

**Ylihuomisen
osaamista.
Yhdessä.**



Vastuullisuusraportti 2025

Kestävän kehityksen ja vastuullisuuden ryhmä



Karelia kohti kestäväää huomista

Karelia on vuoden 2025 aikana vahvistanut asemaansa vastuullisena, läpinäkyvänä ja kestävään kehitykseen sitoutuneena korkeakouluna. Kareliassa vastuullisuus ei ole yksittäinen ohjelma, vaan toimintatapa, joka läpileikkaa koko organisaation.

Vuoden aikana vastuullisuustoimia on tehty esimerkiksi kansainvälisten opiskelijoiden tukipalvelujen kehittämisessä, riskienhallinnassa, vihreää siirtymää edistävissä TKI-hankkeissa sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja hyvän hallintotavan ylläpitämisessä.

Vahvistimme myös ilmastotyötä liittymällä Joensuun ilmastokumppanuusverkostoon, mikä tukee tavoitettamme kehittää toimintaamme entistä ilmastoystävällisemmäksi.

Karelia-ammattikorkeakoulun vastuullisuustyö rakentuu määrätietoisen strategiatyön, monialaisen yhteistyön ja avoimen toimintakulttuurin varaan. Olemme sitoutuneet jatkamaan kehittämistä kohti entistä kestävämpää ja vastuullisempaa korkeakouluyhteisöä.

Jaana Tolkki, henkilöstö- ja vastuullisuusjohtaja



Vastuullisuusraportin sisältö

- Perustietoja raportoinnista
- Hallinto ja johtaminen
- Strategia
- Sidosryhmäyhteistyö
- Ympäristövastuu ja hiilijalanjälki
- Sosiaalinen vastuu
- Koulutus
- TKI-toiminta



Perustietoa raportoinnista

- Raportointikausi 1.1.–31.12.2025.
- Raportti on laadittu soveltuvin osin ammattikorkeakoulujen yhteisen raportointimallin mukaisesti.
- Raportoinnin kohteena on Karelian kaksi kampusta ja se kattaa opetuksen ja TKI-toiminnan sekä hallinnon.
- Tiedot perustuvat Karelian omiin tiedonkeruujärjestelmiin: toimintakertomus, keva-ohjelma, strategia, hiilijalanjälkilaskenta.
- Olennaisuusarviointia ei ole tehty





Hallinto ja johtaminen



Kohti kestäväää huomista

Karelia-ammattikorkeakoulun vastuullisuusohjelma



Taloudellisen vastuun valinnat

Pyrimme tasapainoiseen ja vakaaseen talouteen. Kiinnitämme huomiota taloudellisten riskien hallintaan.

Noudatamme hyvän hallinnon periaatteita. Toimintamme on avointa ja läpinäkyvää.

Toimintamme on laadukasta. Toimimme resurssiviisaasti ja kestävästi.



Sosiaalisen ja kulttuurillisen vastuun valinnat

Olemme turvallinen, vastuullinen ja hyvinvointia edistävä korkeakoulu yhteisö.

Kohtelemme kaikkia yhteisömme jäseniä yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

Kannustamme korkeakoulu yhteisöämme jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen.

Osallistumme ja vaikutamme yhteiskunnalliseen keskusteluun.



Ympäristövastuun valinnat

Pyrimme toteuttamaan ympäristövastuuta kokonaisvaltaisesti.

Liikumme kampuksille ja matkustamme työ- tai opintomatkat vastuullisesti ja kestävästi.

Kampusarkemme on kestävä.

Vastuullisuus hallinnossa

- Karelia toimii työnantajana ja korkeakouluyhteisönä vastuullisesti ja kestävyttä edistäen.
- Tavoitteena on lisätä ekologista, taloudellista sekä sosiaalista ja kulttuurista vastuullisuutta ja hyvinvointia korkeakoulussamme.
- Karelia pyrkii tasapainoiseen ja vakaaseen talouteen, ja taloudellisten riskien hallintaan kiinnitetään erityistä huomiota.
- Karelian hallinto on järjestetty toimintaa ohjaavan lainsäädännön ja hyvän hallintotavan mukaisesti
- Sisäistä valvontaa toteutetaan luontevasti osana kaikkea toimintaa ja siitä raportoidaan vuosittain osakeyhtiön hallitukselle.



Keskeisiä hallinnon ja johtamisen vastuullisuustoimia vuonna 2025

- Hyvän hallintotavan ylläpitäminen ja kehittäminen
- Vastuullisuuden ohjausrakenteiden vahvistaminen. Kareliassa toimi Kestävän kehityksen ja vastuullisuuden ryhmä, joka vastaa vastuullisuustyön koordinoinnista koko organisaatiossa
- Valmentavan ja osallistavan johtamiskulttuurin edistäminen
- Strateginen ja suunnitelmallinen henkilöstöjohtaminen
- Tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden huomioiminen hallinnossa





Strategia



Vastuullisuus strategiassa

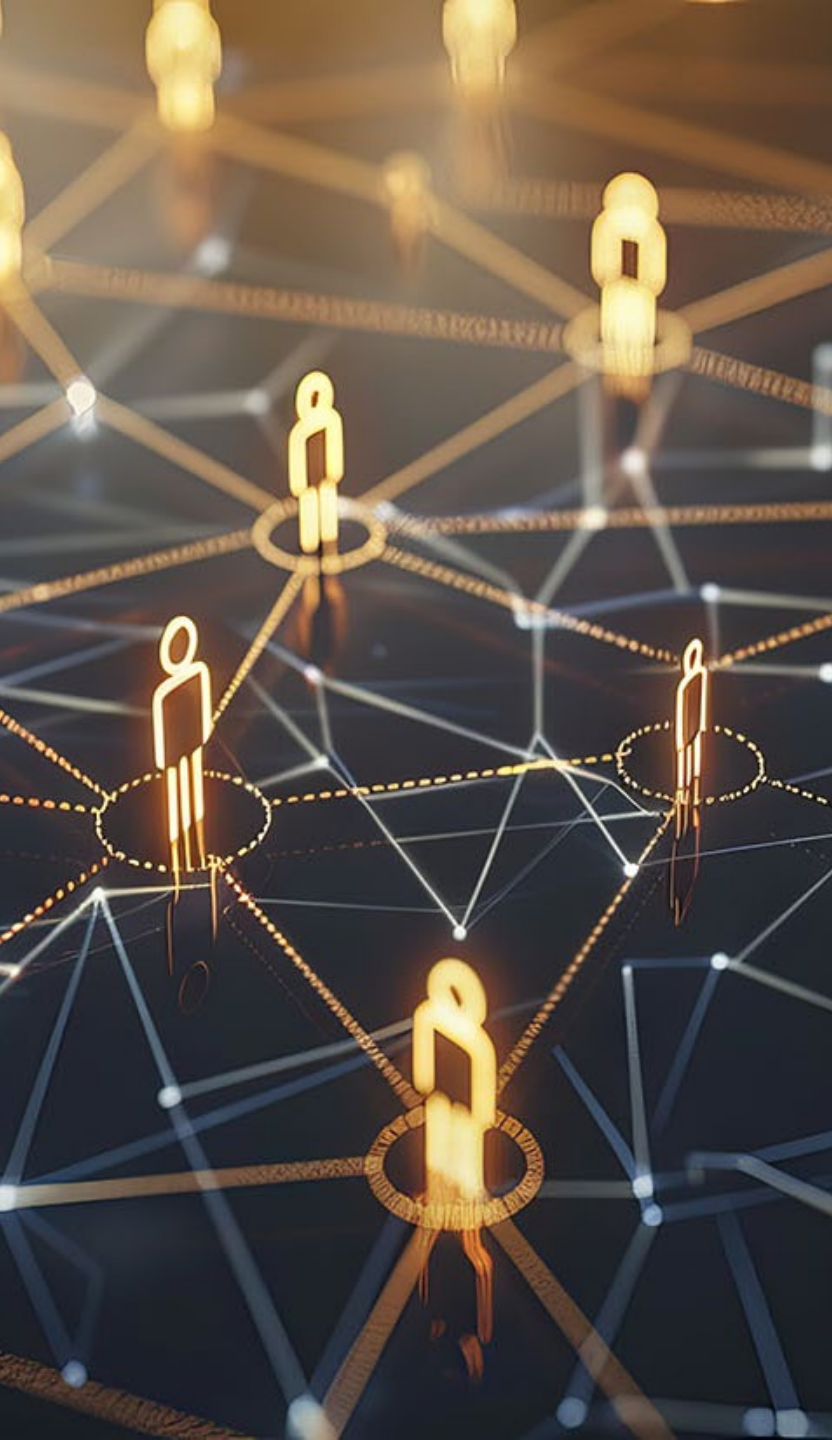
- Karelian strategiassa on huomioitu vahvasti vastuullisuuden kolme ulottuvuutta: ekologinen, sosiaalinen ja hallinnollinen vastuullisuus.
- Vastuullisuus on yksi kolmesta arvostamme.
- Vastuullisuus ja kestävä kehitys on osa laatujärjestelmän mukaista jatkuvan parantamisen työtä.
- Karelia on mukana ammattikorkeakoulujen hiilijalanjäljen laskennan ja hallinnan yhteistyössä.
- Olemme sitoutuneet Joensuun kaupungin ja Pohjois-Karjalan maakunnan vähähiilisyiden tavoitteisiin.
- Strategian mukaisena tavoitteena on hiilineutraali ammattikorkeakoulu vuoteen 2028 mennessä.
- Osallistamme monialaisesti opiskelijoita, henkilökuntaa ja yhteistyökumppaneita vastuullisuuden kehittämiseen. Edistämme esimerkiksi resurssiviisaita kiertotalouden ratkaisuja yhteistyössä kumppaneiden kanssa.
- Karelia on Pohjois-Karjalan biosfäärialueen sopimuskumppani ja edistää yhteistyöverkoston kautta YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.



Keskeisiä strategian vastuullisuustoimia vuonna 2025

- vastuullisuuden kytkeminen Karelia2030-strategiaan
- kestävän kehityksen ja vastuullisuuden integrointi kaikkeen toimintaan
- strategisten ohjausrakenteiden vahvistaminen
- sitoutuminen kansallisiin ja yhteisiin vastuullisuustavoitteisiin
- strategiset ilmasto- ja vastuullisuussitoumukset
- strategian toteutumisen seuranta ja arviointi





Sidosryhmäyhteistyö



Sidosryhmäyhteistyö

- Karelia-ammattikorkeakoulun toiminnan lähtökohtana on alueen työ- ja elinkeinoelämän kehittäminen kansainvälistä osaamistasoa vastaavaksi. Menestyksemme edellytys ja voimavara on yhteistyö.
- Toiminnassamme korostuvat asiakaslähtöisyys ja vuorovaikutteisuus.
- Tarjoamme useita yhteistyömahdollisuuksia niin nykyisille kuin potentiaalisille kumppaneille.
- Kumppanuustoiminta on pitkäjänteistä ja organisoitua yhteistyötä.

70avain-
kumppaniaStrategisia
kumppaneita**4****47**avain-
kumppani-
vastaavaaKansainvälisiä
kumppaneita**200**

Keskeisiä sidosryhmäyhteistyön vastuullisuustoimia vuonna 2025

- sidosryhmien osallistaminen vastuullisuus- ja ilmastotyöhön, esim. ilmastokumppanuusverkosto
- alueellinen ja verkostomainen yhteistyö kestävän kehityksen edistämiseksi
 - ammattikorkeakoulujen yhteiseen kestävän kehityksen työhön osallistuminen
 - hiilijalanjälkilaskennan kehittäminen yhdessä muiden korkeakoulujen kanssa
 - vastuullisuus osana alueellista yhteistyötä
- sidosryhmäyhteistyön sisällyttäminen vastuullisuusohjelmiin ja raportointiin
- vastuullinen ja avoin viestintä osana sidosryhmäsuhteita. Vastuullisuus- ja kestävyysteemoja tuotiin näkyvästi esiin sidosryhmille suunnatussa viestinnässä.





Ympäristövastuu ja hiilijalanjälki



Ympäristövastuu ja hiilijalanjälki

- Olemme sitoutuneet Joensuun kaupungin ja Pohjois-Karjalan maakunnan vähähiilisuuden tavoitteisiin. Strategian mukaisena tavoitteena on hiilineutraali ammattikorkeakoulu vuoteen 2028 mennessä.
- Osallistamme monialaisesti opiskelijoita, henkilökuntaa ja yhteistyökumppaneita vastuullisuuden kehittämiseen, esimerkiksi edistämme resurssiviisaita kiertotalouden ratkaisuja yhteistyössä.
- Työmatkustamisessa käytetään ensisijaisesti julkisia kulkuneuvoja.
- Karelialla käytössä olevat henkilöautot ovat hybridikäyttöisiä.
- Henkilöstöllä oli myös mahdollisuus työsuhdepolkupyörien hankkimiseen veroetuuden voimassaolon aikana.



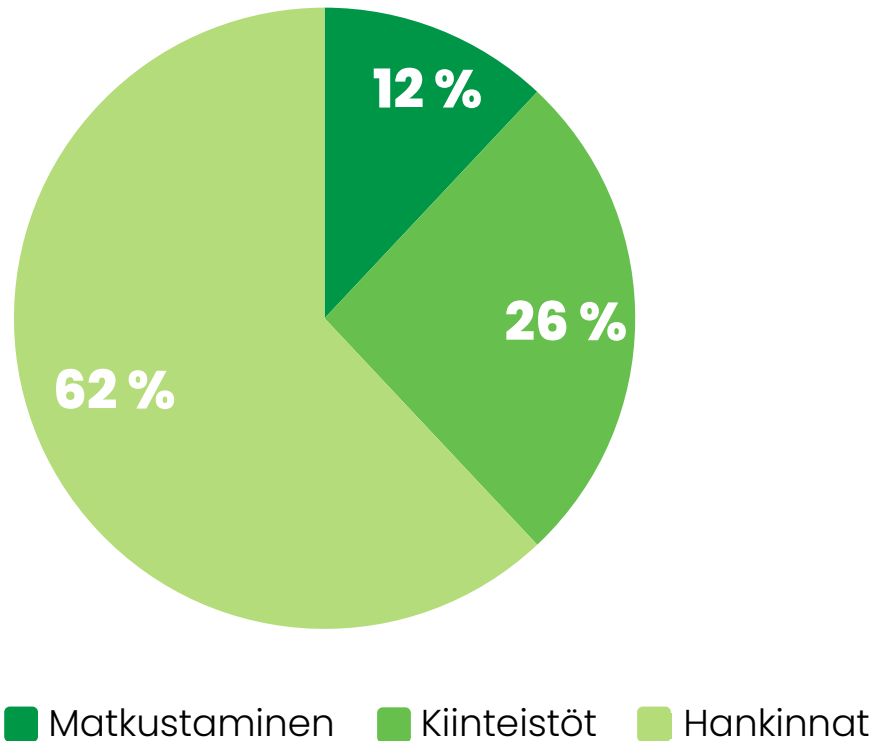
Keskeisiä ympäristövastuutoimia 2025

- Kiinteistöjä lämmitetään kaukolämmöllä, jonka tuotannossa on siirrytty turpeesta uusiutuviin polttoaineisiin sekä uusiin sähköisiin ratkaisuihin kuten lämpöpumppuihin, kaukolämpöakkuihin ja sähkökattiloihin.
- Kiinteistöjen energiatehokkuutta parannetaan vähitellen korjausten yhteydessä.
- Karelia on mukana Joensuun kaupunkikonsernin sähkönhankintasopimuksessa, jossa käytetään alkuperätodennettua päästötöntä sähköenergiaa.
- Vuoden 2025 aikana molempien kampusten pihoihin asennettiin latauspisteet sähköautoille.
- Karelian monipaikkatyön periaatteet mahdollistavat työntekijöiden etätyön silloin, kun se työtehtävien näkökulmasta on mahdollista. Etätyö pienentää kodin ja työpaikan välisen liikenteen päästöjä.



Olellaiset ympäristövaikutukset

Hiilijalanjälki 1519,5 tCO₂e



Hiilijalanjälki laskenut hieman vuodesta 2024

- Sähkönkulutus 1807 MWh
- Lämmitys 3453,11 MWh
- Vedenkulutus 3639,3 m³

Aurinkopaneelien tuotanto

- 11,96 MWh





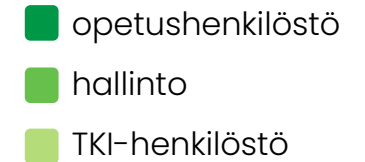
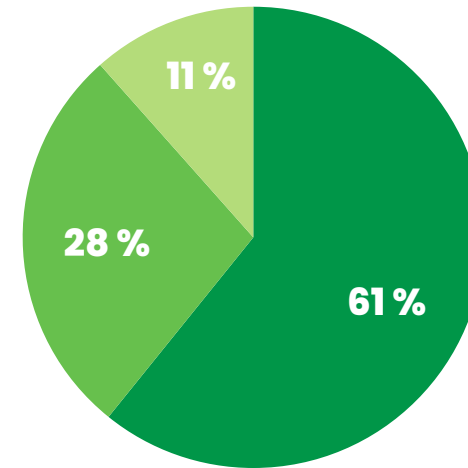
Sosiaalinen vastuu



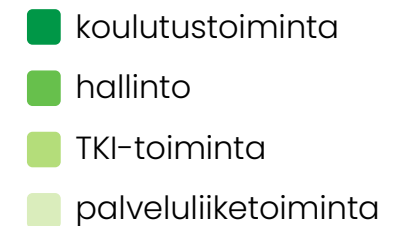
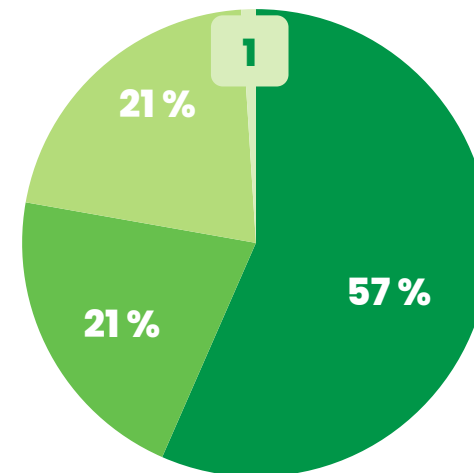
Sosiaalinen vastuu

- Karelian henkilötyövuosimäärä vuonna 2025 oli 304,6
- Henkilöstöstä 80 % oli vakinaisessa työsuhhteessa. Määräaikaisissa työsuhhteissa työskenneltiin pääasiassa TKI-hankkeissa. Osa-aikaisia työntekijöitä oli 10 % henkilöstöstä.
- Henkilöstön keski-ikä oli 49,2 vuotta.

Henkilötyövuodet



Työaika



Vastuullisuus henkilöstöjohtamisessa

- Karelia toimii eettisesti, kulttuurisesti ja sosiaalisesti vastuullisena työnantajana. Kareliassa on vuodesta 2022 alkaen toiminut kestävän kehityksen ja vastuullisuuden ryhmä.
- Karelian keskeisiä henkilöstöön liittyviä vastuullisuusvalintoja ovat:
 - Olemme turvallinen, vastuullinen ja hyvinvointia edistävä korkeakouluyhteisö.
 - Kohtelemme kaikkia yhteisömme jäseniä yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.
 - Kannustamme korkeakouluyhteisöämme jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen.



Keskeisiä henkilöstöjohtamisen vastuullisuustoimia vuonna 2025

- Karelian strategisen henkilöstösuunnitelman laadinta vuosille 2025–2030
- Uuden henkilöstökyselyn (QWL) käyttöönotto ja sen tulosten pohjalta tehdyt kehittämistoimenpiteet: monipaikkatyön periaatteiden päivittäminen, sisäisen viestinnän pelikirjan uusiminen ja prosessien sujuvoittaminen
- Työhyvinvoinnin laitoksen (THL) Antirasistinen kiihdyttämä -hankkeeseen osallistuminen sekä moninaisuuteen liittyvä webinaarisarja
- Tekoälypolitiikan periaatteiden laadinta, tekoälyosaamisen kehittämisen tukeminen sekä tekoälyn hyödyntäminen teemana kehityskeskusteluissa
- Työkykyjohtamisessa painopisteinä työterveysyhteistyössä lyhytpsykoterapia, yksilö- ja ryhmätyönohjaukset sekä työpsykologin pitämät kuukausittaiset esihenkilöaamut
- Vuonna 2025 käynnistynyt Karelian esihenkilöiden johtamisen kehittämisen valmennus, jonka teemoina ovat moninaisuuden, hyvinvoinnin, talouden ja tuottavuuden johtaminen, luottamus johtamisessa sekä asiantuntijajohtamisen erityispiirteet





Koulutus



Koulutustoiminta

Karelia-ammattikorkeakoulun kestävän kehityksen ja vastuullisuuden ohjelma



Taloudellisen vastuun valinnat

Tuemme yritysten ja organisaatioiden kasvua ja kilpailukykyä koulutustoiminnan kautta.



Sosiaalisen ja kulttuurillisen vastuun valinnat

Vahvistamme ja tuemme alueen elinvoimaa koulutuksella ja koulutusperäisellä maahanmuutolla.



Ympäristövastuun valinnat

Edistämme kestävän kehityksen osaamista, tietoa ja asenteita koulutuksen keinoin.

Koulutus

- Kareliasta vuonna 2025 valmistuneet opiskelijat antoivat erinomaista palautetta opinnoistaan ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen AVOP-opiskelijapalautekyselyssä.
- Kansainvälisyyteen, monikulttuurisuuteen sekä kieliopintoihin liittyvässä kysymysryhmässä Karelian opiskelijat antoivat Suomen parasta palautetta
- Kestävän kehityksen osaaminen on osa kaikkien Karelian koulutusten opetussuunnitelmaa ja koulutusten toteuttamista.
- Kareliasta valmistuvat ammattilaiset tuntevat kestävä kehityksen periaatteet ja osaavat edistää niiden noudattamista omassa työssään.

Opiskelijoita

4840

Suoritettuja
tutkintoja 2025

890

AMK-
opiskelija-
tyytyväisyys

5,47

AVOP-tulos

5,55



Keskeisiä koulutuksen vastuullisuustoimia vuonna 2025

- Kestävän kehityksen osaamisen sisällyttäminen kaikkiin koulutuksiin. Kareliasta valmistuvat opiskelijat tuntevat kestävän kehityksen periaatteet ja osaavat edistää niiden noudattamista omassa työssään
- Vastuullinen kansainvälinen koulutus ja kansainvälisten opiskelijoiden tukeminen. Koulutuksiin ja stipendijärjestelmään tiiviisti nivottu suomi toisena kielenä (S2) -opetus tukee opiskelijoiden työllistymistä ja integroitumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Vastuullisen kansainvälisyyden toimenpiteenä otettiin vuonna 2025 käyttöön kattava riskien hallintamalli, jossa tunnistettiin ja arvioitiin kansainväliseen opiskelijarekrytointiin liittyviä riskejä.
- Koulutuksen kytkentä ilmasto- ja vastuullisuustavoitteisiin
- Koulutuksen työelämäyhteyksien kehittäminen vastuullisuusnäkökulmasta





TKI-toiminta



Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta

Karelia-ammattikorkeakoulun kestävän kehityksen ja vastuullisuuden ohjelma



Taloudellisen vastuun valinnat

Toteutamme TKI-toimintaa taloudellisesti, laadukkaasti ja kestävästi.

Tutkimus- ja oppimisympäristömme ovat taloudellisesti kestäviä.



Sosiaalisen ja kulttuurillisen vastuun valinnat

Edistämme TKI-toiminnalla sekä tutkimus- ja oppimisympäristöillä alueen kestävää hyvinvointia.



Ympäristövastuun valinnat

Lisäämme kestävän kehityksen osaajia maakunnan alueelle ja edistämme innovaatiota ympäristöteemassa.

Toteutamme hankkeet ekologisesti.

Rakennamme tutkimus- ja oppimisympäristöt kestävästi ja toimimme niissä ekologisesti.

TKI-toiminta

- TKI-toiminnassa toteutamme jokaisessa hankkeessa vähintään yhtä tai useampaa YK:n kestävyystavoitetta ja tuomme ne esiin hankeviestinnässä.
- Edistämme hyvää koulutusta, rakennamme yhteistyötä ja kumppanuuksia sekä toimimme avoimesti ja eettisesti. Haemme ratkaisuja kestävyysaasteisiin, edistämme kestävästä kehitystä ja vähennämme ilmastonmuutoksen vaikutuksia.
- Toteutamme TKI-toimintaa taloudellisesti, ekologisesti ja vastuullisesti.

TKI-salkku

16,7
milj. €

Ulkoinen TKI-
rahoitus

4,7
milj. €

Yritykset ja
kumppanit

739

TKI-investoinnit

0.7 M€

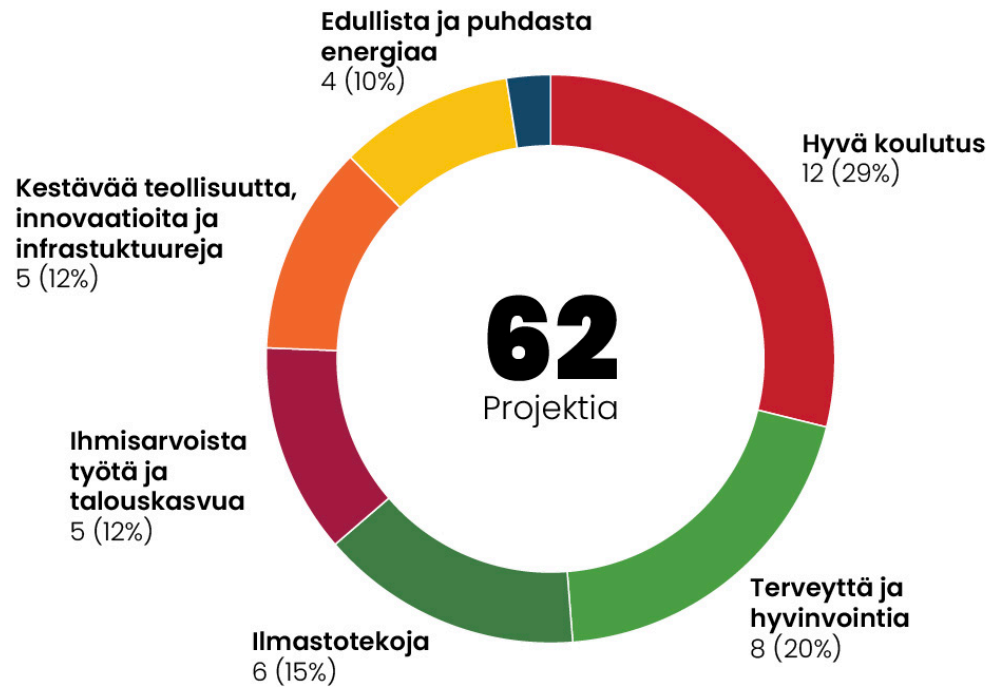
TKI-toiminnan
julkaisut

262



Vuoden 2025 TKI-projektit SDG-tavoitteiden mukaan

Projektien määrä / Kestävän kehityksen osa-alue



Keskeisiä TKI-toiminnan vastuullisuustoimia vuonna 2025

- Toteutettiin useita vihreää siirtymää ja kestäviä energiaratkaisuja edistäviä TKI-hankkeita
- Kehitettiin uusia ratkaisuja vähähiiliseen rakentamiseen
- Edistettiin sosiaalista ja kulttuurista kestävyyttä mm. ikäosaamisen TKI-hankkeissa
- Kehitettiin terveyttä ja hyvinvointia tukevia palveluja, toimintamalleja ja teknologisia ratkaisuja yhdessä kumppanien kanssa.
- Esimerkkejä kestäväen kehityksen TKI-hankkeista:
 - Muovien kiertotaloutta edistettiin kansainvälisessä PlastLIFE-hankkeessa, jossa Karelia tutkii maatalousmuovien kierrätystä ja jatkohyödyntämistä
 - EVITA-hankkeessa kehitetään hukkalämmön hyödyntämiskeinoja yhteistyössä kuntien ja yritysten kanssa
- Kansainvälisessä INVEST-allianssissa kestävyys- ja vastuullistyö on kytketty osaksi allianssin johtamista sekä henkilöstön osaamisen kehittämisohjelmaa.



**Ylihuomisen
osaamista.
Yhdessä.**