrakiinteistöihin ja metsään. Sijoitusten arvosta n. 32 % on nimellispääomaturvattuja tuotteita, joissa kohde-etuuksina ovat korot ja eri toimialoilla toimivien suurten yritysten osakekurssit. Noin 44 % sijoituksista on rahastoja, joiden sijoituskohteita ovat osakkeet, korkoinstrumentit, metsä ja erilaiset vuokrakiinteistöt. Vakuutus-sijoituksina on toteutettu n. 17 % sijoituksista. Strukturoitujen tuotteiden osuus on n. 4 % ja noteeraamattomien osakkeiden ja oman pääoman ehtoisten sijoitusten osuus n. 3 % kaikista sijoituksista.

Sijoituksista n. 55 % on korkosidonnaisia, n. 35 % osakesidonnaisia ja n. 10 % vaihtoehtoisia sijoituksia. Osakesidonnaisista sijoituksista n. 65 % on pääomaturvattuja sijoituksia, joissa riski pääoman menettämisestä on erittäin pieni.

Rahastoja hallinnoivat Nordean ja Osuuspankin rahastoyhtiöt, eQ Varainhoito Oy ja United Bankers Oyj. Pääomaturvatut ja strukturoidut tuotteet ovat Nordean ja Osuuspankin liikkeelle laskemia.

OKM on luovuttanut vuonna 2016 Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:lle 40 kpl CSC – Tieteen tietotekniikan keskus Oy:n noteeraamatonta osaketta. CSC on suomalainen, valtion ja korkeakoulujen omistama tietotekniikan osaamiskeskus, joka tuottaa korkeakouluille ICT-asiantuntijapalveluita. Karelia Ammattikorkeakoulu Oy omistaa myös 260 kpl Joensuun kaupunkikonserniin kuuluvan Business Joensuu Oy:n noteeraamattomia osakkeita.

Sijoitusten riskejä arvioidaan ja hallitaan sijoituspolitiikan mukaisesti hajauttamalla. Sijoitusten arvoon vaikuttavat korkotason ja luottoriskien muutokset, talouden yleinen kehitys, osakemarkkinoiden kehitys, liikkeellelaskijoiden takaisinmaksukyky ja muut ennalta arvaamattomat erityiset tapahtumat, kuten esimerkiksi poliittiset muutokset. Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n sijoituksista 6,6 % on riskiluokassa 6/7, 4,5 % riskiluokassa 4/7 ja 88,9 % korkeintaan riskiluokassa 3/7. Nimellispääomaturvatuissa tuotteissa riski nimellispääoman menettämisestä rajoittuu liikkeellelaskijan maksukyvyttömyyteen.

Käypään arvoon arvostetun sijoitusomaisuuden arvon lasku 10 %:lla pienentäisi tilikauden tulosta 0,76 milj. euroa ja vastaavasti nousu 10 %:lla parantaisi tilikauden tulosta 0,97 milj. euroa.

Tilinpäätöksessä 2024 pysyvien vastaavien sijoituksista käypään arvoon (Taso 1) on arvostettu kaikki noteeratut sijoitukset (oy-hallitus 14.1.2022 §4). Nimellispääomaturvatut sijoitukset on arvostettu

nimellisarvoon tai sitä korkeampaan käypään arvoon. Noteeraamattomat sijoitukset on arvostettu hankintahintaan (Taso 3).

SIJOITUKSET (liitetietotosite 14)	2024	2023
Taso 1: Käypään arvoon merkityt		
Muut osakkeet ja osuudet		
Pääomaturvatut tuotteet		
Arvo tilikauden alussa	3 025 700,00	2 451 863,89
Lisäykset / vähennykset	1 000 000,00	748 944,44
Arvonmuutokset	-558 834,77	1 224 891,67
Kirjanpitoarvo	3 466 865,23	3 025 700,00
Strukturoidut tuotteet		
Arvo tilikauden alussa	616 023,19	826 766,85
Lisäykset / vähennykset	0,00	-245 340,73
Arvonmuutokset	-30 975,41	34 597,07
Kirjanpitoarvo	585 047,78	616 023,19
Vakuutussijoitukset		
Arvo tilikauden alussa	1 707 367,16	1 567 875,36
Lisäykset / vähennykset	0,00	0,00
Arvonmuutokset	150 819,40	139 491,80
Kirjanpitoarvo	1 858 186,56	1 707 367,16
Rahastot		
Arvo tilikauden alussa	2 325 076,31	2 032 366,42
Lisäykset / vähennykset	2 000 000,00	200 000,00
Arvonmuutokset	175 954,02	92 709,89
Kirjanpitoarvo	4 501 030,33	2 325 076,31
Taso 3: Hankinta-arvoon tai hankinta-arvoa alhaisempaan arvoon merkityt		
Noteeraamattomat osakkeet		
Arvo tilikauden alussa	135 214,00	135 214,00
Lisäykset / vähennykset	0,00	0,00
Arvonmuutokset	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo	135 214,00	135 214,00
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset		
Arvo tilikauden alussa	200 000,00	200 000,00
Lisäykset / vähennykset	0,00	0,00
Arvonmuutokset	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo	200 000,00	200 000,00
Sijoitukset yhteensä	10 746 343,90	8 009 380,66

OMAKATTEISTEN RAHASTOJEN VARAT (liitetietotosite 15)

Wärtsilä-stipendirahasto	2024	2023
Osakkeet		
Arvo tilikauden alussa	393 750,00	236 040,00
Lisäykset / vähennykset		
Arvonmuutokset	4 950,00	157 710,00
Kirjanpitoarvo	398 700,00	393 750,00
Vakuutus sopimukset		
Arvo tilikauden alussa	363 966,00	363 966,00
Lisäykset / vähennykset		
Arvonmuutokset		
Kirjanpitoarvo	363 966,00	363 966,00
Rahastot		
Arvo tilikauden alussa	29 702,97	29 702,97
Lisäykset / vähennykset		
Arvonmuutokset		
Kirjanpitoarvo	29 702,97	29 702,97
Rahat ja pankkisaamiset	91 095,61	79 014,11
Omakatteisten rahastojen varat yhteensä	883 464,58	866 433,08
Pysyvät vastaavat	13 763 469,15	10 964 149,20

Vaihtuvat vastaavat

Saamisten erittely

	2024	2023
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset muilta		
Muut saamiset	902 924,86	112 856,79
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	902 924,86	112 856,79

Lyhytaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Konsernimyyntisaamiset	83 593,01	14 239,36
Konsernisiirtosaamiset	3 384,16	0,00
Konsernilainasaamiset	209 209,85	155 690,36
Yhteensä	296 187,02	169 929,72
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	186 226,73	189 215,68
Muut saamiset	112 856,76	671 822,46
Siirtosaamiset	2 089 503,69	2 201 616,51
Yhteensä	2 388 587,18	3 062 654,65
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	2 684 774,20	3 232 584,37

Saamisten erittely yhteensä	3 587 699,06	3 345 441,16
------------------------------------	---------------------	---------------------

Saamisiin sisältyvät olennaiset erät	2024	2023
Pitkäaikaiset saamiset (liitetietotosite 16)		
OKM, alv-saatava	902 924,86	112 856,79
Lyhytaikaiset saamiset (liitetietotosite 16)		
OKM, alv-saatava	112 856,76	661 644,98
Siirtosaamiset muilta (liitetietotosite 17)		
EU- ja muiden projektien saamiset	1 740 774,71	2 113 986,43

RAHAT JA PANKKISAAMISET	4 758 715,83	4 308 004,83
--------------------------------	---------------------	---------------------

Vaihtuvat vastaavat	8 346 414,89	7 653 445,99
----------------------------	---------------------	---------------------

2.4.4. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma	2024	2023
Oma pääoma l.l.		
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma	3 423 120,00	3 423 120,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	3 423 120,00	3 423 120,00
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3 291 016,17	3 291 016,17
WTOL-stipendirahasto	883 464,58	866 433,08
Varainkeräysrahasto	82,20	135,60
Edellisten tilikausien voitto/tappio	3 974 705,62	2 646 307,13
Tilikauden voitto/tappio	1 709 679,47	1 328 398,49
Vapaa oma pääoma yhteensä	9 858 948,04	8 132 290,47
Oma pääoma yhteensä 31.12.	13 282 068,04	11 555 410,47

Velkojen erittely	2024	2023
Lyhytaikaiset velat		
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	5 278,69	3 533,78
Velat saman konsernin yrityksille yhteensä	5 278,69	3 533,78
Velat muille		
Ostovelat	556 098,72	413 415,26
Muut velat	921 028,15	481 880,20
Tuloverojaksotus (siirtovelat)	14 596,28	0,00
Siirtovelat muut	7 341 839,16	6 163 355,48
Velat muille yhteensä	8 833 562,31	7 058 650,94
Lyhytaikaiset velat yhteensä	8 838 841,00	7 062 184,72

Velkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Siirtovelat	2024	2023
Lomapalkkajaksotus sivukuluineen (liitetietotosite 18)	1 311 967,78	1 256 628,84
EU- ja muiden projektien ennakotulot (liitetietotosite 19)	1 453 192,52	2 801 119,10
OKM lisäaloituspaikat ja TKI-rahoitus, ennakotulot (liitetietotosite 20)	1 042 000,00	1 459 122,96
Lukuvuosimaksujen ennakotulot (liitetietotosite 21)	3 146 960,26	421 972,50

2.4.5. Muut liitetiedot

Konsernitilinpäätös

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy kuuluu Joensuun kaupunkikonserniin.

Konsernitilinpäätös on saatavissa Meidän IT ja talous Oy, Kauppakatu 18, 80100 Joensuu

Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet (liitetietosite 22)

Liiketoimet Joensuu-konserniin kuuluvien yhteisöjen kanssa.

	2024	2023
Myynnit	41 840	68 160
Ostot (pääasiassa vuokratulaja)	3 614 670	3 179 805
Yhteensä	3 656 511	3 247 965

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Annetut vakuudet

Ei annettuja vakuuksia.

Vastuusitoumukset ja muut vastuut

Konsernitili, luottolimiitin kokonaismäärä (ei ole käytössä) (liitetietosite 23)

4 000 000

Vuokravastuut (liitetietosite 24)	2025	v. 2026 - vuokrasopimuksen loppuun saakka
Rakennusten ja huoneistojen vuokrat	3 657 303	36 023 422

Leasing-vastuut (liitetietosite 25)	2025	v. 2026 - vuokrasopimuksen loppuun saakka
	52 013	29 772

Muita vastuuta ei ole.

2.4.6. Henkilöstöä koskevat tunnusluvut

Henkilöstöä koskevat tunnusluvut on esitetty OKM:n Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto 30.11.2021:n mukaisesti.

Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2024	Mies	28,0	19,0	70,0	117,0
	Nainen	56,0	19,0	103,0	178,0
	Yhteensä	84,0	38,0	173,0	295,0
2023	Mies	31,0	21,0	74,0	126,0
	Nainen	58,0	22,0	98,0	178,0
	Yhteensä	89,0	43,0	172,0	304,0
2022	Mies	32,4	23,6	71,2	127,2
	Nainen	58,7	25,0	98,8	182,5
	Yhteensä	91,1	48,6	170,0	309,7
2021	Mies	34,7	20,2	66,5	121,4
	Nainen	51,9	14,7	96,5	163,1
	Yhteensä	86,6	34,9	163	284,5

Johtajat (htv)

	2024	2023	2022	2021
Mies	1	2	2	2
Nainen	2	1	1	1
Yhteensä	3	3	3	3

Määräaikaisten osuus henkilöstöryhmittäin

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2024	Mies	3,6 %	52,6 %	2,9 %	11,1 %
	Nainen	14,3 %	73,7 %	15,5 %	21,3 %
	Yhteensä	10,7 %	63,2 %	10,4 %	17,3 %
2023	Mies	0,0 %	57,9 %	2,6 %	10,4 %
	Nainen	11,5 %	75,0 %	4,7 %	14,4 %
	Yhteensä	7,7 %	66,7 %	3,8 %	12,8 %
2022	Mies	11,8 %	56,5 %	4,1 %	15,3 %
	Nainen	8,1 %	80,0 %	10,4 %	17,0 %
	Yhteensä	9,4 %	67,4 %	7,8 %	16,3 %
2021	Mies	17,1 %	59,1 %	5,6 %	17,8 %
	Nainen	11,3 %	68,4 %	12,3 %	17,6 %
	Yhteensä	13,4 %	63,4 %	9,6 %	17,7 %

Kokoaikaisten määrä

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2024	Mies	28	18	64	110
	Nainen	54	18	80	152
	Yhteensä	82	36	144	262
2023	Mies	30	17	69	116
	Nainen	61	17	89	167
	Yhteensä	91	34	158	283
2022	Mies	33	22	65	120
	Nainen	59	14	94	167
	Yhteensä	92	36	159	287
2021	Mies	34	21	65	120
	Nainen	59	15	94	168
	Yhteensä	93	36	159	288

Osa-aikaisten määrä

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2024	Mies	0	1	6	7
	Nainen	3	1	24	28
	Yhteensä	3	2	30	35
2023	Mies	0	2	7	9
	Nainen	0	3	18	21
	Yhteensä	0	5	25	30
2022	Mies	1	1	9	11
	Nainen	3	6	12	21
	Yhteensä	4	7	21	32
2021	Mies	1	1	7	9
	Nainen	3	4	12	19
	Yhteensä	4	5	19	28

Henkilöstön ikärakenne

vuosi		20-29	30-39	40-49	50-59	60-68	69-
2024	Mies	0	14	35	40	24	0
	Nainen	5	23	63	62	25	0
	Yhteensä	5	37	98	102	49	0
2023	Mies	4	17	38	43	23	0
	Nainen	6	24	66	60	31	1
	Yhteensä	10	41	104	103	54	1
2022	Mies	4	15	36	51	25	0
	Nainen	3	23	60	67	34	1
	Yhteensä	7	38	96	118	59	1
2021	Mies	3	19	35	50	22	0
	Nainen	6	31	54	67	28	1
	Yhteensä	9	50	89	117	50	1

Henkilöstön ikäryhmien prosenttiosuudet

vuosi	Ikäryhmä osuus	20-29	30-39	40-49	50-59	60-68	69-
2024	Mies	0,0 %	12,4 %	31,0 %	35,4 %	21,2 %	0,0 %
	Nainen	2,8 %	12,9 %	35,4 %	34,8 %	14,0 %	0,0 %
	Yhteensä	1,7 %	12,7 %	33,7 %	35,1 %	16,8 %	0,0 %
2023	Mies	3,2 %	13,6 %	30,4 %	34,4 %	18,4 %	0,0 %
	Nainen	3,2 %	12,8 %	35,1 %	31,9 %	16,5 %	0,5 %
	Yhteensä	3,2 %	13,1 %	33,2 %	32,9 %	17,3 %	0,3 %
2022	Mies	3,1 %	11,5 %	27,5 %	38,9 %	19,1 %	0,0 %
	Nainen	1,6 %	12,2 %	31,9 %	35,6 %	18,1 %	0,5 %
	Yhteensä	2,2 %	11,9 %	30,1 %	37,0 %	18,5 %	0,3 %
2021	Mies	2,3 %	14,7 %	27,1 %	38,8 %	17,1 %	0,0 %
	Nainen	3,2 %	16,6 %	28,9 %	35,8 %	15,0 %	0,5 %
	Yhteensä	3,2 %	13,6 %	30,4 %	34,4 %	18,4 %	0,0 %

Henkilöstön keski-ikä

	2024	2023	2022	2021
Mies	50,1	49,5	50,1	49,2
Nainen	48,7	49,0	49,9	48,9
Yhteensä	49,4	49,2	50,0	49,0

Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin

vuosi	Kv. henkilöstö	Hallinto	TKI	Opetus
2024	Mies	0	1	1
	Nainen	1	1	1
	Yhteensä	1	2	2
2023	Mies	0	0	2
	Nainen	2	2	1
	Yhteensä	2	2	3
2022	Mies	0	0	2
	Nainen	2	3	1
	Yhteensä	2	3	3
2021	Mies	0	0	1
	Nainen	1	2	1
	Yhteensä	1	2	2

Eläkkeelle siirtyminen

vuosi		Vanhuus	Osa-aika	Työkyvyttö- myys	Osatyöky- vyttömyys	Kuntoutus- tuki	Yhteensä
2024	Mies	*	*	*	*	*	*
	Nainen	*	*	*	*	*	*
	Yhteensä	*	*	*	*	*	8
2023	Mies	*	*	*	*	*	*
	Nainen	*	*	*	*	*	*
	Yhteensä	7	*	*	*	*	11
2022	Mies	5	*	*	*	*	6
	Nainen	5	*	*	*	*	6
	Yhteensä	10	*	*	*	*	12
2021	Mies	*	*	*	*	*	*
	Nainen	*	*	*	*	*	*
	Yhteensä	*	*	*	*	*	8

*) Tunnusluvut esitetään niistä kokonaisuuksista, joissa tarkasteluryhmän koko on vähintään viisi.

Keskimääräinen henkilöstömäärä

vuosi	2024
henkilöstömäärä	332

Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä

	2024	2023	2022	2021
Nainen	64,1	63,9	64,6	63,9
Mies	63,6	64,5	64,2	64,6

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma (eur)

2024	2023	2022	2021
18 267 390,80	18 342 216,56	18 454 007,75	16 656 129,80

Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta ja kohdentuminen henkilöstöryhmittäin

	2024	2023	2022	2021
Opetus	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita
TKI	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita
Hallinto	0,7 %	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita

Naisten ja miesten keskipalkka (eur/kk)

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus
2024	Nainen	4 663,16	4 179,08	5 215,42
	Mies	4 382,59	4 263,54	5 764,96
2023	Nainen	4 549,88	3 964,61	5 007,53
	Mies	4 503,72	3 734,91	5 575,61
2022	Nainen	4 402,23	3 753,03	4 902,23
	Mies	4 420,18	3 964,61	5 311,46
2021	Nainen	4 119,74	3 617,52	4 953,75
	Mies	4 105,13	3 978,21	5 450,64

% Säännöllisen työajan ansio henkilöstöryhmittäin

vuosi		% hallinto	% TKI	% opetus
2024	Nainen	97,8	90,7	96,8
	Mies	98,1	98,8	97,7
2023	Nainen	91,9	90,7	99,2
	Mies	91,9	90,1	98,7
2022	Nainen	94,6	95,5	98,5
	Mies	94,3	93,7	97,4
2021	Nainen	94,6	92,8	98,9
	Mies	94,0	95,6	97,3

	2024	2023	2022	2021
Keskiarvo koko henkilöstöstä (eur/kk)	5 025,04	4 862,79	4 688,69	4 862,79

Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus

	2024	2023	2022	2021
Opetushenkilöstö	9,7 %	10,4 %	11,1 %	9,6 %
Tutkimushenkilöstö	10,5 %	7,7 %	4,7 %	4,9 %

Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot

	2024	2023	2022	2021
Opetushenkilöstö	93,7 %	94,0 %	92,8 %	91,0 %
Tutkimushenkilöstö	13,2 %	20,5 %	20,9 %	22,0 %

Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi)

	2024	2023	2022	2021
Opetushenkilöstö	3 115 h	4 101 h	4 163 h	4 799 h
Tutkimushenkilöstö	945 h	718 h	1 791 h	1 284 h
Muu henkilöstö	2 842 h	3 566 h	3 393 h	3 193 h

Työhyvinvointi

	2024	2023	2022	2021
Työtyytyväisyys	83 %	83 %	83 %	82 %
Lähiesihenkilötyö	80 %	81 %	84 %	83 %
Terveysperusteiset poissaolot (pv)	1 256	1 600	1 907	1 353

2.5. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Joensuussa 18.2.2025

Paavo Pelkonen

Paavo Pelkonen, puheenjohtaja

Emilia Ihanus

Emilia Ihanus

Sampo Lapinjoki

Sampo Lapinjoki

Marjatta Rätty

Marjatta Rätty

Akseli Väisänen

Akseli Väisänen

Petri Raivo

Petri Raivo, toimitusjohtaja

Jani Kaasinen

Jani Kaasinen



Simo Rauma

Antti Toivanen

Antti Toivanen

Kim Wrange

Kim Wrange

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Joensuussa sähköisen allekirjoituksen päiväyksellä

14.03.2025 16:36:24 (UTC +0200)

BDO Audiator Oy, tilintarkastusyhteisö

Ulla-Maija Tuomela

Ulla-Maija Tuomela, KHT, JHT

3. Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

KPL 2:7a mukaisesti

Kirjanpidon osa	Tositelaji	Kirjanpitojärjestelmien keskinäiset yhteydet	Säilytystapa ja -paikka
Tilinpäätös		Toimintakertomus, tilinpäätös sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	Sähköisenä pdf-muodossa Dynastyssa
Päivä- ja pääkirjat		Vuosittain Raindance-kirjanpitojärjestelmästä	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Achivessa
Pääkirjanpito	ALKUSA, MUISTI, EUULK, MUIRO2	Pääkirjanpitotositteet viedään kirjanpitoon manuaalisesti	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Achivessa
Budjetti	BUD	Budjetti siirretään manuaalisesti kirjanpitoon Raindance-budjetointiohjelmasta	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Achivessa
Ostolaskut ja ostoreskontra	ORPRO, ORPMAK	Ostolaskut siirtyvät DigitalCycle360-järjestelmästä automaattisesti kirjanpitoon. Ostoreskontramaksut siirretään manuaalisesti kirjanpitoon.	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Achivessa
Myyntilaskut ja myyntireskontra	MRP31, MRP41, MRP51, MRP61, MRPMAN, MRP-VII, YMRHYV, MRPHYV, MRPK, MRP99	Myyntilaskut siirtyvät automaattisesti kirjanpitoon R8-myyntilaskutusohjelmasta. Myyntireskontratositteet muodostuvat myyntireskontraportaalisissa, joka on integroitu Raindance-kirjanpitojärjestelmään.	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Achivessa
Palkkakirjanpito	PALKAT	Tapahtumat siirretään manuaalisesti kirjanpitoon kuukausittain Personec F-palkanlaskentajärjestelmästä.	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Achivessa
Matkalaskut	MATKAT	Matkalaskut siirretään manuaalisesti kirjanpitoon viikoittain.	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Achivessa
Maksuliikenne	PANKKI	Tiliotetositteet siirretään manuaalisesti kirjanpitoon päivittäin	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Achivessa
Verkkokauppa-maksut	KASSA2	Verkkokauppa-maksujen tiliöinnit siirtyvät kirjanpitoon ajastetusti	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Achivessa
Pysyvien vastaavien kirjanpito	KOMTOS	Pysyvien vastaavien kirjanpito ylläpidetään Raindance käyttöomaisuus-järjestelmässä, joka on integroitu kirjanpitojärjestelmään	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Achivessa
Liitetietotositteet	LIITE	Tilinpäätöksen liitetietotositteet	Sähköisenä pdf-muodossa CGI Digital Achivessa